



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

SOMMARIO

Presentazione	V
Nota Autore	VII

Parte Prima PREPARARE UN'ASSUNZIONE

Capitolo 1 Fonti regolative del rapporto di lavoro

1.1. Fonti del lavoro	3
1.2. Norme che originano dai pubblici poteri	4
1.2.1. Costituzione	4
1.2.2. Leggi	5
1.2.3. Decreti legislativi	5
1.2.4. Decreti legge	6
1.2.5. Leggi regionali	6
1.2.6. Regolamenti	6
1.2.7. Decreti ministeriali	7
1.2.8. Circolari	7
1.2.9. Diritto di interpello	8
1.2.10. Altri documenti amministrativi	8
1.2.11. Diritto internazionale del lavoro	9
1.2.12. Norme imperative e dispositive	10
1.3. Norme che originano dalla contrattazione collettiva	10
1.3.1. Contratti collettivi corporativi	11
1.3.2. Contratti collettivi di diritto comune	11
1.3.3. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> ex art. 39 della Costituzione	15
1.3.4. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> della legge n. 741/1959	15
1.3.5. Contratti collettivi aziendali	16
1.3.6. Contratti collettivi di prossimità	18
1.3.7. Contratti collettivi per il welfare	26
1.4. Norme che originano da altre fonti	31
1.4.1. Contratto individuale di lavoro	31
1.4.2. Usi	31
1.4.3. Regolamenti aziendali	32
1.5. Gerarchia delle fonti	33

Capitolo 2

Inquadramento contributivo del datore di lavoro

2.1. Tutela costituzionale.....	35
2.2. Iscrizione alle Gestioni INPS.....	36
2.3. Classificazione previdenziale.....	38
2.3.1. Codice statistico contributivo	39
2.3.2. Unità produttiva e unità operativa.....	39

Capitolo 3

Inquadramento assicurativo del datore di lavoro

3.1. Ruolo dell'INAIL.....	43
3.2. Denuncia di attività.....	44
3.2.1. Lavori a carattere temporaneo	45
3.2.2. Accentramento delle posizioni assicurative	46
3.2.3. Variazione e cessazione dell'attività	46
3.3. Classificazione delle lavorazioni	47

Capitolo 4

Assunzioni obbligatorie

4.1. Collocamento obbligatorio mirato e avviamento al lavoro	50
4.1.1. Limitazioni dell'obbligo	54
4.1.2. Conteggio del numero dei dipendenti	55
4.1.3. Sospensione dell'obbligo	56
4.1.4. Soggetti protetti.....	58
4.1.5. Prospetto informativo periodico	59
4.2. Numero dei disabili da assumere.....	61
4.2.1. Chiamata numerica ed assunzione nominativa.....	62
4.2.2. Lavoratori a tempo parziale.....	64
4.2.3. Lavoratori che divengono disabili in corso di rapporto.....	64
4.3. Esoneri parziali e contributo esonerativo	65
4.4. Compensazioni territoriali	67
4.5. Convenzioni.....	70
4.5.1. Convenzioni di inserimento temporaneo.....	70
4.5.2. Convenzioni finalizzate all'assunzione	71
4.6. Incentivi ed agevolazioni per le assunzioni di disabili.....	71
4.7. Orfani, coniugi superstiti e profughi.....	73
4.8. Particolari casi di avviamento obbligatorio.....	74
4.8.1. Centralinisti non vedenti.....	74
4.8.2. Massaggiatori e massofisioterapisti ciechi	75
4.9. Sanzioni	76

Capitolo 5 Incentivi

5.1. Riordino e repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione	81
5.2. Limiti generali per la fruizione degli incentivi.....	83
5.2.1. Obblighi di assunzione	84
5.3. Incentivo Occupazione Giovani.....	85
5.4. Incentivo Occupazione SUD	89
5.5. Incentivi per il contratto di apprendistato di primo livello.....	92
5.6. Esonero contributivo per assunzione in sistema duale	94
5.7. Assunzione ultra cinquantenni.....	94
5.8. Lavoratori in CIGS da almeno tre mesi.....	95
5.9. Assunzione di lavoratori percettori della NASpI	96
5.10. Assunzione di donne in aree svantaggiate.....	97
5.11. Assunzioni in sostituzione di lavoratrici madri	97
5.12. Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati in cooperative so- ciali.....	98
5.13. Assunzioni con contratto di reinserimento.....	98
5.14. Assunzione di lavoratori detenuti.....	99
5.15. Assunzione di giovani genitori.....	100
5.16. Fine delle agevolazioni per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e di disoccupati di lungo periodo	101
5.17. Esonero contributivo per assunti 2015 e 2016.....	102

Capitolo 6 Ammortizzatori in caso di disoccupazione

6.1. Il sistema degli ammortizzatori in caso di disoccupazione	114
6.2. NASPI.....	115
6.2.1. Destinatari	116
6.2.2. Requisiti	117
6.2.3. Calcolo e misura dell'indennità	119
6.2.4. Durata	120
6.2.5. Domanda	121
6.2.6. Decorrenza	122
6.2.7. Condizionalità	123
6.2.8. Autoimprenditorialità	124
6.2.9. Compatibilità con il lavoro subordinato	124
6.2.10. Compatibilità con lavoro autonomo o attività di impresa individuale.....	126
6.2.11. Decadenza	127
6.2.12. Contribuzione figurativa	128
6.2.13. Regime fiscale	129

6.2.14. Ricorsi avverso diniego da parte dell'INPS	129
6.2.15. Rinvio normativo, finanziamento e incentivo	129
6.2.16. Contributo per l'interruzione dei rapporti a tempo indeterminato.....	131
6.2.17. Incentivo per la ricollocazione lavorativa	131
6.3. DIS-COLL.....	132
6.3.1. Destinatari.....	132
6.3.2. Requisiti.....	133
6.3.3. Calcolo e misura.....	134
6.3.4. Durata.....	135
6.3.5. Domanda.....	136
6.3.6. Decorrenza.....	137
6.3.7. Condizionalità.....	137
6.3.8. Compatibilità con lavoro subordinato e autonomo.....	138
6.3.9. Decadenza.....	139
6.3.10. Regime fiscale.....	139
6.3.11. Ricorsi.....	139
6.4. ASDI.....	140
6.4.1. Destinatari.....	141
6.4.2. Requisiti.....	141
6.4.3. Durata dell'intervento	143
6.4.4. Misura dell'intervento.....	143
6.4.5. Domanda.....	144
6.4.6. Condizionalità e sanzioni.....	144
6.4.7. Cumulabilità e compatibilità con redditi da lavoro.....	148
6.4.8. Regime fiscale.....	150
6.4.9. Strumenti operativi.....	150
6.5. Assegno di ricollocazione	151

