

■ Indice sommario

| | | |
|--|--|-------|
| Premessa | pag. | 7 |
| 1. Il lavoro subordinato nell'impresa | | |
| 1.1. | Note introduttive | » 25 |
| 1.2. | L'imprenditore e l'impresa | » 26 |
| 1.2.1. | Nozione e regole generali. | » 26 |
| 1.2.2. | Tipologie di impresa | » 27 |
| 1.2.3. | La tutela del lavoratore e la responsabilità dell'imprenditore | » 30 |
| 1.3. | I collaboratori dell'imprenditore | » 48 |
| 1.3.1. | Lavoro subordinato. | » 48 |
| 1.3.2. | Categorie di lavoratori | » 53 |
| 1.4. | Il rapporto di lavoro | » 56 |
| 1.4.1. | Note introduttive: il jobs act | » 56 |
| 1.4.2. | La costituzione del rapporto di lavoro | » 58 |
| 1.4.2.1. | Evoluzione storica della disciplina generale | » 58 |
| 1.4.2.2. | Assunzione in prova | » 58 |
| 1.4.3. | I diritti e gli obblighi delle parti | » 63 |
| 1.4.3.1. | La retribuzione | » 63 |
| 1.4.3.2. | Le garanzie | » 69 |
| 1.4.3.3. | Mansioni e qualifiche: principi generali e disciplina previgente alla riforma del 2015 | » 70 |
| 1.4.3.4. | Mansioni e qualifiche: le nuove regole tracciate dal jobs act nel 2015 | » 78 |
| 1.4.3.5. | Mansioni e qualifiche: oneri del lavoratore e diritti del datore | » 82 |
| 1.4.3.6. | Orario di lavoro | » 87 |
| 1.4.3.7. | Lavoro straordinario e notturno | » 89 |
| 1.4.3.8. | Periodo di riposo | » 92 |
| 1.4.3.9. | Infortunio, malattia, gravidanza, puerperio | » 94 |
| 1.4.3.10. | Servizio militare | » 114 |
| 1.4.3.11. | Trasferimento d'azienda | » 114 |
| 1.4.3.12. | Rinunzie e transazioni | » 122 |
| 1.4.4. | Previdenza e assistenza | » 125 |
| 1.4.5. | Estinzione del rapporto di lavoro | » 133 |
| 1.4.5.1. | Recesso, licenziamento, dimissioni | » 133 |

| | | |
|-----------|--|----------|
| 1.4.5.2. | Trattamento di fine rapporto | pag. 140 |
| 1.4.5.3. | Indennità di mancato preavviso. | » 145 |
| 1.4.5.4. | Morte del lavoratore. | » 146 |
| 1.4.5.5. | Patto di non concorrenza. | » 146 |
| 1.4.5.6. | Prestazioni di fatto con violazione di legge | » 147 |
| 1.4.5.7. | Divieto di interposizione nel lavoro a cottimo | » 148 |
| 1.5. | Il pubblico impiego e il telelavoro. | » 149 |
| 1.6. | Il socio lavoratore | » 150 |
| 1.7. | L'associazione in partecipazione dopo la riforma del 2015 | » 152 |
| 1.8. | Lo Statuto dei lavoratori (cenni e rinvio) | » 154 |
| | | |
| 2. | Mercato del lavoro, servizi per il lavoro e politiche attive | |
| 2.1. | Evoluzione storica della materia | » 157 |
| 2.1.1. | Prima delle riforme del 2010, 2011, 2012, 2013 e 2015 | » 157 |
| 2.1.2. | Dopo la riforma del 2010. | » 162 |
| 2.1.3. | Dopo la riforma del 2011. | » 165 |
| 2.1.4. | Dopo la riforma del 2012. | » 167 |
| 2.1.4.1. | Le nuove regole di cui al D.Lgs. 24/2012. | » 167 |
| 2.1.4.2. | La riforma Fornero | » 170 |
| 2.1.5. | Dopo la riforma del 2013. | » 176 |
| 2.1.6. | Dopo la riforma del 2015 e del 2016 | » 181 |
| | | |
| 3. | Il lavoro autonomo | |
| 3.1. | Note introduttive | » 197 |
| 3.2. | Contratto d'opera | » 198 |
| 3.3. | Esercizio delle professioni intellettuali | » 201 |
| 3.4. | Prestazione d'opera intellettuale | » 203 |
| 3.5. | Mancanza di iscrizione | » 204 |
| 3.6. | Esecuzione dell'opera | » 204 |
| 3.7. | Compenso, spese, acconti e divieto di ritenzione | » 205 |
| 3.8. | Responsabilità del prestatore d'opera | » 206 |
| 3.9. | Recesso | » 211 |
| 3.10. | La tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e il lavoro agile (L. n. 81/2017). | » 212 |
| 3.10.1. | Tutela del lavoro autonomo. | » 212 |
| 3.10.2. | Il lavoro agile | » 221 |
| | | |
| 4. | Il lavoro subordinato in particolari rapporti | |
| 4.1. | Note introduttive | » 225 |
| 4.2. | Lavoro domestico | » 225 |
| 4.3. | Lavoro a domicilio. | » 230 |

5. Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti

| | | |
|-------|---|----------|
| 5.1. | Note introduttive | pag. 235 |
| 5.2. | Ambito applicativo | » 236 |
| 5.3. | Licenziamento discriminatorio | » 236 |
| 5.4. | Licenziamento per giustificato motivo | » 237 |
| 5.5. | Licenziamento inficiato da vizi formali e procedurali | » 238 |
| 5.6. | Revoca del licenziamento | » 239 |
| 5.7. | Ipotesi di conciliazione | » 239 |
| 5.8. | Computo dell'anzianità negli appalti e delle indennità per frazioni di anno | » 239 |
| 5.9. | Applicazione della normativa nelle piccole imprese e nelle organizzazioni di tendenza | » 240 |
| 5.10. | Licenziamento collettivo | » 240 |
| 5.11. | Rito applicabile | » 241 |

6. Contratto a tempo determinato e parziale

| | | |
|---------|---|-------|
| 6.1. | Contratto a tempo determinato | » 243 |
| 6.1.1. | Inquadramento generale | » 243 |
| 6.1.2. | Apposizione del termine e durata massima | » 244 |
| 6.1.3. | Divieti | » 245 |
| 6.1.4. | Proroghe e rinnovi | » 246 |
| 6.1.5. | Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine | » 246 |
| 6.1.6. | Numero complessivo di contratti a tempo determinato | » 247 |
| 6.1.7. | Diritti di precedenza | » 248 |
| 6.1.8. | Principio di non discriminazione e sanzioni | » 248 |
| 6.1.9. | Decadenza e tutele | » 249 |
| 6.1.10. | Esclusioni e discipline specifiche | » 250 |
| 6.2. | Contratto a tempo parziale (part-time) | » 250 |
| 6.2.1. | Inquadramento generale | » 250 |
| 6.2.2. | Definizione, forma e contenuti del contratto di lavoro a tempo parziale | » 251 |
| 6.2.3. | Lavoro supplementare, lavoro straordinario, clausole elastiche ... | » 252 |
| 6.2.4. | Trattamento del lavoratore a tempo parziale | » 253 |
| 6.2.5. | Trasformazione del rapporto | » 253 |
| 6.2.6. | Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale | » 254 |
| 6.2.7. | Sanzioni | » 254 |
| 6.2.8. | Disciplina previdenziale | » 255 |
| 6.3. | La soppressione del lavoro accessorio (i c.d. voucher) e la revisione della solidarietà negli appalti | » 256 |

7. Il lavoro intermittente e occasionale

| | | |
|------|--|-------|
| 7.1. | Il lavoro intermittente o a chiamata | » 257 |
|------|--|-------|

