

SOMMARIO

1. Agenti e rappresentanti di commercio

NOZIONE	2
ESERCIZIO DI ATTIVITÀ	3
1. Requisiti	3
2. Segnalazione certificata di inizio attività	3
CONTRATTO DI AGENZIA	4
1. Obblighi reciproci	4
2. Clausole accessorie	4
2.1 Clausola di garanzia	4
2.2 Patto di non concorrenza	5
3. Facoltà di riscossione	5
4. Diritti di esclusiva	6
PROVVIGIONI	6
ESTINZIONE DEL RAPPORTO	7
1. Preavviso	7
2. Indennità in caso di cessazione del rapporto	8
TUTELA PREVIDENZIALE	8
1. Fondo di previdenza ENASARCO	9
2. Contributi previdenziali	9
3. Versamento dei contributi	10
FIRR	10
1. Determinazione dei contributi	11
2. Versamento dei contributi	11
3. Cessazione del rapporto	11
RATEAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	11
VIGILANZA	12
SANZIONI	12
1. Sanzioni civili	12
2. Sanzioni amministrative	14
2. Agricoltura	
SOGGETTI	15
1. Imprenditore agricolo	15

SOMMARIO

1.1	Attività agrituristiche	16
2.	Lavoratori agricoli	17
RAPPORTO DI LAVORO		18
1.	Instaurazione del rapporto	18
2.	Contratto di lavoro	19
2.1	Contratto a termine	20
2.2	Somministrazione di lavoro	20
3.	Prestazioni occasionali svolte da parenti ed affini	21
4.	Durata della prestazione	21
5.	Estinzione del rapporto	22
CONTRIBUZIONE E DENUNCE AZIENDALI		22
1.	Denuncia aziendale	23
2.	Dichiarazione di manodopera occupata	24
3.	Elenchi nominativi	25
4.	Retribuzione imponibile	25
5.	Versamento dei contributi	26
ENPAIA		26
1.	Soggetti obbligatoriamente iscritti	27
2.	Denuncia di assunzione, variazione, sospensione e cessazione	27
3.	Denuncia, determinazione e versamento dei contributi	28
3.1	Denuncia mensile	28
3.2	Determinazione dei contributi	28
3.3	Versamento dei contributi	29
4.	Sanzioni	29
AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE		30
1.	Zone montane e zone agricole svantaggiate	31
2.	Calamità naturali ed eventi eccezionali	32
COPERTURE ASSICURATIVE E PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO		33
1.	Indennità di malattia per gli operai	33
2.	Indennità di maternità per gli operai	33
3.	Cassa integrazione	34
3.1	Requisito occupazionale	34
3.2	Cause di intervento	35
3.3	Procedura di concessione	35
3.4	Misura dell'integrazione salariale	36
3.5	Corresponsione dell'integrazione salariale	36
3.6	Durata	37
3.7	Riflessi su altre forme di tutela previdenziale	37
4.	Indennità di disoccupazione	37
4.1	Requisiti di assicurazione e contribuzione	38
4.2	Presentazione della domanda	38
4.3	Durata	38
4.4	Misura del trattamento	38

4.5	Indennità speciale di disoccupazione	39
LAVORATORI AUTONOMI		39
1.	Indennità di maternità	40
3. Apprendistato		
NOZIONE E TIPOLOGIE		42
1.	Abrogazioni e regime transitorio	42
DISCIPLINA GENERALE		42
1.	Limiti numerici e clausole di stabilizzazione	44
2.	Orario di lavoro	45
3.	Obblighi di comunicazione	46
4.	Estinzione del rapporto	46
APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE		47
1.	Profili formativi	47
2.	Trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante	47
3.	Retribuzione	48
4.	Utilizzo del contratto per attività stagionali	48
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE		49
1.	Formazione	50
1.1	Obblighi formativi	52
1.2	Registrazione della formazione e certificazione delle competenze	53
APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA		53
1.	Incentivazione dell'alto apprendistato	54
LAVORATORI IN MOBILITÀ E NELLA P.A.		54
COPERTURE ASSICURATIVE ED INCENTIVI		56
1.	Aliquote contributive	57
SANZIONI		58
1.	Inadempimento nell'erogazione della formazione	58
1.1	Responsabilità per l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	58
1.2	Responsabilità per l'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	59
1.3	Responsabilità per l'apprendistato di alta formazione e ricerca	59
2.	Provvedimento di disposizione	60
3.	Violazione delle disposizioni contrattuali	61
3.1	Mancanza di forma scritta	61
3.2	Assenza del tutor o referente aziendale	62