Capitolo 7

Politiche attive del lavoro

7.1. ANPAL e politiche attive	158
7.2. Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro	159
7.3. Organizzazione delle politiche attive del lavoro	161
7.4. Accreditamento dei servizi per il lavoro.....	162
7.5. Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro	164
7.6. Fascicolo elettronico del lavoratore.....	165
7.7. Servizi e misure di politica attiva del lavoro	165
7.8. Stato di disoccupazione	167
7.9. Patto di servizio personalizzato.....	169
7.10. Offerta di lavoro congrua.....	170
7.11. Condizionalità per disoccupati con strumenti di sostegno.....	171
7.12. Condizionalità per lavoratori con integrazione salariale.....	173

Parte Seconda ESEGUIRE UN'ASSUNZIONE

Capitolo 8 Scegliere il contratto

8.1. Contratto di lavoro.....	178
8.2. Lavoro subordinato e lavoro autonomo.....	180
8.2.1. Metodi di qualificazione	183
8.2.2. Indici sintomatici.....	183
8.2.3. Indici sussidiari	186
8.3. Flessibilità del lavoro	187
8.4. <i>Budget</i>	191
8.5. Rapporti formativi senza natura di rapporto di lavoro: tirocini.....	192
8.5.1. Tentativi di riforma	196
8.5.2. Accordo Stato-Regioni del 24 gennaio 2013.....	202
8.6. Lavoro senza contratto: lavoro occasionale accessorio, prestazione occasionale e libretto famiglia	203
8.6.1. Prestazioni di lavoro occasionali.....	204
8.6.2. Lavoro accessorio con <i>voucher</i>	209
8.7. Lavoro senza contratto: prestazioni che esulano dal mercato del lavoro	224

Capitolo 9 Inquadramento dei lavoratori

9.1. Inquadramento per categorie	227
9.1.1. Dirigenti.....	227
9.1.2. Quadri	229
9.1.3. Impiegati.....	229
9.1.4. Intermedi	230
9.1.5. Operai.....	231
9.2. Inquadramento per livelli.....	231
9.3. Classificazione unica	232
9.4. Variazione delle mansioni.....	232
9.4.1. Demansionamento.....	233
9.4.2. Mansioni superiori.....	236
9.5. Figure particolari di lavoratori dipendenti.....	237
9.5.1. Soci e amministratori	237
9.5.2. Soci lavoratori delle cooperative di lavoro	238

Capitolo 10 Contratto individuale di lavoro

10.1. Costituzione del rapporto e capacità di agire	241
10.1.1. Capacità giuridica	242
10.1.2. Capacità d'agire	243
10.2. Contenuto e forma del contratto individuale	243
10.2.1. Contenuto obbligatorio del contratto individuale	244
10.2.2. Clausole che è opportuno inserire.....	244
10.2.3. Contratti per i quali sono previste forme particolari.....	245
10.2.4. Clausole che devono essere stipulate per iscritto.....	246
10.3. Annullabilità e nullità del contratto.....	246
10.3.1. Annullabilità del contratto.....	247
10.3.2. Nullità del contratto	247

Capitolo 11 Certificazione dei contratti

11.1. Ambito di applicazione della certificazione.....	249
11.2. Effetti della certificazione.....	251
11.3. Certificazione e controllo giudiziale.....	253

Capitolo 12 Comunicazione di assunzione

12.1. Comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.....	255
12.1.1. Lavori oggetto di comunicazione.....	256
12.1.2. Lavori non soggetti a comunicazione.....	260
12.1.3. Comunicazione anticipata (e deroghe espresse).....	261
12.1.4. Datori di lavoro obbligati	267
12.1.5. Contenuto e prova della comunicazione.....	269
12.1.6. Comunicazione obbligatoria con i modelli «UniLAV» e «UniURG».....	271
12.2. Comunicazioni per le Agenzie di somministrazione	273
12.2.1. Comunicazioni mediante «UniSomm»	276
12.3. Collocamento della Gente di mare	280
12.3.1. Modello «UniMare»	282
12.3.2. Comunicazione di assunzione.....	283
12.3.3. Comunicazione di proroga e trasformazione	285
12.4. Comunicazioni delle istituzioni scolastiche	286
12.5. Comunicazione semplificata in agricoltura, turismo e pubblici esercizi	289

12.6. Comunicazione del lavoro domestico.....	290
12.7. Assunzioni congiunte in agricoltura.....	291
12.8. Sanzioni per gli obblighi di comunicazione	292

Capitolo 13

Dichiarazioni, documenti, attestazioni all'atto dell'assunzione

13.1. Adempimenti nei confronti dei lavoratori e degli Uffici pubblici	293
13.1.1. Dichiarazione di assunzione	294
13.2. Adempimenti nei confronti di Istituti previdenziali e assistenziali	298
13.3. Adempimenti relativi ai lavoratori assunti.....	298
13.4. RegISTRAZIONI sul Libro Unico del Lavoro	298

Parte Terza

REDIGERE IL CONTRATTO DI LAVORO

Capitolo 14

Lavoro autonomo (occasionale, d'opera, in partita IVA)

14.1. Caratteristiche e tipologie del lavoro autonomo	302
14.1.1. Lavoro occasionale.....	303
14.1.2. Contratto d'opera (o di servizio).....	304
14.1.3. Lavoro autonomo in regime di partita IVA.....	305
14.1.4. Requisiti essenziali.....	305
14.1.5. Profili sanzionatori.....	308
14.2. Statuto del lavoro autonomo.....	310
14.2.1. Tutela nelle transazioni commerciali.....	312
14.2.2. Tutela dalle clausole e dalle condotte abusive.....	315
14.2.3. Tutela nel mercato del lavoro.....	317
14.2.4. Tutela nell'accesso agli appalti pubblici	318
14.2.5. Tutela processuale.....	320
14.2.6. Apporti originali e invenzioni del lavoratore	321
14.2.7. Congedi parentali	321
14.2.8. Tutela contro la malattia.....	323
14.2.9. Deducibilità delle spese di formazione, qualificazione e assicurazione del credito.....	323
14.2.10. Indennità di maternità	324
14.2.11. Tutela della gravidanza, malattia e infortunio.....	325

Capitolo 15

Collaborazioni continuative coordinate ed eterorganizzate

15.1. Collaborazioni personali e continuative fra coordinamento ed etero-organizzazione	327
15.1.1. Collaborazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro.....	335
15.1.2. Collaborazioni in attività professionali.....	336
15.1.3. Collaborazioni in associazioni e società sportive dilettantistiche	336
15.1.4. Collaborazioni in organi di società, collegi e commissioni.....	337
15.1.5. Collaborazioni certificate.....	337
15.1.6. Sanzioni per le collaborazioni irregolari.....	338
15.1.7. Stabilizzazione delle collaborazioni.....	341