| | | |
|-----------|---|----------|
| 7.1.1. | Inquadramento generale | pag. 257 |
| 7.1.2. | Definizione e casi di ricorso al lavoro intermittente | » 258 |
| 7.1.3. | Divieti | » 259 |
| 7.1.4. | Forma e comunicazioni | » 259 |
| 7.1.5. | Indennità di disponibilità | » 260 |
| 7.1.6. | Principio di non discriminazione e computo del lavoratore intermittente | » 260 |
| 7.2. | Prestazioni occasionali, libretto famiglia e contratto di prestazione occasionale | » 261 |
| 7.2.1. | Prestazioni occasionali | » 261 |
| 7.2.2. | Segue: Libretto famiglia. | » 263 |
| 7.2.3. | Segue: Contratto di prestazione occasionale | » 264 |
| | | |
| 8. | Apprendistato | |
| 8.1. | Note introduttive | » 269 |
| 8.2. | Inquadramento generale | » 269 |
| 8.3. | Definizione. | » 270 |
| 8.4. | Disciplina generale | » 270 |
| 8.5. | Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore | » 273 |
| 8.6. | Apprendistato professionalizzante | » 275 |
| 8.7. | Apprendistato di alta formazione e di ricerca | » 276 |
| 8.8. | Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze | » 277 |
| 8.8.1. | Note introduttive | » 277 |
| 8.8.2. | La disciplina specifica. | » 278 |
| | | |
| 9. | Somministrazione di lavoro. Appalto e distacco | |
| 9.1. | Somministrazione di lavoro | » 283 |
| 9.1.1. | Inquadramento generale | » 283 |
| 9.1.2. | Definizione. | » 284 |
| 9.1.3. | Divieti | » 285 |
| 9.1.4. | Forma del contratto di somministrazione | » 285 |
| 9.1.5. | Disciplina dei rapporti di lavoro. | » 286 |
| 9.1.6. | Tutela del lavoratore, esercizio del potere disciplinare e regime della solidarietà. | » 287 |
| 9.1.7. | Diritti sindacali e garanzie collettive | » 288 |
| 9.1.8. | Norme previdenziali. | » 288 |
| 9.1.9. | Somministrazione irregolare | » 288 |
| 9.1.10. | Decadenza e tutele | » 289 |
| 9.2. | Appalto | » 289 |
| 9.2.1. | Evoluzione storica: prima delle riforme del 2012 e del 2013 | » 289 |

| | | |
|---|--|----------|
| 9.2.2. | Segue: dopo la riforma del 2012..... | pag. 293 |
| 9.2.3. | Segue: dopo la riforma del 2013..... | » 296 |
| 9.2.4. | Segue: dopo le riforme del 2016 e del 2017 | » 297 |
| 9.3. | Distacco | » 297 |
| | | |
| 10. Assunzioni obbligatorie (diritto dei disabili al lavoro) | | |
| 10.1. | Evoluzione storica..... | » 301 |
| 10.1.1. | Prima delle riforme del 2012, 2013 e 2015 | » 301 |
| 10.1.2. | Dopo la riforma del 2012..... | » 308 |
| 10.1.2.1. | Il decreto semplificazioni (D.L. n. 5/2012, conv. in L. n. 35/2012) . | » 308 |
| 10.1.2.2. | La legge di riforma del mercato del lavoro (L. n. 92/2012) | » 309 |
| 10.1.3. | Dopo la riforma del 2013..... | » 311 |
| 10.2. | L'attuale disciplina: la riforma del 2015 (Jobs act)..... | » 312 |
| | | |
| 11. Lavoratori stranieri in Italia | | |
| 11.1. | Evoluzione storica..... | » 321 |
| 11.1.1. | Prima delle riforme del 2010, 2012, 2013 e 2014..... | » 321 |
| 11.2. | Segue: dopo la riforma del 2010..... | » 325 |
| 11.3. | Dopo la riforma del 2012..... | » 325 |
| 11.3.1. | Le nuove regole di cui al D.L. 9 febbraio 2012, n. 5, conv. in L. 4 aprile 2012, n. 35, c.d. decreto semplificazione Monti..... | » 325 |
| 11.3.2. | Le nuove regole di cui alla L. 28 giugno 2012, n. 92, recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita (c.d. riforma Fornero) | » 328 |
| 11.3.3. | Le nuove regole di cui al D.Lgs. 16 luglio 2012, n. 109, recante attuazione della direttiva 2009/52/CE che introduce norme minime relative a sanzioni e a provvedimenti nei confronti di datori di lavoro che impiegano cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare | » 331 |
| 11.4. | Segue: dopo la riforma del 2013 e del 2014 | » 333 |
| 11.5. | Dopo la riforma del 2016..... | » 339 |
| | | |
| 12. Lavoratori italiani all'estero | | |
| 12.1. | Il quadro generale prima del jobs act..... | » 351 |
| 12.2. | Dopo la riforma del 2015..... | » 353 |
| | | |
| 13. Certificazione | | |
| 13.1. | L'evoluzione normativa. Le regole di cui al decreto Biagi..... | » 355 |
| 13.2. | La riforma del 2010 contenuta nel "collegato lavoro"..... | » 359 |
| | | |
| 14. Libertà sindacale (diritto di sciopero) | | |
| 14.1. | Libertà sindacale e diritto di sciopero..... | » 363 |
| 14.2. | Sciopero nei servizi pubblici essenziali..... | » 367 |

