

Indice

<i>Premessa introduttiva</i>	1
------------------------------	---

CAPITOLO I

I diritti fondamentali dei lavoratori tra principi, centralità della persona e lavoro

1. Premessa. I diritti «in subbuglio»	5
2. Sulla definizione dei diritti fondamentali. <i>Nomen omen</i> : la consustanzialità dei diritti fondamentali alla Costituzione	8
3. Sulla funzione “politica” dei diritti fondamentali: inviolabilità e limite al potere	12
4. La storicità dei diritti fondamentali	15
5. La catalogazione dei diritti fondamentali: diritti civili <i>versus</i> diritti sociali?	18
6. Il costo dei diritti e il falso mito della compensazione tra diritti	23
7. I diritti fondamentali nella “frattura” epocale delle Costituzioni post-belliche: la centralità della persona	27
8. La centralità della persona nei principi della Costituzione italiana	31
9. La centralità del lavoro nei principi della Costituzione italiana	33
10. Il correlato materiale del «lavoro» nella Costituzione	36
11. Il correlato ideale del «lavoro» nella Costituzione. Il lavoro e la democrazia	41
12. Il catalogo dei diritti e dei “valori” nell’ordinamento uni-europeo: il falso mito della Costituzione irenica	46
13. L’effettività dei diritti fondamentali e il ruolo dei Giudici nell’ordinamento europeo	50
13.1. Le insidie del <i>judge-made system</i>	52
14. L’ordinamento internazionale: cornice, contesto, orpello nella definizione dei diritti fondamentali dei lavoratori?	58

CAPITOLO II

Dignità sociale e contenuto essenziale dei diritti fondamentali dei lavoratori

1. Premessa. L’implicazione della persona nel rapporto di lavoro	63
--	----

2. L'estensione concettuale della dignità: un percorso storico	68
3. L'accezione costituzionale della dignità: la dignità sociale	73
4. <i>Segue</i> : l'accezione "oggettiva" di dignità. Differenze	79
5. La dignità sociale nell'ordinamento giuridico: valore, principio, regola	84
6. La dignità sociale nella sua estensione "minima" e l'individuazione del contenuto essenziale dei diritti fondamentali	89
7. Dignità sociale ed ermeneutica: la giurisprudenza della Corte costituzionale	98
7.1. <i>Segue</i> : diritto all'occupazione <i>versus</i> diritto alla salute: la "tragicità" del bilanciamento nel caso ILVA	107
7.1.1. <i>Segue</i> : il conflitto "politico" di attribuzione	111
7.1.2. <i>Segue</i> : il bilanciamento e la tirannia dei valori	114
7.2. Il ruolo dell'interprete tra principi e regole	120

CAPITOLO III

Tecniche di tutela del contenuto essenziale dei diritti fondamentali nel rapporto di lavoro

1. Premessa: tutele civilistiche ed <i>ortopedia</i> dei poteri del datore di lavoro. Annotazioni metodologiche	123
2. La frode alla legge quale limite all'esercizio elusivo del potere datoriale	129
2.1. La frode alla legge nelle fattispecie che sfuggono alla regolazione: le "geometrie organizzative"	132
2.1.1. <i>Segue</i> : nel contratto di rete	138
2.1.2. <i>Segue</i> : nel distacco infra-rete	142
2.2. La frode alla legge nell'adibizione a mansioni inferiori	143
2.3. La frode alla legge nei casi di tutele "affievolite". Il ruolo delle sanzioni nel diritto del lavoro	146
2.3.1. <i>Segue</i> : il ruolo delle sanzioni nel licenziamento	147
2.3.2. La frode alla legge nel licenziamento con successiva riassunzione a tutele crescenti	153
2.3.3. La frode alla legge nel licenziamento con successiva riassunzione con mansioni inferiori	154
2.3.4. La frode alla legge negli altri casi di licenziamento "per convenienza". Esemplicazioni	156
3. I canoni di correttezza e buona fede quale limite all'esercizio "capriccioso" del potere datoriale	159
3.1. L'abuso del diritto nella regolazione giuridica "a maglie larghe"	167
3.1.1. <i>Segue</i> : nel contratto a tempo determinato	171
3.1.2. Il licenziamento (per giustificato motivo oggettivo) per profitto	177
4. La prescrizione quale rimedio al <i>metus</i> del lavoratore	184

<i>Indice</i>	XI
4.1. <i>Metus</i> e stabilità del rapporto di lavoro	187
4.2. L'incidenza della nuova tutela contro i licenziamenti sul regime di prescrizione dei crediti di lavoro	189
5. L'eccezione di inadempimento quale forma di autotutela nei confronti del datore di lavoro	193
5.1. L'eccezione di inadempimento rispetto agli obblighi di tutela della salute e sicurezza del lavoratore ed in caso di trasferimento	195
5.2. <i>Segue</i> : rispetto al potere sui tempi di lavoro	197
6. Rimedi civilistici e "umanità" dei rapporti giuridici	201
<i>Osservazioni conclusive</i>	203
<i>Bibliografia</i>	209
<i>Elenco delle riviste</i>	253