Capitolo 16

Lavoro a tempo determinato

16.1. Apposizione del termine.....	347
16.2. Ragioni sostitutive: da obbligo a opportunità di giustificazione.....	347
16.3. Forma scritta.....	348
16.4. Durata.....	348
16.5. Regime delle proroghe	349
16.6. Prosecuzione di fatto	349
16.7. Intervalli temporali	350
16.8. Reiterazione dei contratti a termine.....	351
16.9. Clausole contrattuali e legale di contingentamento	352
16.9.1. Contratti esclusi dalle clausole di contingentamento.....	353
16.10. Esclusioni dal campo di applicazione.....	354
16.11. Regolamentazioni confermate	357
16.12. Ipotesi di divieto di assunzione a termine	357
16.13. Criteri di computo	358
16.14. Principio di non discriminazione	358
16.15. Impugnazione delle cessazioni dei contratti a termine	359
16.16. Diritto di precedenza	359
16.17. Contratti a termine nelle <i>start-up</i> innovative	361
16.18. Contratti a termine di inserimento.....	361
16.19. Sanzionabilità delle condotte datoriali.....	362
16.19.1. Solo sanzione amministrativa per il superamento del limite....	363
16.19.2. Ritorno al passato per la sanzione delle discriminazioni	365
16.19.3. Sanzione risarcitoria per la conversione del contratto	366

Capitolo 17

Lavoro a tempo parziale

17.1. Natura del rapporto	370
17.2. Forma e contenuto del contratto.....	371
17.3. Clausole elastiche	372
17.4. Lavoro supplementare.....	374
17.5. Lavoro straordinario.....	375
17.6. Trattamento normativo, economico e principio di non discriminazione.....	375
17.7. Computo dei lavoratori a tempo parziale.....	376
17.8. Trasformazione per patologie oncologiche gravi ed esigenze di cura.....	376
17.9. Trasformazione alternativa al congedo parentale.....	377
17.10. Diritto di precedenza.....	377
17.11. Informativa	377
17.12. Le sanzioni per il lavoro a tempo parziale	378
17.12.1. Mancanza della forma scritta.....	378
17.12.2. Mancata indicazione della articolazione dell'orario.....	378
17.12.3. Omessa determinazione della durata della prestazione.....	378
17.12.4. Mancata individuazione della collocazione temporale	379
17.12.5. Difformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa.....	379
17.12.6. Accertata non genuinità del rapporto di lavoro part-time.....	380
17.12.7. Accertamento di un maggior numero di ore lavorate	380
17.12.8. Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa	381
17.12.9. Accertamento di lavoro in violazione delle clausole elastiche	381

Capitolo 18

Lavoro intermittente (e ripartito)

18.1. Lavoro a chiamata.....	384
18.2. Tre ipotesi tassative.....	385
18.2.1. Intermittente per requisiti oggettivi.....	386
18.2.2. Intermittente per requisiti temporali	387
18.2.3. Intermittente per requisiti soggettivi.....	388
18.3. Contenuti e forma del contratto	388
18.4. Casi vietati	389
18.5. Comunicazione preventiva della chiamata	389
18.6. Indennità di disponibilità	390
18.7. Principio di non discriminazione.....	391
18.8. Criteri di computo.....	391

18.9. Sanzioni.....	392
18.9.1. Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata	392
18.9.2. Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata	393
18.10. Lavoro ripartito.....	394

Capitolo 19 Apprendistato

19.1. Natura e tipologia dell'apprendistato.....	397
19.2. Apprendistato scolastico, di istruzione secondaria o qualificante (per la qualifica e per il diploma professionale) - primo livello.....	399
19.2.1. Settori in cui è applicabile.....	400
19.2.2. Limiti anagrafici e la tutela dell'apprendista minorenni	401
19.2.3. Durata del periodo di formazione.....	402
19.2.4. Proroga di un anno	403
19.2.5. Apprendistato stagionale	404
19.2.6. Disciplina della formazione.....	404
19.2.7. Retribuzione	408
19.2.8. Attivazione del contratto	408
19.2.9. Trasformazione in apprendistato professionalizzante	409
19.3. Apprendistato professionalizzante - secondo livello.....	409
19.3.1. Settori in cui è applicabile.....	409
19.3.2. Limiti anagrafici degli apprendisti	409
19.3.3. Apprendistato professionalizzante per lavoratori disoccupati... ..	409
19.3.4. Durata del periodo di formazione.....	410
19.3.5. Apprendistato stagionale	410
19.3.6. Disciplina della formazione.....	411
19.4. Apprendistato di alta formazione e ricerca - terzo livello	412
19.4.1. Settori in cui è applicabile.....	412
19.4.2. Limiti anagrafici degli apprendisti	412
19.4.3. Durata del periodo di apprendistato.....	413
19.4.4. Attivazione del contratto	414
19.4.5. Disciplina della formazione.....	414
19.4.6. Retribuzione	418
19.5. Obbligo di forma per il contratto.....	418
19.5.1. Obbligo di forma scritta per il piano formativo individuale	419
19.6. Durata minima del periodo formativo	419
19.7. Prolungamento del periodo formativo.....	419
19.8. Presenza del tutor o del referente aziendale	420
19.9. Numero di apprendisti che è possibile assumere.....	420
19.10. Profili retributivi	420
19.11. Esclusione degli apprendisti dal computo del personale.....	421
19.12. Obbligo di stabilizzazione	421

19.13. Sanzioni per l'apprendistato	422
19.13.1. Disconoscimento dell'apprendistato.....	422
19.13.2. Violazione degli obblighi di formazione.....	423
19.13.3. Violazione degli obblighi di stabilizzazione	424
19.13.4. Omessa formazione non recuperabile	425
19.13.5. Omessa formazione recuperabile	427
19.13.6. Sanzioni per i principi generali.....	431

Capitolo 20

Somministrazione di lavoro

20.1. Definizione.....	439
20.2. I soggetti della somministrazione	440
20.3. Contratti di somministrazione.....	443
20.3.1. Somministrazione a tempo determinato.....	443
20.3.2. Somministrazione a tempo indeterminato	445
20.4. Forma scritta a pena di nullità.....	447
20.4.1. Contenuto minimo.....	448
20.4.2. Comunicazione sul trattamento economico e normativo.....	448
20.4.3. Rimborso degli oneri retributivi e previdenziali.....	449
20.5. Somministrazione vietata.....	449
20.6. Apprendistato in somministrazione	449
20.7. Obbligo di solidarietà fra utilizzatore e somministratore.....	450
20.8. Tutele e obblighi in materia di sicurezza	450
20.9. Distribuzione dei poteri datoriali.....	451
20.10. Assegnazione del lavoratore a mansioni differenti	452
20.11. Trattamento economico e normativo del lavoratore.....	452
20.11.1. Diritti sindacali	453
20.12. Adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi.....	453
20.13. Comunicazione al lavoratore somministrato	454
20.14. Comunicazioni informative sindacali.....	454
20.15. Computo dei lavoratori somministrati.....	454
20.16. Cessazione del rapporto di lavoro.....	455
20.17. Sanzioni	455
20.17.1. Somministrazione irregolare.....	456
20.17.2. Somministrazione abusiva e utilizzazione illecita.....	460
20.17.3. Tutele nella gestione della somministrazione	467