15. Orario, riposi, ferie, permessi, congedi e lavori usuranti

| | | |
|-------|---|----------|
| 15.1. | Note introduttive | pag. 371 |
| 15.2. | L'orario di lavoro | » 371 |
| 15.3. | Riposi | » 373 |
| 15.4. | Ferie, permessi e congedi | » 375 |
| 15.5. | Dopo la riforma del 2010 e del 2011 | » 378 |
| 15.6. | Lavori usuranti | » 382 |
| 15.7. | Le nuove regole sulle festività | » 383 |
| 15.8. | Dopo la riforma del 2014 | » 383 |
| 15.9. | Dopo la riforma del 2015 | » 385 |

16. Formazione, tirocini e apprendimento permanente

| | | |
|-----------|---|-------|
| 16.1. | Evoluzione storica | » 387 |
| 16.1.1. | Prima delle riforme del 2012, 2013 e 2015 | » 387 |
| 16.1.2. | Segue: dopo la riforma del 2012 | » 389 |
| 16.1.2.1. | Il tirocinio formativo | » 389 |
| 16.1.2.2. | L'apprendimento permanente | » 390 |
| 16.1.3. | Segue: dopo la riforma del 2013 | » 394 |
| 16.1.4. | Segue: dopo la riforma del 2015 | » 399 |

17. Maternità e paternità

| | | |
|-----------|---|-------|
| 17.1. | Evoluzione storica | » 401 |
| 17.1.1. | Prima delle riforme del 2010, 2011, 2012, 2013, 2015, 2016 e 2017 | » 401 |
| 17.1.2. | Segue: dopo la riforma del 2010 e del 2011 | » 407 |
| 17.1.3. | Segue: dopo la riforma del 2012 | » 416 |
| 17.1.3.1. | Le dimissioni in bianco | » 416 |
| 17.1.3.2. | Il sostegno alla genitorialità | » 418 |
| 17.1.4. | Segue: dopo la riforma del 2013 | » 423 |
| 17.1.5. | Segue: dopo la riforma del 2015 e del 2016 | » 424 |
| 17.1.6. | Segue: dopo la riforma del 2017 (rinvio) | » 429 |

18. Donne e minori. Il nuovo codice sulle pari opportunità uomo-donna

| | | |
|---------|---|-------|
| 18.1. | Note introduttive | » 431 |
| 18.2. | Il lavoro minorile | » 431 |
| 18.3. | La tutela delle donne sul lavoro (la parità uomo-donna) | » 434 |
| 18.3.1. | Segue: dopo la riforma del 2010 | » 439 |
| 18.3.2. | Segue: dopo la riforma del 2011 | » 440 |
| 18.3.3. | Segue: dopo la riforma del 2014 | » 442 |
| 18.3.4. | Segue: dopo la riforma del 2015 | » 443 |

19. Diritti ed obblighi delle parti. Informazione e consultazione

| | | |
|---------|---|----------|
| 19.1. | Diritti e obblighi delle parti | pag. 451 |
| 19.1.1. | Note introduttive | » 451 |
| 19.1.2. | Gli obblighi integrativi del lavoratore | » 451 |
| 19.1.3. | I diritti del lavoratore | » 452 |
| 19.1.4. | Gli obblighi integrativi del datore di lavoro | » 453 |
| 19.1.5. | I poteri del datore di lavoro | » 454 |
| 19.1.6. | Adempimenti di natura formale da parte del datore di lavoro: il Libro unico del lavoro | » 455 |
| 19.1.7. | Conclusioni. | » 456 |
| 19.1.8. | Dopo la riforma del 2010. | » 456 |
| 19.1.9. | Dopo la riforma del 2011. | » 456 |
| 19.2. | L'informazione e la consultazione dei lavoratori | » 458 |
| 19.2.1. | Prima della riforma del 2012 | » 458 |
| 19.2.2. | Dopo la riforma del 2012. | » 459 |
| 19.3. | Le novità introdotte dal Jobs act | » 460 |