4. Artigiani e commercianti

REQUISITI DELLE IMPRESE ARTIGIANE	63
1. Limiti dimensionali	64
2. Albo delle imprese artigiane	65
ESERCIZIO DI ATTIVITÀ COMMERCIALI	66
ISCRIZIONE ALLE GESTIONI SPECIALI	66
1. Soggetti assicurati	68
1.1 Artigiani	68
1.2 Commercianti	69
CONTRIBUZIONE	70
1. Reddito minimo imponibile	71
2. Reddito massimo imponibile	71
3. Versamento dei contributi	72
BENEFICI NORMATIVI E CONTRIBUTIVI	72
INDENNITÀ DI MATERNITÀ	73
INDENNIZZO PER CESSAZIONE DI ATTIVITÀ	74
1. Condizioni per l'erogazione	74
2. Misura e durata	74

5. Assegno per il nucleo familiare

DEFINIZIONE	78
BENEFICIARI	78
1. Soggetti esclusi	79
NUCLEO FAMILIARE	79
REDDITO FAMILIARE	80
PERIODI DI LAVORO	81
1. Limiti minimi di prestazione lavorativa	81
2. Assenze	81
AUTORIZZAZIONE INPS	82
ADEMPIMENTI DEL DATORE DI LAVORO	83
1. Accertamento del diritto	83
2. Determinazione dell'assegno	83
3. Corresponsione dell'assegno	83
4. Cessazione del rapporto	84

5. Operazioni di conguaglio	85
INCOMPATIBILITÀ	85
6. Assenze e permessi	
DEFINIZIONE E ASPETTI GENERALI	87
CONGEDI FAMILIARI	87
1. Congedo per lutto e grave infermità	88
2. Congedo per gravi motivi familiari	88
3. Congedo matrimoniale	89
4. Lavoratori tossicodipendenti e loro familiari	90
PORTATORI DI HANDICAP	90
1. Lavoratore disabile	91
1.1 Permessi retribuiti	91
1.2 Congedo per cure	91
2. Familiare di portatore di handicap grave	92
2.1 Permessi retribuiti	92
2.2 Congedo straordinario	93
DONATORI DI SANGUE E MIDOLLO OSSEO	95
1. Donatori di sangue	95
2. Donatori di midollo osseo	95
FORMAZIONE E VOLONTARIATO	95
1. Lavoratori studenti	96
2. Congedi per la formazione	96
3. Volontari della protezione civile	96
4. Volontari del soccorso alpino e speleologico	97
CARICHE ELETTIVE E SINDACALI	97
1. Cariche sindacali	97
1.1 Incarichi sindacali	98
1.2 Aspettativa per motivi sindacali	98
2. Cariche elettive	98
2.1 Lavoratori eletti al Parlamento o ai consigli regionali	98
2.2 Lavoratori eletti ai consigli di altri enti territoriali	99
2.3 Consiglieri di parità	99
2.4 Funzioni presso i seggi elettorali	99
7. Associazione in partecipazione	
DEFINIZIONE	101
1. Diritti e obblighi delle parti	101
LIMITI APPLICATIVI	102