Capitolo 21 Appalto

21.1. Definizione	470
21.2. Caratteristiche e tipologie	470
21.3. Requisiti ed elementi essenziali.....	472
21.3.1. Mancanza di organizzazione imprenditoriale dell'appaltatore ...	472
21.3.2. Esercizio del potere direttivo del committente	477
21.3.3. Impiego di capitali, macchine e attrezzature del committente...	480
21.3.4. Natura delle prestazioni lavorative	483
21.3.5. Tipologia e natura del compenso	483
21.4. Tutele retributive	484
21.5. Solidarietà retributiva e previdenziale	486
21.6. Illeciti e sanzioni	492
21.6.1. Appalto illecito	492
21.6.2. Appalto fraudolento	495
21.6.3. Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera....	496

Capitolo 22 Distacco

22.1. Definizione	505
22.2. Caratteristiche e tipologie	506
22.2.1. Distacco che modifica la prestazione	507
22.2.2. Distacco con distanza superiore a 50 Km	508
22.3. Particolarità.....	509
22.3.1. Distacco infragruppo.....	509
22.3.2. Distacco “difensivo” in edilizia	511
22.3.3. Distacco per accordi sindacali.....	512
22.3.4. Contratto di rete di imprese	513
22.3.5. Distacco parziale	514
22.3.6. Distacco transnazionale	514
22.4. Requisiti ed elementi essenziali.....	516
22.4.1. Interesse del distaccante	518
22.4.2. Temporaneità del distacco.....	519
22.5. Rapporto di lavoro del lavoratore distaccato	520
22.6. Illeciti e sanzioni	522
22.6.1. Distacco illecito con sfruttamento di minori.....	523
22.6.2. Sanzioni civili per distacco illecito e fraudolento.....	523

Capitolo 23

Lavoro agile e telelavoro

23.1. Lavoro agile (<i>smart working</i>)	527
23.1.1. Definizione.....	529
23.1.2. Forma e contenuto del contratto.....	530
23.1.3. Durata e recesso	531
23.1.4. Responsabilità del datore di lavoro	531
23.1.5. Incentivi fiscali e contributivi per produttività ed efficienza.....	532
23.1.6. Ruolo della contrattazione collettiva	533
23.1.7. Divieto di discriminazione.....	533
23.1.8. Diritto all'apprendimento permanente	534
23.1.9. Potere di controllo datoriale.....	534
23.1.10. Potere disciplinare.....	534
23.1.11. Sicurezza sul lavoro	535
23.1.12. Comunicazione obbligatoria.....	536
23.1.13. Assicurazione obbligatoria per infortuni e malattie profes- sionali.....	536
23.2. Telelavoro.....	537

Parte Quarta

GESTIRE IL RAPPORTO DI LAVORO

Capitolo 24

Libro unico del lavoro

24.1. Contenuti del LUL.....	544
24.1.1. Soggetti obbligati.....	546
24.1.2. RegISTRAZIONI obbligatorie	546
24.1.3. Somministrati e distaccati	547
24.1.4. Assenze dei collaboratori.....	548
24.1.5. Lavoratori senza compensi o senza lavoro	548
24.1.6. Lavoro a domicilio	548
24.1.7. RegISTRAZIONI a seguito di verbali ispettivi.....	549
24.1.8. RegISTRAZIONI non obbligatorie	549
24.1.9. Termine di scadenza per le regISTRAZIONI.....	549
24.1.10. Retribuzione sfalsata.....	549
24.1.11. Paga a fine mese	550
24.1.12. Chiusura per ferie estive.....	550
24.1.13. Correttivi spontanei	551

Sommario

24.2. Istituzione e tenuta	551
24.2.1. Sequenzialità numerica	552
24.2.2. Tenuta sezionale e con pluralità di soggetti	553
24.2.3. Numerazione unitaria	553
24.2.4. Luogo di tenuta	554
24.3. Obblighi di esibizione	556
24.4. Elenchi riepilogativi	556
24.5. Obbligo di conservazione	557
24.6. Nuovo quadro sanzionatorio	557
24.6.1. Omessa istituzione e irregolare tenuta	558
24.6.2. Omessa o infedele registrazione	559
24.6.3. Tardiva registrazione	566
24.6.4. Omessa esibizione	567
24.6.5. Obbligo di conservazione	570
24.6.6. Inapplicabilità delle sanzioni in caso di sommerso	570

Capitolo 25

Busta paga

25.1. Obbligo e contenuti	573
25.2. Illeciti e sanzioni	576
25.2.1. Profili sanzionatori	577
25.2.2. Inapplicabilità delle sanzioni	578

Capitolo 26

Orario di lavoro

26.1. Quadro regolatorio	582
26.2. Nozione di orario di lavoro	583
26.2.1. Lavori discontinui o di semplice attesa e custodia	585
26.2.2. Reperibilità	585
26.2.3. Tempo impiegato per raggiungere il lavoro	586
26.3. Orario normale settimanale di lavoro	588
26.3.1. Derghe alla disciplina della durata settimanale dell'orario	589
26.3.2. Durata massima dell'orario di lavoro	590
26.4. Orario giornaliero di lavoro	591
26.4.1. Pause durante la giornata lavorativa	592
26.5. Lavoro straordinario	593
26.6. Lavoro notturno	594
26.6.1. Limitazioni al lavoro notturno	596

26.6.2. Tutela del lavoratore notturno	597
26.6.3. Lavoro notturno “usurante”	597
26.7. Orari legali particolari	598
26.7.1. Addetti agli autotrasporti di persone e cose	598
26.7.2. Personale degli automezzi pubblici di linea extra urbani	600
26.8. Riposi giornalieri e settimanali	600
26.8.1. Riposo in giornata diversa dalla domenica	603
26.9. Ferie legali	604
26.10. Deroghe alla disciplina	606
26.11. Profili sanzionatori	608