20. Privacy

| | | |
|----------|--|-------|
| 20.1. | Evoluzione storica: quadro generale prima delle riforme del 2010, 2011, 2012 e 2015. | » 469 |
| 20.2. | Segue: dopo la riforma del 2010 e del 2011 | » 472 |
| 20.3. | Segue: dopo la riforma del 2012. Il c.d. Decreto semplificazione Monti | » 477 |
| 20.4. | Segue: dopo la riforma del 2015 (rinvio) | » 478 |
| 20.5. | Il vademecum sulle regole per il corretto trattamento dei dati personali dei lavoratori da parte dei soggetti pubblici e privati (aprile 2015) | » 479 |
| 20.5.1. | Principi generali | » 479 |
| 20.5.2. | Cartellini identificativi | » 479 |
| 20.5.3. | Comunicazioni. | » 479 |
| 20.5.4. | Bacheche aziendali | » 480 |
| 20.5.5. | Pubblicazione di dati del lavoratore su siti web e reti interne | » 480 |
| 20.5.6. | Dati sanitari. | » 480 |
| 20.5.7. | Dati biometrici | » 481 |
| 20.5.8. | Uso di internet/intranet e della posta elettronica | » 481 |
| 20.5.9. | I controlli | » 482 |
| 20.5.10. | Internet e rete interna | » 482 |
| 20.5.11. | Posta elettronica aziendale | » 482 |
| 20.5.12. | Controllo a distanza dei lavoratori | » 483 |
| 20.5.13. | Videosorveglianza e geolocalizzazione. | » 483 |

21. Estinzione del rapporto di lavoro

| | | |
|-------|-----------------------------|-------|
| 21.1. | Note introduttive | » 485 |
|-------|-----------------------------|-------|

| | | |
|---------|---|----------|
| 21.2. | Licenziamenti individuali | pag. 486 |
| 21.3. | Licenziamenti collettivi | » 491 |
| 21.4. | Dimissioni | » 493 |
| 21.5. | Dopo la riforma del 2010. | » 494 |
| 21.6. | Dopo la riforma del 2012 (il nuovo art. 18 St. lav.) | » 497 |
| 21.6.1. | Flessibilità in uscita e tutele del lavoratore | » 497 |
| 21.6.2. | Tutele del lavoratore in caso di licenziamento discriminatorio | » 498 |
| 21.6.3. | Tutele del lavoratore in caso di licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo: reintegratoria “ridotta” e meramente risarcitoria | » 500 |
| 21.6.4. | Tutele del lavoratore in caso di licenziamento disciplinare | » 503 |
| 21.6.5. | Tutele del lavoratore in caso di licenziamento inefficace | » 503 |
| 21.6.6. | Tutele del lavoratore in caso di licenziamento per mancanza di giustificato motivo oggettivo | » 504 |
| 21.6.7. | Licenziamenti collettivi | » 507 |
| 21.6.8. | Il rito speciale per le controversie in tema di licenziamenti e il suo ambito di applicazione | » 509 |