SOMMARIO

1. Conseguenze sanzionatorie	103
FORMA DEL CONTRATTO	103
REGIME FISCALE	103
REGIME PREVIDENZIALE	104
1. Misura dei contributi	104
1.1 Denuncia e versamento dei contributi	105
1.2 Accredito dei contributi	105
2. Prestazioni	105
REGIME ASSICURATIVO	106
1. Soggetto obbligato	106
2. Contribuzione	106
8. Cassa integrazione guadagni e fondi bilaterali	
CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA	
FUNZIONE	108
1. Cause integrabili	109
CAMPO DI APPLICAZIONE	109
1. Datori di lavoro	109
2. Lavoratori beneficiari	109
PROCEDURA	110
1. Informativa e consultazione sindacali	110
2. Richiesta di autorizzazione	111
3. Autorizzazione all'intervento	111
INTEGRAZIONE SALARIALE	112
1. Ammontare	112
2. Ore integrabili	112
3. Corresponsione	113
4. Decadenza	113
5. Prestazione di attività remunerata durante la C.i.g.	114
6. Contribuzione	115
6.1 Contributi figurativi	115
6.2 Contributi a carico del datore di lavoro	115
7. Ritenute fiscali	115
8. Durata dell'integrazione	115
9. Tutela amministrativa e giurisdizionale	116
RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO	116
SETTORE EDILE	117

1. Disciplina speciale	118
------------------------	-----

CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA

CAUSE INTEGRABILI	119
-------------------	-----

CAMPO DI APPLICAZIONE	120
-----------------------	-----

1. Datori di lavoro	120
2. Lavoratori beneficiari	121
3. Ammortizzatori sociali in deroga	121
3.1 Criteri per la concessione della C.i.g. e della mobilità in deroga	122
3.2 Procedura	123

PROCEDURA DI INTERVENTO	124
-------------------------	-----

1. Esame congiunto	124
2. Domanda di ammissione all'intervento	125
3. Concessione della C.i.g.s.	126
4. Domanda all'INPS	127
5. Programma aziendale	127

INTEGRAZIONE SALARIALE	127
------------------------	-----

1. Ammontare e decadenza	127
2. Corresponsione	127
3. Rimborso	127
4. Durata	128
5. Rapporti tra intervento ordinario e straordinario	128
6. Contributi	129
7. Riflessi sul rapporto di lavoro	129
8. Impossibilità di reimpiegare i lavoratori in C.i.g.s.	130

FONDI DI SOLIDARIETÀ

FONDI BILATERALI	130
------------------	-----

FONDI BILATERALI ALTERNATIVI	131
------------------------------	-----

FONDO RESIDUALE	132
-----------------	-----

CONTRIBUZIONE: NORME COMUNI	133
-----------------------------	-----

ADEGUAMENTO FONDI	133
-------------------	-----

9. Collocamento ordinario

SISTEMA DEL COLLOCAMENTO	135
--------------------------	-----

COMPETENZE	135
------------	-----

1. Funzioni attribuite allo Stato	135
-----------------------------------	-----

SOMMARIO

2. Funzioni attribuite alle Regioni	136
2.1 Funzioni attribuite alle Province	137
BORSA CONTINUA NAZIONALE DEL LAVORO	137
AGENZIE PER IL LAVORO	138
1. Nozioni	138
2. Oggetto sociale	139
3. Competenze professionali e locali idonei	139
4. Pubblicità e trasparenza	139
5. Autorizzazione	140
5.1 Domande di autorizzazione	141
5.2 Comunicazioni successive all'autorizzazione	142
5.3 Regimi particolari di autorizzazione	142
6. Albo dei soggetti autorizzati ed elenchi dei soggetti accreditati	143
7. Svolgimento dell'attività	144
FUNZIONAMENTO	144
1. Elenco anagrafico	144
2. Scheda professionale	145
3. Scheda anagrafico-professionale	145
4. Tutela dei dati personali	145
DESTINATARI	146
1. Stato di disoccupazione	146
1.1 Conservazione, sospensione e perdita	147
1.2 Verifica della disoccupazione di lunga durata e livelli essenziali delle prestazioni	147
MODALITÀ DI ASSUNZIONE	148
1. Obblighi di comunicazione e dichiarazione	148
1.1 Dichiarazione al lavoratore	148
1.2 Comunicazioni ai Centri per l'impiego	149
1.3 Termine per la comunicazione in caso di urgenza o forza maggiore	150
1.4 Lavoratori impiegati in attività che comportino contatti diretti e regolari con minori	151
2. Variazioni del rapporto di lavoro	152
3. Cessazione dei rapporti di lavoro	152
4. Agenzie di somministrazione e settore scolastico	153
5. Pluriefficacia delle comunicazioni	153
6. Obbligo di denuncia nominativa all'INAIL per alcune tipologie di rapporti	154
MODALITÀ PER LE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE	154
1. Modulistica	155
1.1 Modello Unificato Lav	155
1.2 Unificato Somm	156
1.3 Unificato Urg	156
1.4 Unificato VARDatori	156