Capitolo 27

Assenze

27.1. Malattia	612
27.2. Assenze per motivi di natura medica, igienica e sanitaria	616
27.3. Infortunio sul lavoro e malattia professionale	617
27.4. Congedo matrimoniale	621
27.5. Assenze per motivi politici e sindacali	622
27.5.1. Assemblee sindacali	622
27.5.2. Permessi ed aspettative per motivi sindacali e per funzioni pubbliche	623
27.6. Permessi ai componenti dei seggi elettorali	625
27.7. Altre assenze regolamentate legislativamente	625
27.7.1. Volontariato protezione civile	625
27.7.2. Volontariato nel soccorso alpino e speleologico	626
27.8. Sciopero	626
27.8.1. Rifiuto del datore di lavoro di ricevere le prestazioni	627
27.9. Assenze varie	627
27.9.1. Permessi per esami	628
27.9.2. Assenze per «diritto allo studio»	629
27.9.3. Congedi per la formazione	629
27.9.4. Congedi per la formazione continua	630
27.9.5. Persone con handicap che lavorano	630
27.9.6. Lavoratori che assistono persone con handicap	630
27.9.7. Congedi per esigenze familiari	632
27.9.8. Lavoratori tossicodipendenti e loro familiari	633
27.9.9. Altri permessi retribuiti e non retribuiti	633
27.9.10. La riforma di permessi, congedi e aspettative	633
27.10. Assenze ingiustificate, ritardi ed uscite anticipate	635
27.10.1. Assenze non giustificate ed arbitrarie	635
27.10.2. Ritardi ed uscite anticipate	636
27.11. Sospensioni disciplinari e sospensione cautelare	636

Capitolo 28

Retribuzione

28.1. Nozione.....	640
28.2. Modalità di liquidazione e corresponsione	644
28.2.1. Retribuzione fissa mensile	645
28.2.2. Retribuzione a paga oraria.....	646
28.2.3. Mensilizzazione	647
28.2.4. Criterio di cassa e criterio di competenza	647
28.2.5. Corresponsione della retribuzione	648
28.2.6. Arrotondamento finale	649
28.2.7. Partecipazione agli utili	649
28.2.8. Partecipazione ai prodotti.....	650
28.3. Voci retributive	651
28.3.1. Minimi contrattuali sindacali.....	652
28.3.2. Aumenti periodici di anzianità.....	655
28.3.3. Svolgimento temporaneo di mansioni superiori	658
28.3.4. Forme retributive incentivanti	660
28.3.5. Indennità di cassa.....	671
28.3.6. Indennità legate alle mansioni del lavoratore	673
28.3.7. Indennità legate alla località della prestazione.....	676
28.3.8. Indennità legate al trasferimento del lavoratore.....	681
28.3.9. Indennità sostitutiva di mensa	685
28.3.10. Retribuzione in natura.....	687
28.4. Compensi da liquidare ad ogni periodo di retribuzione	689
28.5. Compensi a periodicità plurimensile.....	689
28.5.1. Tredicesima mensilità e gratifica natalizia	689
28.5.2. Mensilità aggiuntive oltre la tredicesima.....	693
28.6. Compensi occasionali e vari.....	695
28.7. Fringe benefits.....	695
28.8. Somme estranee alla retribuzione.....	695
28.8.1. Rimborsi spese	696
28.8.2. Assegno per il nucleo familiare.....	696
28.9. Ritenute previdenziali e assimilate.....	697
28.9.1. Minimali.....	698
28.9.2. Contributi di legge a carico del dipendente	699
28.10. Ritenute fiscali.....	700
28.10.1. Soggetti passivi.....	700
28.10.2. Periodo d'imposta.....	700
28.10.3. Principio di cassa	701
28.10.4. Sostituto d'imposta.....	701
28.10.5. Ritenuta alla fonte.....	702
28.10.6. Rivalsa.....	702

28.10.7. Reddito di lavoro dipendente.....	703
28.10.8. Non imponibilità.....	703
28.10.9. Compensi non monetari.....	705
28.10.10. Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.....	705
28.11. Adempimenti del sostituto d'imposta.....	706

Capitolo 29

Contributi e gestioni previdenziali obbligatorie e complementari

29.1. Oneri contributivi.....	708
29.1.1. Minimali di retribuzione.....	709
29.1.2. Retribuzione contrattuale inferiore al minimale.....	710
29.1.3. Massimale di retribuzione.....	711
29.1.4. Retribuzione minima nel settore edile.....	711
29.2. I normali contributi dovuti all'INPS.....	712
29.2.1. Fondo pensioni lavoratori dipendenti.....	712
29.2.2. Assicurazione contro la disoccupazione.....	713
29.2.3. Cassa assegni familiari.....	713
29.2.4. Cassa integrazione guadagni ordinaria.....	714
29.2.5. Cassa integrazione guadagni straordinaria.....	715
29.2.6. Contributi per prestazioni economiche di malattia e maternità.....	716
29.3. Contributi speciali e riduzioni contributive.....	716
29.3.1. Contributi per gli apprendisti.....	716
29.3.2. Riduzioni ed esoneri parziali contributivi in agricoltura.....	718
29.3.3. Contributi calcolati su imponibili particolari.....	719
29.4. Versamento contributi e procedura Uniemens individuale.....	721
29.4.1. Modello F24.....	721
29.4.2. Procedura Uniemens.....	722
29.5. Altri Istituti previdenziali regolamentati legislativamente.....	723
29.6. Prescrizione dei contributi.....	723
29.7. Prestazioni.....	724
29.8. Altre forme previdenziali di origine legislativa.....	725
29.8.1. Garanzia del TFR.....	725
29.8.2. Garanzia dei crediti di lavoro.....	726
29.8.3. Garanzia della contribuzione previdenziale.....	726
29.8.4. Garanzia della previdenza complementare.....	727
29.9. Forme integrative di origine contrattuale.....	727
29.10. Regolarità contributiva e DURC.....	728

Capitolo 30
Assicurazione obbligatoria
contro infortuni e malattie professionali

30.1. Tasso di premio.....	734
30.2. Retribuzione imponibile ai fini INAIL.....	735
30.3. Determinazione del premio	737
30.4. Retribuzioni presunte (autoliquidazione)	737
30.5. Premi speciali unitari	738
30.6. Autoliquidazione e versamento del premio	738
30.7. Rateazione del premio.....	740
30.8. Denuncia delle retribuzioni.....	740

Capitolo 31
Modifiche all'attività dell'azienda

31.1. Nozione.....	744
31.2. Operazioni societarie per il trasferimento di azienda.....	744
31.2.1. La riforma introdotta dal D.Lgs. n. 276/2003	745
31.2.2. Continuità del rapporto	748
31.2.3. Obbligazione solidale	749
31.2.4. Procedure sindacali.....	750
31.2.5. Casi nei quali non opera l'art. 2112 cod. civ.....	751
31.2.6. Obblighi di comunicazione	753
31.3. Nuovo regime dei cambi di appalto.....	753
31.4. Cessazione dell'attività aziendale: diritti ed obblighi delle parti.....	757
31.5. Fallimento e procedure concorsuali.....	758
31.6. Decesso dell'imprenditore.....	760

