

## INDICE SOMMARIO

|                             |      |   |
|-----------------------------|------|---|
| Presentazione . . . . .     | pag. | 5 |
| Note sugli Autori . . . . . | »    | 7 |

### CAPITOLO PRIMO JOBS ACT. LE PRINCIPALI NOVITÀ APPORTATE DALLA RIFORMA DEL LAVORO (a cura di Riccardo Bolognesi)

|   |   |    |
|---|---|----|
| <b>1. Jobs act. Le principali novità apportate dalla riforma del lavoro</b> | » | 21 |
| 1.1. La legge delega . . . . .  | » | 21 |
| 1.2. I decreti attuativi . . . . .  | » | 24 |

### CAPITOLO SECONDO IL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI (a cura di Maurizio Santori)

|   |   |    |
|---|---|----|
| <b>2. Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti . . . . .</b> | » | 31 |
|---|---|----|

### CAPITOLO TERZO IL RIORDINO DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI (a cura di Marco Proietti)

|   |   |    |
|---|---|----|
| <b>3. Il riordino delle tipologie contrattuali . . . . .</b>                    | » | 45 |
| 3.1. Introduzione: le nuove prospettive nei contratti di lavoro . . . . .       | » | 45 |
| 3.2. La gestione del rapporto di lavoro a tempo parziale . . . . .              | » | 45 |
| 3.2.1. Segue: part time verticale, orizzontale e misto . . . . .                | » | 46 |
| 3.2.2. Segue: clausole elastiche e clausole flessibili . . . . .                | » | 46 |
| 3.2.3. Segue: la modifica dell'orario di lavoro . . . . .                       | » | 47 |
| 3.3. Quale futuro per il lavoro intermittente? . . . . .                        | » | 48 |
| 3.3.1. Segue: limiti e divieti . . . . .  | » | 48 |
| 3.3.2. Segue: la riforma del contratto . . . . .                                | » | 49 |
| 3.3.3. Segue: le indicazioni del c.c.n.l. applicato dall'azienda . . . . .      | » | 50 |
| 3.4. Il contratto a tempo determinato . . . . .                                 | » | 50 |
| 3.4.1. Segue: nessuna causale, piena libertà di stipula . . . . .               | » | 51 |
| 3.4.2. Segue: i limiti quantitativi . . . . .                                   | » | 51 |
| 3.4.3. Segue: i limiti di durata e la successione tra contratti . . . . .       | » | 52 |
| 3.4.4. Segue: le sanzioni e la conversione del contratto . . . . .              | » | 53 |
| 3.5. La definitiva consacrazione della somministrazione lavoro . . . . .        | » | 54 |
| 3.5.1. Segue: divieti e novità nello staff leasing . . . . .                    | » | 54 |
| 3.5.2. Segue: forma del contratto e disciplina del rapporto di lavoro . . . . . | » | 55 |
| 3.5.3. Segue: somministrazione irregolare e sanzioni . . . . .                  | » | 56 |

|        |   |         |
|--------|---|---------|
| 3.6.   | La formazione dei dipendenti: il contratto di apprendistato . | pag. 56 |
| 3.6.1. | Segue: forma e contenuto del contratto . . . . .              | » 57    |
| 3.6.2. | Segue: la disciplina ed i limiti. . . . .                     | » 57    |
| 3.6.3. | Segue: le sanzioni . . . . .                                  | » 58    |
| 3.7.   | Collaborazioni a progetto e fine di un'epoca . . . . .        | » 59    |
| 3.7.1. | Segue: autonomia, subordinazione e parasubordinazione . .     | » 59    |
| 3.7.2. | Segue: la stabilizzazione dei contratti a progetto . . . . .  | » 60    |
| 3.7.3. | Il lavoro accessorio . . . . .                                | » 61    |
| 3.8.   | Considerazioni conclusive . . . . .                           | » 61    |

**CAPITOLO QUARTO**  
**LA REVISIONE DELLA DISCIPLINA DELLE MANSIONI**  
**E LE NUOVE DIMISSIONI**  
**(a cura di Antonella Sannino)**

|           |   |             |
|-----------|---|-------------|
| <b>4.</b> | <b>La revisione della disciplina delle mansioni e le nuove dimissioni . . . . .</b>                                 | <b>» 65</b> |
| 4.1.      | Il quadro normativo e l'ambito di intervento . . . . .  | » 65        |
| 4.2.      | Il percorso giurisprudenziale e normativo che ha indirizzato la revisione della disciplina delle mansioni . . . . . | » 66        |
| 4.3.      | Il dettaglio delle novità. . . . .  | » 69        |
| 4.4.      | Considerazioni conclusive . . . . .   | » 73        |
| 4.5.      | Le nuove dimissioni . . . . .   | » 73        |