2. Modalità di trasmissione	157
3. Accentrato invio comunicazioni	158
4. Malfunzionamento dei sistemi informatici	158
ONERE DI RISERVA E DIRITTO DI PRECEDENZA	159
SANZIONI	160
1. Esercizio non autorizzato dell'attività di mediazione	160
10. Collocamento obbligatorio	
FUNZIONE	164
CATEGORIE PROTETTE	164
1. Particolari categorie protette	164
1.1 Centralinisti non vedenti	165
1.2 Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti	165
1.3 Terapisti della riabilitazione non vedenti	166
1.4 Orfani e figli di invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro	166
QUOTE DI RISERVA	166
COMPUTO DEI DIPENDENTI	167
ACCERTAMENTI SANITARI	169
1. Criteri di accertamento dell'invalidità	169
2. Accertamento della permanenza dello stato invalidante	169
3. Assegno di incollocabilità	170
SITUAZIONI PARTICOLARI	170
1. Sospensioni	170
1.1 Procedura	171
2. Esclusioni	171
3. Esoneri parziali	173
3.1 Procedura	173
4. Compensazioni	174
AVVIAMENTO AL LAVORO	175
1. Strutture competenti	175
2. Elenchi e graduatorie	175
3. Modalità	175
3.1 Passaggio diretto	177
CONVENZIONI	177
1. Convenzioni di inserimento lavorativo temporaneo con finalità formative	178
2. Cooperative sociali e convenzioni quadro di inserimento lavorativo	178
3. Convenzioni di inserimento lavorativo	179

SOMMARIO

DICHIARAZIONI PERIODICHE	179
AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI	181
DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO	182
1. Estinzione del rapporto	182
1.1 Centralinisti non vedenti	182
SANZIONI E ADEMPIMENTI PARTICOLARI	183
1. Disciplina sanzionatoria	183
2. Adempimenti particolari	184

11. Contenzioso

PROCEDURE STRAGIUDIZIALI

CONCILIAZIONI	186
1. Conciliazione dinanzi alla Direzione territoriale del lavoro	186
1.1 Richiesta di conciliazione	186
1.2 Raggiungimento dell'accordo o mancata conciliazione	187
2. Conciliazione in sede sindacale	187
3. Conciliazione volontaria	188
ARBITRATO	188
1. Arbitrati irrituali in materia di lavoro	189
1.1 Arbitrato presso la Commissione di conciliazione	189
1.2 Arbitrato previsto dai contratti collettivi	190
1.3 Arbitrato irrituale presso il Collegio di conciliazione	190
1.4 Clausola compromissoria certificata	192

PROCEDIMENTO GIUDIZIALE

PROCESSO DEL LAVORO	192
1. Competenza per materia e per territorio	192
2. Processo di primo grado	193
3. Giudizio d'appello	194
4. Ricorso in Cassazione	195
5. Giudizio di rinvio, revocazione e opposizione di terzo	195
CONTROVERSIE PREVIDENZIALI	195
1. Contenzioso amministrativo nei confronti degli enti pubblici	196
2. Contenzioso amministrativo contro la Direzione regionale del lavoro	196
2.1 Ricorso alla Direzione interregionale del lavoro	197
2.2 Opposizione ad ordinanza-ingiunzione	197
2.3 Ricorso al Comitato regionale per i rapporti di lavoro	197
3. Contenzioso Inps	198
3.1 Contenzioso Inps in materia di contributi e prestazioni	198
3.2 Contenzioso Inps sulla sussistenza del rapporto di lavoro	199