22. Ammortizzatori sociali, ASpl, mobilità, disoccupazione, solidarietà e protezione dei lavoratori anziani

| | | |
|-----------|--|-------|
| 22.1. | La cassa integrazione guadagni | » 520 |
| 22.1.1. | Evoluzione storica | » 520 |
| 22.1.1.1. | Prima delle riforme del 2012, 2013, 2014 e del 2015 | » 520 |
| 22.1.1.2. | Segue: dopo la riforma del 2010 | » 523 |
| 22.1.1.3. | Segue: dopo la riforma del 2013 | » 523 |
| 22.2. | La procedura di mobilità | » 523 |
| 22.2.1. | Evoluzione storica | » 523 |
| 22.2.1.1. | Prima delle riforme del 2012, 2013, 2014 e del 2015 | » 523 |
| 22.2.2. | I trattamenti per la disoccupazione | » 525 |
| 22.2.3. | Il bonus occupazione | » 526 |
| 22.2.4. | Le norme anticrisi | » 527 |
| 22.2.5. | Dopo la riforma del 2010 e del 2011 | » 533 |
| 22.2.6. | Dopo la riforma del 2013 | » 536 |
| 22.3. | Contratti di solidarietà | » 536 |
| 22.3.1. | Evoluzione storica | » 536 |
| 22.3.1.1. | Prima delle riforme del 2012, 2013, 2014 e del 2015 | » 536 |
| 22.3.1.2. | Dopo la riforma del 2014 | » 537 |
| 22.4. | La riforma del mercato del lavoro del 2012 | » 538 |
| 22.4.1. | Ammortizzatori sociali | » 538 |
| 22.4.2. | Gli effetti della legge n. 92 del 2012 sull’istituto della mobilità lunga e la “gestione della transizione verso il nuovo assetto di ammortizzatori sociali” | » 539 |

| | | |
|------------|--|----------|
| 22.4.3. | L'ambito di applicazione della nuova assicurazione sociale per l'impiego (ASpI) | pag. 540 |
| 22.4.4. | L'assicurazione sociale per l'impiego. Trattamenti brevi (c.d. mini-ASpI) | » 541 |
| 22.4.5. | I requisiti per l'accesso | » 542 |
| 22.4.6. | L'importo dell'indennità e contribuzione figurativa | » 543 |
| 22.4.7. | La durata e la procedura. | » 544 |
| 22.4.8. | La nuova occupazione | » 545 |
| 22.4.9. | La contribuzione di finanziamento al sistema | » 546 |
| 22.4.10. | La decadenza dal beneficio | » 549 |
| 22.4.11. | La gestione del contenzioso. | » 549 |
| 22.4.12. | Le disposizioni transitorie relative alla durata, all'indennità di mobilità ed alle indennità speciali di disoccupazione in edilizia | » 549 |
| 22.4.13. | Le altre misure per il finanziamento del sistema: l'addizionale sui diritti d'imbarco | » 550 |
| 22.4.14. | L'indennità una tantum per i collaboratori coordinati e continuativi disoccupati | » 552 |
| 22.4.15. | L'aliquota di finanziamento e di computo della gestione autonoma coltivatori diretti, mezzadri e coloni. | » 553 |
| 22.4.16. | L'aumento contributivo per i lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge n. 335 del 1995 | » 553 |
| 22.4.17. | Le tutele in costanza di rapporto di lavoro. | » 555 |
| 22.4.18. | L'estensione della disciplina in materia di integrazione salariale straordinaria a particolari settori | » 555 |
| 22.4.19. | L'indennità di mancato avviamento al lavoro per i lavoratori del settore portuale. | » 556 |
| 22.4.20. | L'istituzione dei fondi di solidarietà bilaterali | » 557 |
| 22.4.21. | Il Fondo di solidarietà residuale per l'integrazione salariale e il suo finanziamento | » 560 |
| 22.4.22. | Risorse finanziarie | » 561 |
| 22.4.23. | Le prestazioni garantite. | » 562 |
| 22.4.24. | La gestione dei fondi. | » 563 |
| 22.4.25. | La riconversione dei fondi di solidarietà già istituiti | » 564 |
| 22.4.26. | Le modifiche in materia di condizioni per richiedere la sospensione del mutuo | » 564 |
| 22.4.27. | Gli interventi in favore dei lavoratori anziani. | » 566 |
| 22.4.28. | Principi e criteri concernenti gli incentivi alle assunzioni | » 566 |
| 22.4.29. | Gli incentivi all'occupazione per i lavoratori anziani e le donne nelle aree svantaggiate. | » 568 |
| 22.4.30. | Dopo la riforma del 2012 e del 2013 | » 570 |
| 22.4.30.1. | Le modifiche di cui al D.L. 18 ottobre 2012, n. 179, convertito in L. 17 dicembre 2012, n. 221 | » 570 |