**CAPITOLO QUINTO**  
**LA NUOVA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI**  
**E COLLETTIVI**  
**(a cura di Andrea Lutri)**

|           |   |             |
|-----------|---|-------------|
| <b>5.</b> | <b>La nuova disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi . . . . .</b>   | <b>» 79</b> |
| 5.1.      | La nuova disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi . . . . .  | » 79        |
| 5.1.1.    | Il licenziamento discriminatorio, illecito o nullo per violazione di norma imperativa . . . . .                                   | » 82        |
| 5.1.2.    | Il licenziamento per motivi economici ed il licenziamento per giustificato motivo oggettivo. . . . .                              | » 84        |
| 5.1.3.    | Il licenziamento disciplinare . . . . .   | » 86        |
| 5.1.4.    | La disciplina del licenziamento adottato dalle imprese al di sotto dei 16 dipendenti e dalle organizzazioni di tendenza . . . . . | » 90        |
| 5.1.5.    | I licenziamenti collettivi. . . . .   | » 91        |
| 5.2.      | La revoca del licenziamento. . . . .  | » 92        |
| 5.3.      | Rito applicabile ai giudizi aventi ad oggetto l'impugnativa dei licenziamenti illegittimi . . . . .                               | » 94        |

**CAPITOLO SESTO**  
**LA NUOVA CONCILIAZIONE E L'OFFERTA DI CONCILIAZIONE**  
 (a cura di Andrea Lutri)

- 6. La nuova conciliazione e l'offerta di conciliazione . . . . . pag. 97**

**CAPITOLO SETTIMO**  
**LA NUOVA INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE.**  
**IL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE.**  
**GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**  
 (a cura di Andrea D'Alessio)

- 7. La nuova indennità di disoccupazione. Il contratto di ricollocazione. Gli ammortizzatori sociali . . . . . » 103**
- 7.1. L'indennità di disoccupazione è così nuova da chiamarsi NASpl » 103
- 7.1.1. La platea dei destinatari ed i requisiti per l'accesso al sostegno al reddito. . . . . » 103
- 7.1.2. Modalità di determinazione dell'importo dell'integrazione e durata del sussidio . . . . . » 105
- 7.1.3. Compatibilità e cumulabilità con altri redditi . . . . . » 107
- 7.1.4. Quando si perde l'integrazione salariale . . . . . » 108
- 7.1.5. I riflessi di natura pensionistica. . . . . » 108
- 7.1.6. L'assegno di disoccupazione (ASDI) come proroga della NASpl » 109
- 7.1.7. Per i lavoratori parasubordinati la NASpl si chiama DIS-COLL » 110
- 7.2. Il Contratto di ricollocazione . . . . . » 112
- 7.3. La riforma degli ammortizzatori sociali: le linee guida della legge delega. . . . . » 113
- 7.4. Il Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015: disposizioni generali. . . . . » 115
- 7.4.1. La cassa integrazione guadagni ordinaria e quella straordinaria » 116
- 7.4.2. I Fondi di solidarietà bilaterali e il Fondo di integrazione salariale. . . . . » 118
- 7.4.3. I Contratti di solidarietà espansivi. . . . . » 120
- 7.5. Il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015: Principi generali e comuni in materia di politiche attive del lavoro . . » 120

**CAPITOLO OTTAVO**  
**CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E TUTELA DELLA MATERNITÀ**  
 (a cura di Eugenio Frasca)

- 8. Conciliazione vita-lavoro e tutela della maternità . . . . . » 125**
- 8.1. Il quadro generale dell'attuazione della delega in tema di conciliazione dell'esigenze di cura, vita e lavoro nel D.Lgs. n. 80 del 2015 . . . . . » 125
- 8.2. Congedo di maternità. . . . . » 126

|       |  |          |
|-------|--|----------|
| 8.3.  | Prolungamento del diritto alla corresponsione del trattamento economico in caso di recesso o dimissioni. . . . .                   | pag. 127 |
| 8.4.  | Congedo di paternità e indennità . . . . .   | » 128    |
| 8.5.  | Congedo parentale . . . . .  | » 129    |
| 8.6.  | Lavoratori autonomi e liberi professionisti . . . . .  | » 130    |
| 8.7.  | Lavoratrici iscritte alla Gestione separata dell'INPS . . . . .  | » 132    |
| 8.8.  | Estensione della non obbligatorietà del lavoro notturno in caso di adozione o affidamento. Incentivazione del telelavoro . . . . . | » 132    |
| 8.9.  | Il nuovo congedo per le donne vittime di violenza di genere . . . . .  | » 133    |
| 8.10. | Ferie solidali. . . . .  | » 135    |