4. Recupero dei contributi	199
RIVALUTAZIONE DEI CREDITI DI LAVORO	201
1. Interessi legali	201
2. Rivalutazione monetaria	201
3. Regime fiscale e contributivo	202
RINUNCE E TRANSAZIONI	
DEFINIZIONE	202
1. Rinuncia	202
2. Transazione	202
3. Quietanza a saldo o liberatoria	203
INVALIDITÀ	204
12. Contratti di lavoro - Certificazione	
DEFINIZIONE	207
COMMISSIONI DI CERTIFICAZIONE	208
1. Competenza per territorio e per materia	208
2. Attività di consulenza e assistenza alle parti	208
PROCEDURA	209
1. Avvio della procedura	209
2. Svolgimento	209
3. Atto di certificazione	210
3.1 Efficacia dell'atto di certificazione	210
3.2 Ricorsi	210
RAPPORTI DI LAVORO	211
13. Contratti di solidarietà	
CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ INTERNA	
NOZIONE E CONTENUTO DEL CONTRATTO	214
CAMPO DI APPLICAZIONE	214
RIDUZIONE DI ORARIO	215
TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE	215
1. Procedura	215
2. Durata	216
3. Determinazione e corresponsione	216
4. Pagamento diretto	217

SOMMARIO

5. Rimborso	217
AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE	218
RIFLESSI SUL RAPPORTO DI LAVORO	218
1. Indennità di malattia	218
2. Indennità di maternità	219
3. Assegno per il nucleo familiare	219
4. Trattamento di fine rapporto	219
5. Compatibilità con altre forme di intervento della C.i.g.	219
6. Accredito di contributi figurativi	219
IMPRESE NON SOGGETTE ALLA C.I.G.S.	220
CONTRATTI DI SOLIDARIETA' ESTERNA	
BENEFICIO CONTRIBUTIVO	221
PROCEDURA	221
ADEMPIMENTI PREVIDENZIALI	221
14. Dirigenti d'azienda	
NOZIONE	223
1. Dirigenti tecnici e amministrativi	224
2. Differenze con i quadri e impiegati dotati di poteri direttivi	224
ASSUNZIONE	225
1. Forma del contratto	225
2. Contratto a termine e lavoro a progetto	225
3. Patto di non concorrenza	225
ORARIO DI LAVORO	226
1. Part-time	226
RIPOSÌ, FESTIVITÀ E FERIE	226
RETRIBUZIONE	227
MATERNITÀ	227
ESTINZIONE DEL RAPPORTO	227
DISCIPLINA PREVIDENZIALE	228
1. Dirigenti del settore industriale	228
2. Dirigenti del settore terziario	228
3. Dirigenti del settore agricolo	228

PREVIDENZA E ASSISTENZA INTEGRATIVE	229
1. PREVINDAI	229
1.1 Struttura della contribuzione	229
1.2 Denuncia dei contributi	230
1.3 Versamento dei contributi	231
2. FASI	231
2.1 Adempimenti contributivi	231
3. FONDO M. NEGRI	232
3.1 Misura e versamento dei contributi	232
4. FONDO ANTONIO PASTORE (ex PREVIR)	233
5. FASDAC (o FONDO M. BESUSSO)	233

15. Documenti di lavoro

LIBRO UNICO DEL LAVORO

AMBITO DI APPLICAZIONE	236
1. Datori di lavoro obbligati	236
2. Lavoratori interessati	237
CONTENUTO	238
MODALITÀ DI TENUTA	239
1. Elaborazione e stampa meccanografica su fogli mobili a ciclo continuo	240
2. Stampa laser	241
3. Supporti magnetici e sistemi di elaborazione automatica dei dati	241
4. Sistema di numerazione unitaria	242
LUOGO DI TENUTA	243
ESIBIZIONE E CONSERVAZIONE	244
1. Elenchi riepilogativi mensili	244
SANZIONI	245
1. Violazioni in materia di LUL per più periodi	246
2. Rapporti tra violazioni in materia di LUL e prospetto di paga	247
REGISTRO INFORTUNI	
AMBITO DI APPLICAZIONE	248
1. Soggetti obbligati alla tenuta	248
CONTENUTO	248
VIDIMAZIONE E TENUTA	249
REGISTRAZIONI CON PROCEDURE AUTOMATIZZATE	249

SANZIONI	250
----------	-----

16. INAIL - Infortuni e malattie professionali

DEFINIZIONI	252
1. Infortunio professionale	252
2. Malattia professionale	253
2.1 Malattie tabellate e malattie non tabellate	253
2.2 Danno biologico	254

