

# Indice

	<i>pag.</i>
Introduzione	
<i>Le politiche di flessicurezza e i loro effetti sull'occupazione</i>	1
Piera Loi	
Prima Parte	
<i>Le riforme del diritto del lavoro finalizzate alla crescita dell'occupazione</i>	
<i>La riforma del licenziamento illegittimo tra legge Fornero e "Jobs Act"</i>	
Andrea Gana	
1. Premessa	15
2. La disciplina dei licenziamenti individuali dopo la riforma del 2012	16
2.1. ( <i>segue</i> ) La tutela reintegratoria tra continuità normativa e la difficile ricerca di nuovi equilibri	17
2.2. ( <i>segue</i> ) La scarsa effettività della protezione contro le violazioni procedurali nel licenziamento disciplinare o economico	19
3. La tutela contro il licenziamento illegittimo e il "Jobs Act": il percorso di riforma raggiunge il suo culmine	20
3.1. ( <i>segue</i> ) La marginalizzazione della tutela reintegratoria	21
3.2. ( <i>segue</i> ) La nuova procedura conciliativa per i lavoratori con contratto a tutele crescenti	22
4. Conclusioni	23
<i>Riferimenti bibliografici</i>	24

*La somministrazione di lavoro in Sardegna*

Massimo Corrias

1. L'evoluzione del quadro legislativo	27
2. La disciplina della somministrazione di lavoro (cenni)	29
3. Il lavoro somministrato in Sardegna dal 2009 al 2016	34
4. L'andamento mensile degli avviamenti relativi al lavoro somministrato in Sardegna 2009-2016	36
5. L'andamento nei primi sei mesi del 2017 e conclusioni	36

*Le politiche di inserimento nel mercato del lavoro in Sardegna:  
l'apprendistato e il tirocinio*

Ombretta Dessì

1. Premessa: l'impiego dell'apprendistato e del tirocinio in Sardegna	39
2. L'apprendistato	40
2.1. L'evoluzione della disciplina vigente in materia di apprendistato	41
2.2. La relazione intercorrente tra le fonti regolative degli apprendistati	41
2.3. L'apprendistato è un contratto a tempo indeterminato o a durata temporanea?	42
2.4. La formazione professionale	43
2.5. Gli incentivi	44
2.6. Il sistema duale e l'articolazione dell'apprendistato in tre sotto-tipologie	45
2.7. Le criticità della normativa regionale sarda	46
3. Il tirocinio	47
3.1. La disciplina legislativa in tema di tirocinio	47
3.2. La questione delle competenze legislative e le linee-guida in materia	48
3.3. I punti dolenti delle Linee Guida del 2017	49
3.4. Le ricadute delle Linee Guida sulla finalità formativa del tirocinio	50
3.5. Le Linee Guida della Regione Autonoma della Sardegna	52
4. Conclusioni	52

*La dimensione e la struttura dell'impresa nella scelta delle tipologie contrattuali considerate più vantaggiose per il datore di lavoro*

Simone Auriemma

1. La flessibilità nel rapporto di lavoro come strumento incentivante l'incremento occupazionale	55
2. Dal mercato all'impresa, dall'impresa al mercato	59
2.1. Dall'autonomia alla subordinazione, dalla subordinazione all'autonomia	60
2.2. Gli incentivi occupazionali sono suscettibili di influenzare le scelte imprenditoriali	61
3. L'opzione per le relazioni di gerarchia o per le relazioni di mercato: un connubio di diversi fattori	62
4. Considerazioni conclusive: la maggiore flessibilità nel rapporto di lavoro non comporta automaticamente l'incremento occupazionale	64
<i>Riferimenti bibliografici</i>	66

*Les réformes du droit du travail: quels effets sur l'emploi?*

Sylvaine Laulom

1. Le contexte économique	69
2. 2012-2016: une frénésie législative	70
3. Les ordonnances Macron: vers un nouveau droit du travail?	75
3.1. La poursuite de la décentralisation de la négociation collective	78
3.2. La refonte des institutions représentatives du personnel	81
3.3. Une réforme du licenciement	82

*Reform of Hungarian employment termination:  
the right way to create jobs?*

Tamás Gyulavári, Gábor Kártyás

1. Forms of termination in Hungarian labour law	86
2. Fundamental changes on termination of fixed-term employment	88
3. Prohibitions and restrictions of dismissal	89
4. Sanctions for unlawful termination	92
5. Summary	96

Seconda Parte

*Gli effetti delle riforme del mercato del lavoro sull'occupazione.  
Analisi dei questionari sottoposti ad un campione di imprese sarde*

Indagine sul primo anno di applicazione del *Jobs Act* in Sardegna:  
la ricerca sul campo

Maria Tiziana Putzolu

1. Introduzione	99
2. L'andamento dell'occupazione in Sardegna. Un quadro di sintesi	101
3. Un anno di <i>Jobs Act</i> . Anatomia di un caso di studio	107
3.1. Il profilo delle imprese	108
3.2. Sulle nuove assunzioni. Appunti	110
3.3. Assunzioni e incentivi	113
4. Brevi note conclusive	115

*Gli sgravi contributivi*

Luca Spissu

1. Introduzione	121
2. La legge 23 dicembre 2014, n. 190: una riflessione sugli effetti attesi	123
3. La dinamica del costo del lavoro	125
4. Legge di stabilità 2015 e sgravi contributivi: analisi dei costi e dei benefici in Sardegna	129
5. La dinamica delle assunzioni in Sardegna e costo del lavoro da gennaio a febbraio 2015	131
6. Dinamica delle assunzioni, costo del lavoro e normativa nel periodo da marzo 2015 a dicembre 2015	135
7. Dinamica delle complessive assunzioni e cessazioni nel periodo gennaio 2015-dicembre 2015	138
8. Dinamica delle assunzioni, costo del lavoro e normativa anno 2016	141
Conclusioni	145