**CAPITOLO NONO  
RAZIONALIZZAZIONE IN TEMA  
DI COLLOCAMENTO MIRATO  
DELLE PERSONE DISABILI  
(a cura di Eugenio Frasca)**

|           |   |              |
|-----------|---|--------------|
| <b>9.</b> | <b>Razionalizzazione in tema di collocamento mirato delle persone disabili. . . . .</b> | <b>» 139</b> |
|-----------|---|--------------|

**CAPITOLO DECIMO  
I CONTROLLI A DISTANZA DEI LAVORATORI.  
IL NUOVO ART. 4 DELLO STATUTO DEI LAVORATORI.  
IMPIANTI AUDIOVISIVI ED "ALTRI STRUMENTI"  
UTILIZZATI CHE CONSENTONO LA RACCOLTA  
DI "INFORMAZIONI" UTILIZZABILI A TUTTI I FINI  
CONNESSI AL RAPPORTO DI LAVORO  
(a cura di Riccardo Bolognesi)**

|            |  |              |
|------------|--|--------------|
| <b>10.</b> | <b>I controlli a distanza dei lavoratori. Il nuovo art. 4 dello Statuto dei Lavoratori. Impianti audiovisivi ed "altri strumenti" utilizzati che consentono la raccolta di "informazioni" utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro . . . . .</b> | <b>» 145</b> |
| 10.1.      | Il nuovo art. 4 della legge n. 300/70. . . . .   | » 145        |
| 10.2.      | Condizioni per l'utilizzabilità delle informazioni raccolte "a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro" . . . . .  | » 146        |
| 10.3.      | La nuova disciplina dei controlli a distanza ed i limiti individuabili nella Costituzione, nello Statuto dei lavoratori e nel Codice della privacy. La posizione del Garante per la protezione dei dati personali . . . . .  | » 148        |
| 10.4.      | Considerazioni conclusive. Ancora sulla navigazione internet in siti di interesse non aziendale e sui contenuti e le informazioni della posta elettronica aziendale . . . . .  | » 150        |

**CAPITOLO UNDICESIMO**  
**LE NOVITÀ APPORTATE DALLA LEGGE DI STABILITÀ 2015**  
**DEFINITA "MINIRIFORMA DEL LAVORO"**  
**(a cura di Andrea Lutri)**

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>11. Le novità apportate dalla Legge di Stabilità per il 2015, definita "miniriforma del lavoro" . . . . .</b> | <b>pag. 155</b> |
| 11.1. Le novità apportate dalla legge di stabilità (cd. miniriforma del lavoro) . . . . .                        | » 155           |
| 11.2. Misure in favore delle aziende . . . . .   | » 155           |
| 11.3. Misure in favore dei lavoratori . . . . .  | » 159           |
| 11.4. La manovra per la giustizia. . . . .   | » 163           |
| 11.5. La Circolare l.n.p.s. n. 17 del 29 gennaio 2015 . . . . .  | » 164           |

**APPENDICE NORMATIVA**

|  |       |
|--|-------|
| 1. <b>L. 10 dicembre 2014, n. 183.</b> Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. . . . . | » 177 |
| 2. <b>L. 23 dicembre 2014, n. 190.</b> Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015) . . . . .   | » 188 |
| 3. <b>Circ. (Inps) 29 gennaio 2015, n. 17.</b> Esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del 2015 ai sensi dell'articolo unico, commi 118 e seguenti, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 . . . . .  | » 199 |
| 4. <b>D.P.C.M. 20 febbraio 2015, n. 29.</b> Regolamento recante norme attuative delle disposizioni in materia di liquidazione del TFR come parte integrante della retribuzione per il periodo di paga decorrente da marzo 2015 a giugno 2018 . . . . .   | » 213 |
| 5. <b>D.L.vo 4 marzo 2015, n. 22.</b> Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 . . . . .  | » 224 |
| 6. <b>D.L.vo 4 marzo 2015, n. 23.</b> Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. . . . .   | » 236 |
| 7. <b>D.L.vo 15 giugno 2015, n. 80.</b> Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 . . . . .  | » 241 |

|     |   |         |
|-----|---|---------|
| 8.  | <b>D.L.vo 15 giugno 2015, n. 81.</b> Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....  | pag.244 |
| 9.  | <b>D.L.vo 14 settembre 2015, n. 148.</b> Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. ....  | » 280   |
| 10. | <b>D.L.vo 14 settembre 2015, n. 149.</b> Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. ....   | » 316   |
| 11. | <b>D.L.vo 14 settembre 2015, n. 150.</b> Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....  | » 329   |
| 12. | <b>D.L.vo 14 settembre 2015, n. 151.</b> Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....   | » 363   |
| 13. | <b>Circ. (Min. lav.) 5 ottobre 2015, n. 24.</b> Oggetto: Decreto legislativo n. 148 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183". Causali d'intervento, durata del trattamento e procedimento amministrativo per la concessione del trattamento straordinario d'integrazione salariale ..... | » 367   |