| | | |
|--|---|----------|
| 22.4.30.2. | Le modifiche di cui alla L. 24 dicembre 2012, n. 228 | pag. 570 |
| 22.4.30.3. | Le modifiche di cui al D.L. 28 giugno 2013, n. 76, convertito in L. 9 agosto 2013, n. 99. | » 571 |
| 22.4.30.4. | Le modifiche di cui al D.L. 23 dicembre 2013, n. 145, convertito in L. 21 febbraio 2014, n. 9 | » 572 |
| 22.4.30.5. | Le modifiche di cui alla L. 27 dicembre 2013, n. 147 | » 574 |
| 22.5. | Il jobs act del 2015 | » 577 |
| 22.5.1. | Ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e ricollocazione dei lavoratori disoccupati | » 577 |
| 22.5.2. | Ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro. | » 585 |
| 22.5.3. | Disposizione interpretativa relativa agli interventi del fondo bilaterale costituito nel settore della somministrazione di lavoro. | » 599 |
| 23. Ispezioni, vigilanza e sanzioni | | |
| 23.1. | Prima delle riforme del 2010 e del 2015 | » 601 |
| 23.1.1. | L'attività ispettiva e di vigilanza | » 601 |
| 23.1.2. | La procedura sanzionatoria. | » 603 |
| 23.1.3. | La direttiva "Sacconi" | » 603 |
| 23.2. | Dopo la riforma del 2010. | » 605 |
| 23.3. | Dopo la riforma del 2015. | » 607 |
| 24. Salute e sicurezza dei lavoratori | | |
| 24.1. | Note introduttive di rinvio | » 615 |
| 24.2. | Sicurezza: note introduttive | » 615 |
| 24.3. | Segue: quadro generale della materia | » 617 |
| 24.4. | Qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati. | » 638 |
| 24.5. | Malattia professionale | » 639 |
| 24.6. | Danno biologico per lesioni di lieve entità | » 641 |
| 24.7. | Ulteriori interventi riformatori del jobs act. | » 642 |
| 25. Lavoro nero (emersione del) | | |
| 25.1. | Evoluzione storica della materia | » 645 |
| 25.2. | Segue: dopo la riforma del 2010. | » 653 |
| 25.3. | Segue: dopo la riforma del 2013 e del 2014 | » 654 |
| 25.4. | Segue: dopo la riforma del 2015. | » 655 |
| 25.5. | Il caporalato (rinvio). | » 656 |
| 26. Il processo del lavoro | | |
| 26.1. | Regole generali sulle controversie in materia di lavoro | » 657 |
| 26.2. | Controversie individuali di lavoro | » 667 |
| 26.3. | Tentativo di conciliazione | » 669 |

| | | |
|-------|--|----------|
| 26.4. | Processo verbale di conciliazione | pag. 670 |
| 26.5. | Risoluzione arbitrale della controversia | » 672 |
| 26.6. | Altre modalità di conciliazione e arbitrato | » 674 |
| 26.7. | Procedimento di primo grado | » 678 |
| 26.8. | Impugnazioni | » 690 |
| 26.9. | Controversie in materia di previdenza e di assistenza obbligatoria | » 694 |

27. La disciplina penalistica

| | | |
|--------|--|-------|
| 27.1. | Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità | » 697 |
| 27.2. | Rimozione od omissione dolosa di cautele contro infortuni sul lavoro | » 698 |
| 27.3. | Omissione colposa di cautele o difese contro disastri o infortuni sul lavoro | » 699 |
| 27.4. | Serrata e sciopero per fini non contrattuali | » 700 |
| 27.5. | Coazione alla pubblica autorità mediante serrata o sciopero | » 701 |
| 27.6. | Serrata o sciopero a scopo di solidarietà o di protesta | » 701 |
| 27.7. | Boicottaggio | » 702 |
| 27.8. | Arbitraria invasione e occupazione di aziende agricole o industriali. Sabotaggio | » 703 |
| 27.9. | Inosservanza delle norme disciplinanti i rapporti di lavoro | » 704 |
| 27.10. | Lesione personale | » 705 |
| 27.11. | Omicidio colposo | » 708 |
| 27.12. | Lesioni personali colpose | » 709 |
| 27.13. | Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (c.d. caporalato) | » 710 |
| 27.14. | Atti persecutori (stalking) | » 712 |
| 27.15. | Violazione, sottrazione e soppressione di corrispondenza | » 714 |
| 27.16. | Estorsione | » 716 |