Capitolo 32
Comunicazioni di variazione

32.1. Comunicazione delle variazioni e trasformazioni.....	761
32.2. Variazioni e modifiche relative al rapporto di lavoro.....	761
32.2.1. Comunicazioni inerenti la trasformazione del contratto di lavoro	763
32.2.2. Comunicazioni inerenti la variazione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.....	764

32.3. Modifiche relative al datore di lavoro	766
32.3.1. Comunicazione per la modifica della ragione sociale del datore di lavoro	767
32.3.2. Comunicazione per i trasferimenti d'azienda o di parti di essa.	769
32.4. Sanzione.....	773

Capitolo 33

Ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

33.1. Integrazioni salariali.....	777
33.2. Lavoratori beneficiari	778
33.3. Misura del trattamento	780
33.4. Durata	781
33.5. Contributi figurativi e pensione	782
33.6. Pagamento e rimborso	782
33.7. Politiche attive e condizionalità	785
33.8. Integrazioni salariali ordinarie	785
33.8.1. Gestione e ambito di applicazione	786
33.8.2. Causali e durata del trattamento.....	787
33.8.3. Procedura di intervento.....	788
33.9. Integrazione salariale nelle imprese agricole	798
33.9.1. Beneficiari delle prestazioni.....	798
33.9.2. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	799
33.9.3. Oneri a carico del datore di lavoro	801
33.9.4. Misura della prestazione	801
33.9.5. Periodi durante i quali non compete la prestazione.....	801
33.9.6. Durata della prestazione.....	802
33.9.7. Richiesta di intervento.....	802
33.9.8. Organo competente a decidere e ricorsi.....	803
33.9.9. Pagamento del trattamento.....	803
33.10. Integrazioni salariali straordinarie.....	804
33.10.1. Gestione e ambito di applicazione	804
33.10.2. Cause di integrazione salariale straordinaria.....	807
33.10.3. Proroga in deroga ai limiti di durata.....	813
33.10.4. Durata	817
33.10.5. Procedura	819
33.11. Contratti di solidarietà.....	826
33.11.1. Contratti di solidarietà difensiva	827
33.11.2. Contratti di solidarietà espansiva	832
33.11.3. Trasformazione da difensivi ad espansivi.....	835
33.12. Fondi di solidarietà	838
33.12.1. Fondi di solidarietà bilaterali	838

33.12.2. Fondi di solidarietà bilaterali alternativi	841
33.12.3. Fondo di solidarietà residuale	843
33.12.4. Fondo di integrazione salariale	844
33.12.5. Prestazioni erogate dai Fondi.....	847
33.12.6. Contributi di finanziamento ed equilibrio di bilancio	849
33.12.7. Norme generali per i Fondi.....	850
33.12.8. Fondo territoriale intersettoriale di Trento e Bolzano e altri Fondi di solidarietà	851
33.13. Ammortizzatori in deroga.....	853
33.14. Integrazioni salariali straordinarie nelle aree di crisi complessa	855
33.15. Sostegno al reddito nei <i>call center</i>	859
33.16. Casi di rilevante interesse strategico per l'economia nazionale	859

Parte Quinta

ESERCITARE POTERI E DIRITTI

Capitolo 34

Diritti e doveri, poteri e limiti

34.1. Potere gerarchico, direttivo, di vigilanza	864
34.2. Variazioni del rapporto di lavoro	865
34.2.1. Variazioni delle mansioni.....	865
34.2.2. Variazioni di categoria, qualifica, livello	866
34.2.3. Variazioni della retribuzione	866
34.2.4. Trasferimento del lavoratore.....	867
34.2.5. Trasferta	868
34.2.6. Distacco (o comando).....	869
34.3. Potere disciplinare	869
34.3.1. Codice disciplinare e sua pubblicità	869
34.3.2. Contenuto del codice disciplinare	870
34.3.3. Applicazione delle sanzioni disciplinari.....	871
34.4. Libertà di opinione e libertà sindacale	874
34.5. Vigilanza sull'attività lavorativa.....	875
34.5.1. Guardie giurate.....	876
34.5.2. Personale di vigilanza	876
34.5.3. Visite personali di controllo	877
34.6. Sistemi di controllo a distanza	879
34.6.1. Tipologie di impianti	879
34.6.2. Presupposti per legittimare i controlli a distanza	881
34.6.3. Accordo sindacale.....	882
34.6.4. Provvedimento autorizzatorio amministrativo	885

34.6.5. Strumenti di lavoro e di rilevazione delle presenze.....	886
34.6.6. Utilizzo dei dati raccolti.....	888
34.6.7. Conferma della sanzione penale	889
34.6.8. Chiarimenti ministeriali	890
34.7. Accertamenti sanitari.....	891
34.8. Attività culturali, ricreative e assistenziali.....	892
34.9. Tutela della riservatezza	892
34.10. Doveri (diligenza, fedeltà, segreto, non concorrenza).....	895
34.11. Istituti di patronato.....	896
34.12. Sanzioni	897

Capitolo 35

Salute e sicurezza sul lavoro

35.1. Principi generali.....	901
35.2. Definizioni, soggetti obbligati e valutazione dei rischi.....	902
35.3. Campo di applicazione.....	907
35.4. Computo dei lavoratori.....	908
35.5. Misure generali di tutela	909
35.5.1. Formazione ed informazione	910
35.6. Datore di lavoro: obblighi e deleghe.....	913
35.6.1. Obblighi di vigilanza.....	915
35.6.2. Obblighi del datore di lavoro e del dirigente	915
35.6.3. Servizio di prevenzione e protezione	917
35.6.4. Valutazione dei rischi.....	919
35.7. Obblighi del preposto	921
35.8. Obblighi dei lavoratori	922
35.9. Sistema di qualificazione delle imprese.....	923
35.10. Modello di organizzazione e di gestione	923
35.10.1. Il D.Lgs. n. 231/2001 nella sicurezza sul lavoro	924
35.11. Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori	928
35.11.1. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale.....	928
35.11.2. RLS di sito produttivo.....	929
35.11.3. Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	930
35.12. Sorveglianza sanitaria	931
35.13. Gestione delle emergenze.....	932
35.13.1. Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato	933
35.13.2. Primo soccorso.....	933
35.14. Ambienti di lavoro.....	933
35.14.1. Difesa dagli agenti fisici.....	934
35.14.2. Sostanze pericolose ed agenti biologici.....	935