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO	254
1. Adempimenti in caso di infortunio	254
1.1 Prestazione dei soccorsi di urgenza	254
1.2 Denuncia di infortunio all'INAIL e alla Pubblica Sicurezza	254
1.3 Registrazione dell'infortunio sul registro infortuni	256
2. Adempimenti in caso di malattia professionale	256
2.1 Silicosi o asbestosi	256

OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE IN CASO DI INFORTUNIO	257
1. Denuncia di infortunio al datore di lavoro	257
2. Diritto alla conservazione del posto	257
3. Trattamento economico	257
4. Indennità di infortunio a carico dell'INAIL	258
4.1 Retribuzione media giornaliera	258
4.2 Corresponsione dell'indennità	259

OBBLIGHI E DIRITTI DEL LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE	259
1. Denuncia della malattia al datore di lavoro	259
2. Diritti del lavoratore	260

ASSICURAZIONE INAIL	261
1. Soggetti assicurati	261
2. Soggetti assicuranti	262
3. Comunicazioni obbligatorie all'INAIL	263
3.1 Avvio dell'impresa con contestuale assunzione di lavoratori	263
3.2 Denuncia di esercizio ai fini INAIL successiva all'avvio dell'impresa	264
3.3 Denuncia di variazione e cessazione	265
3.4 Denuncia di lavori a carattere temporaneo	265
3.5 Accentramento contributivo	266
3.6 Omissione della denuncia	266
4. Classificazione dei datori di lavoro	266
5. Tasso di tariffa	267
5.1 Tasso medio	268
6. Tassi ridotti	270
6.1 Aziende edili	270
6.2 Aziende artigiane	271
6.3 Imprese agricole	271

7. Premi supplementari per l'assicurazione per la silicosi e l'asbestosi	271
8. Premi speciali unitari	272
9. Ricorsi amministrativi	272
9.1 Termini	273
10. Retribuzione imponibile	273
10.1 Denuncia della retribuzione imponibile	274
11. Pagamento del premio	275
11.1 Premio anticipato	275
11.2 Saldo o regolazione	276
11.3 Frazionamento dei premi	276
11.4 Versamento del premio	276
12. Rateizzazione dei debiti contributivi	277
12.1 Condizioni	278
SANZIONI	278
1. Sanzioni civili	278
1.1 Disciplina speciale	279
2. Sanzioni amministrative	280
3. Sanzioni penali	280
DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA	281
1. Richiesta del DURC all'INAIL	282
1.1 Diffida per accertata irregolarità	282
2. Rilascio del DURC dall'INAIL	283
17. INPS - Adempimenti	
BASE IMPONIBILE CONTRIBUTIVA	285
DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI	286
1. Modalità di calcolo	286
2. Contributi I.V.S.	287
2.1 Agricoltura	287
3. Contributo C.u.a.f.	288
4. Contributo ASpl	288
5. Contributo per l'indennità di mobilità	288
6. Contributo per l'indennità di malattia	289
7. Contributo per l'indennità di maternità	289
8. Contributo di solidarietà	289
9. Fondo di solidarietà residuale	290
10. Conguaglio contributivo	290
ESONERI E SGRAVI	291
1. Esonero C.u.a.f.	291
2. Esonero gestioni prestazioni temporanee	291
3. Esonero conferimento TFR a previdenza complementare	292
4. Sgravio contributivo sulle erogazioni stabilite dai contratti di secondo livello	292