35.15. Sistema istituzionale	935
35.15.1. Comitato nazionale di indirizzo e coordinamento	935
35.15.2. Commissione consultiva permanente.....	937
35.15.3. Comitati regionali di coordinamento.....	941
35.15.4. Sistema informativo nazionale.....	942
35.15.5. Il nuovo INAIL	943
35.15.6. Informazione e assistenza	944
35.15.7. Attività promozionali	945
35.15.8. Interpello.....	946
35.15.9. Certificazione di MOG e SGSL	948
35.16. Stress lavoro-correlato e <i>mobbing</i>	948
35.16.1. Nozione e caratteristiche essenziali del “ <i>mobbing</i> ”	951

Capitolo 36

Lavoro dei minori

36.1. Tutela dei minori.....	956
36.1.1. Presupposti soggettivi e oggettivi per l'assunzione.....	956
36.1.2. I minori nel lavoro navale.....	959
36.1.3. I minori nel lavoro dello spettacolo.....	960
36.2. Tutela della salute e della sicurezza.....	961
36.2.1. Sorveglianza sanitaria	964
36.3. Tempi di lavoro e di riposo.....	966
36.3.1. Limiti di orario	966
36.3.2. Riposo giornaliero, intervalli e pause.....	968
36.3.3. Riposo settimanale.....	969
36.3.4. Lavoro notturno.....	969
36.3.5. Ferie annuali	970
36.4. Retribuzione	971
36.5. Tutela previdenziale.....	971
36.6. Tutela avverso reati contro minori.....	972
36.7. Sanzioni.....	973

Capitolo 37

Lavoro dei genitori e pari opportunità

37.1. Tutela dei genitori.....	979
37.1.1. Divieto di discriminazione.....	980
37.1.2. Divieto di licenziamento.....	981
37.1.3. Dimissioni.....	986
37.1.4. Divieto di sospensione dal lavoro	989

37.1.5. Diritto al rientro nell'unità produttiva nelle mansioni.....	989
37.1.6. Tutela della salute della lavoratrice	990
37.1.7. Divieto di adibire al lavoro le donne.....	995
37.1.8. Interruzione della gravidanza	997
37.1.9. Flessibilità del congedo di maternità	998
37.1.10. Adozioni e affidamenti.....	999
37.1.11. Diritti che maturano durante l'assenza	1000
37.1.12. Indennità di maternità a carico INPS	1002
37.1.13. Garanzia della retribuzione a carico del datore di lavoro	1009
37.1.14. Congedo di paternità	1010
37.1.15. Trattamento previdenziale dei congedi di maternità e paternità	1012
37.1.16. Congedi parentali	1012
37.1.17. Congedi obbligatorio e facoltativo del padre.....	1019
37.1.18. Figlio minore in condizioni di grave <i>handicap</i>	1020
37.1.19. Diritti che maturano durante l'assenza	1022
37.1.20. Anticipazione del trattamento di fine rapporto.....	1025
37.1.21. Riposi e permessi della madre e del padre.....	1025
37.1.22. Genitori di figli portatori di grave <i>handicap</i>	1030
37.1.23. Congedo biennale a totale copertura retributiva e previdenziale.....	1033
37.1.24. Congedi per la malattia del figlio	1034
37.1.25. Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo.....	1037
37.2. Tutela delle donne (parità uomo-donna).....	1038
37.2.1. Organizzazione per la promozione delle pari opportunità.....	1040
37.2.2. Pari opportunità nel lavoro.....	1046
37.2.3. Tutela giudiziaria	1049
37.2.4. Promozione delle pari opportunità (azioni positive)	1051
37.2.5. Rapporto sulla situazione del personale.....	1052
37.2.6. Divieto di licenziamento per causa di matrimonio	1053
37.2.7. Dimissioni per causa di matrimonio	1054
37.2.8. Tutela antidiscriminatoria della lavoratrice madre	1055
37.2.9. Congedo per le donne vittime di violenza di genere	1055
37.3. Sanzioni	1056

Capitolo 38

Lavoro degli stranieri in Italia e degli italiani all'estero

38.1. Tutela degli stranieri	1060
38.1.1. Assunzione di stranieri cittadini di Stati della U.E.	1060
38.1.2. Assunzione di lavoratori extracomunitari.....	1060
38.1.3. Permesso di soggiorno	1061
38.1.4. Contratto di soggiorno per lavoro subordinato	1066

38.1.5. Ingresso in Italia per motivi di lavoro	1066
38.1.6. Perdita del posto di lavoro	1069
38.1.7. Casi particolari.....	1070
38.1.8. Sanzioni	1077
38.2. Tutela degli italiani all'estero	1078

Capitolo 39 **Rinunce e transazioni**

39.1. Rinunce e transazioni	1081
39.2. Accordo dismissivo annullabile	1084
39.3. Transazioni “a saldo e stralcio”	1086
39.4. Transazioni valide sui diritti disponibili.....	1088
39.5. Transazioni in sede conciliativa.....	1089

Capitolo 40 **Conciliazioni e arbitrato**

40.1. Conciliazione facoltativa presso l'Ispettorato del Lavoro	1094
40.1.1. Competenza territoriale	1095
40.1.2. Procura a conciliare	1097
40.1.3. Domande riconvenzionali	1097
40.1.4. Ricorsi per decreto ingiuntivo e procedure di urgenza	1097
40.1.5. Clausole liberatorie omnicomprensive	1098
40.1.6. Inoppugnabilità di rinunce e transazioni <i>ex art.</i> 2113 cod. civ. .	1098
40.1.7. Accordi già intervenuti tra le parti.....	1098
40.1.8. Deposito in Cancelleria dei verbali sottoscritti in Commissione	1099
40.1.9. Verbali di mancata conciliazione	1099
40.2. Conciliazione in sede sindacale.....	1100
40.3. Altre sedi di conciliazione.....	1103
40.4. Tentativo obbligatorio di conciliazione sul contratto certificato	1104
40.5. Tentativo obbligatorio di conciliazione preventiva per i licenziamenti dei lavoratori assunti fino al 6 marzo 2015.....	1106
40.6. Offerta di conciliazione per i licenziamenti dei lavoratori assunti dal 7 marzo 2015	1112
40.7. Arbitrato irrituale	1122
40.7.1. Clausola compromissoria.....	1123
40.8. Collegi di conciliazione ed arbitrato.....	1124

Capitolo 41 Prescrizione e decadenza

41.1. Prescrizione.....	1125
41.2. Decadenza.....	1129

Capitolo 42 Vigilanza e ispezioni

42.1. Vigilanza ed ispezioni.....	1132
42.2. Compiti del personale ispettivo.....	1136
42.2.1. Uniformità e trasparenza.....	1137
42.2.2. Prevenzione e promozione.....	1138
42.3. Verbali ispettivi.....	1138
42.3.1. Verbale di primo accesso obbligatorio.....	1139
42.3.2. Verbale interlocutorio.....	1144
42.3.3. Verbale di accertamento.....	1145
42.3.4. Valore dei verbali ispettivi e conseguenze delle irregolarità.....	1152
42.3.5. Comunicazione di definizione degli accertamenti senza sanzioni.....	1153
42.4. Poteri, procedure e provvedimenti speciali.....	1153
42.4.1. Diffida precettiva.....	1154
42.4.2. Conciliazione monocratica.....	1155
42.4.3. Diffida accertativa.....	1156
42.4.4. Disposizione.....	1157
42.4.5. Prescrizione obbligatoria.....	1158
42.4.6. Sospensione dell'impresa.....	1158
42.5. Strumenti difensivi.....	1161
42.5.1. Accesso agli atti dell'ispezione.....	1161
42.5.2. Scritti difensivi.....	1164
42.5.3. Sanzioni ridotte.....	1165
42.5.4. Ricorsi amministrativi.....	1165
42.6. Ricorso giudiziario in opposizione.....	1180
42.7. Ricorsi amministrativi contro gli addebiti INPS.....	1183
42.8. Ricorsi amministrativi contro addebiti INAIL.....	1187
42.8.1. Ricorso contro la diffida INAIL.....	1190

Parte Sesta
GESTIRE LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Capitolo 43
Cessazione del rapporto di lavoro

43.1. Risoluzione del rapporto di lavoro	1195
43.2. Forme di risoluzione del rapporto	1196
43.2.1. Risoluzione del rapporto durante il periodo di prova	1196
43.2.2. Risoluzione del rapporto a tempo determinato	1198
43.2.3. Risoluzione del rapporto a termine prima della scadenza	1198
43.3. Decesso del lavoratore	1200
43.4. Impossibilità sopravvenuta e forza maggiore	1201
43.5. Preavviso	1202
43.5.1. Durata del preavviso	1203
43.5.2. Obblighi delle parti nel corso del preavviso	1205
43.5.3. Interruzione del preavviso	1206

Capitolo 44
Licenziamento individuale

44.1. Licenziamento: atto di recesso del datore di lavoro	1210
44.2. Divieti assoluti di licenziamento	1211
44.3. Limitazioni in materia di licenziamenti individuali	1212
44.4. Numero dei dipendenti	1215
44.5. Concetto di unità produttiva	1220
44.6. Lavoratori che possono fruire del regime di stabilità	1220
44.7. Licenziamento <i>ad nutum</i>	1222
44.8. Giusta causa e giustificato motivo	1223
44.8.1. Licenziamento per giusta causa	1223
44.8.2. Licenziamento per giustificato motivo	1228
44.8.3. Licenziamento disciplinare	1233
44.9. Onere della prova	1235
44.10. Lavoratori in condizioni particolari	1236
44.10.1. Licenziamento per raggiunti limiti di età	1236
44.10.2. Carcerazione preventiva	1238
44.10.3. Licenziamento dei disabili	1239
44.11. Forma del licenziamento	1241
44.12. Impugnazione del licenziamento	1244
44.12.1. Estensione del regime di impugnazione	1247
44.13. Sanzioni <i>ex art. 18 legge n. 300/1970 e legge n. 604/1966</i>	1248
44.13.1. Regime sanzionatorio <i>ex legge n. 604/1966</i>	1248

44.13.2. Regime sanzionatorio <i>ex art.</i> 18 della legge n. 300/1970.....	1250
44.13.3. Processo breve.....	1255
44.13.4. Norme speciali per i dirigenti sindacali.....	1257
44.14. Sanzioni <i>ex D.Lgs.</i> n. 23/2015.....	1257
44.14.1. Licenziamento discriminatorio, nullo e in forma orale.....	1259
44.14.2. Licenziamento per motivo oggettivo-economico.....	1263
44.14.3. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa.....	1269
44.14.4. Licenziamento illegittimo per vizi formali e procedurali.....	1278
44.14.5. Revoca del licenziamento.....	1280
44.14.6. Computo dell'anzianità negli appalti.....	1280
44.14.7. Computo delle indennità per frazioni di anno.....	1281
44.14.8. Profili processuali.....	1281

Capitolo 45

Licenziamenti collettivi

45.1. Nozione e campo di applicazione.....	1284
45.1.1. Requisiti numerici.....	1285
45.1.2. Licenziamento collettivo e procedure concorsuali.....	1287
45.1.3. Precedenza nelle riassunzioni.....	1287
45.2. Procedura.....	1287
45.3. Criteri di scelta dei lavoratori.....	1291
45.4. Regime sanzionatorio (assunti fino al 6 marzo 2015).....	1293
45.5. Regime sanzionatorio (assunti dal 7 marzo 2015).....	1296
45.6. Impugnazione del recesso.....	1299
45.7. Oneri contributivi a carico del datore di lavoro.....	1300

Capitolo 46

Dimissioni e risoluzione consensuale

46.1. Dimissioni del lavoratore.....	1301
46.1.1. Dimissioni volontarie.....	1302
46.1.2. Dimissioni per giusta causa.....	1304
46.1.3. Licenziamento o dimissioni?.....	1306
46.2. Risoluzione consensuale.....	1307
46.3. Procedure di convalida obbligatoria delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali.....	1308
46.3.1. Esonero per le Pubbliche Amministrazioni.....	1311
46.3.2. Ampliamento intermediari autorizzati.....	1311
46.3.3. Dimissioni per fatti concludenti.....	1311

Capitolo 47

Indennità di preavviso e di fine rapporto

47.1. Indennità sostitutiva del preavviso.....	1314
47.1.1. Calcolo dell'indennità.....	1316
47.1.2. Indennità per mancato preavviso a carico del datore di lavoro	1317
47.1.3. Indennità di mancato preavviso a carico del lavoratore	1318
47.2. Trattamento di fine rapporto.....	1318
47.2.1. Momento del pagamento.....	1320
47.2.2. Scelta sulla destinazione del TFR.....	1321
47.2.3. Assunzione presso altro datore di lavoro.....	1322
47.2.4. Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto.....	1323
47.2.5. TFR come “Quota integrativa della retribuzione” (QuIR)	1328

Capitolo 48

Adempimenti di fine rapporto

48.1. Informazioni e documenti alla chiusura del rapporto.....	1331
48.2. Comunicazione obbligatoria di cessazione del rapporto.....	1332
48.3. Competenze da liquidare al lavoratore	1333
48.3.1. Quietanza a saldo.....	1334
48.3.2. Liberalità aziendali e incentivi alle dimissioni.....	1335
48.4. Patto di non concorrenza	1335



L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)