DENUNCIA E VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	293
1. UniEmens	293
2. Accentramento contributivo	294
3. Versamento dei contributi	294
INADEMPIENZE: SANZIONI E REGOLARIZZAZIONI	294
1. Sanzioni civili e penali	294
1.1 Omissione contributiva	295
1.2 Evasioni accertate d'ufficio	295
1.3 Violazione derivante da oggettive incertezze interpretative	296
1.4 Interessi di mora	296
1.5 Regime speciale di riduzione delle sanzioni civili	296
1.6 Criteri di graduazione della riduzione	298
1.7 Pagamento ad Ente diverso	298
2. Maxisanzione per il lavoro nero	298
2.1 Sanzioni amministrative	299
3. Rateizzazioni contributive	299
3.1 Causali per la rateazione a 36 e 60 mesi per debiti non iscritti a ruolo	300
3.2 Rateazione dei crediti INPS non iscritti a ruolo	301
DURC	301
1. La regolarità contributiva	302
2. Richiesta, rilascio e validità	304
3. Benefici normativi e contributivi	305
18. INPS - Agevolazioni	
PRINCIPI GENERALI	308
LAVORATORI IN MOBILITÀ	309
1. Assunzione a tempo indeterminato	309
2. Assunzione a tempo determinato	309
3. Adempimenti	310
4. Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo (c.d. "piccola mobilità")	310
DISOCCUPATI O SOSPESI DA ALMENO 24 MESI	311
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI	311
APPRENDISTATO	311
LAVORATORI IN SOSTITUZIONE	312
GIOVANI IN AGRICOLTURA	312
GARANZIA GIOVANI	313
ASSUNZIONI DAL 1° GENNAIO 2015	315

UNDER 30	317
LAVORATORI BENEFICIARI DI ASPI	318
DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE	319
IMPRESE EDILI	320
ALTRI BENEFICI	320
1. Contratti di reinserimento	320
2. Cooperative sociali	321
3. Lavoratori a progetto nei call-center	321
19. Inquadramento e mansioni	
CATEGORIE DI LAVORATORI	323
1. Quadri	323
2. Impiegati	324
3. Operai	325
4. Categorie speciali (intermedi)	326
ATTRIBUZIONE DELLE MANSIONI	326
1. Titolo di studio	327
1.1 Mansioni promiscue	327
1.2 Divieto di discriminazione	327
MUTAMENTO DELLE MANSIONI	327
1. Assegnazione a mansioni inferiori	328
2. Illegittimità dell'adibizione a mansioni inferiori	329
3. Casi di ammissibilità dell'adibizione a mansioni inferiori	329
4. Tutela giurisdizionale contro l'assegnazione a mansioni inferiori	330
5. Assegnazione a mansioni equivalenti	331
6. Assegnazione a mansioni superiori	331
7. Prescrizione del diritto al riconoscimento della qualifica superiore e alle differenze retributive	332
VARIAZIONE DELLE MANSIONI	333
20. Inquadramento previdenziale	
RAPPORTO ASSICURATIVO ED INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE	335
DOMANDA DI ISCRIZIONE ALL'INPS	336
1. Comunicazione unica per l'avvio dell'impresa	336
2. Adempimenti assolti tramite ComUnica	337
3. Imprese operanti con sistema DM-UniEMens e aziende agricole con sistema DMAG	337

SOMMARIO

ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE CONTRIBUTIVA	337
1. Unicità della posizione contributiva aziendale	339
INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE	339
1. Attività ausiliarie e attività plurime	340
2. Gruppi di imprese	340
3. Variazioni aziendali	341
ATTIVITÀ PARTICOLARI	341
SOSPENSIONE, VARIAZIONE O CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ	342
VARIAZIONI DI INQUADRAMENTO	343
RICORSI	343
21. IRPEF - Adempimenti	
TASSAZIONE E VERSAMENTO	
SISTEMA DI TASSAZIONE	346
DETERMINAZIONE DELL'IMPOSTA	347
1. Scaglioni di reddito	347
1.1 Contributo di solidarietà	347
2. Detrazioni d'imposta per carichi di famiglia	348
2.1 Detrazioni per il coniuge	348
2.2 Detrazione per i figli	349
2.3 Detrazione per altri familiari a carico	351
2.4 Detrazione per famiglie numerose	351
3. Detrazioni in funzione del reddito	352
3.1 Detrazione per redditi da lavoro dipendente	352
3.2 Detrazione per redditi di pensione	353
3.3 Detrazioni per altri redditi	354
4. Riduzione del cuneo fiscale	355
5. TFR in busta paga	357
6. Mensilità aggiuntive	357
7. Emolumenti arretrati	357
8. Addizionali IRPEF	358
8.1 Addizionale regionale all'IRPEF	358
8.2 Addizionale comunale all'IRPEF	360
CONGUAGLIO FISCALE	361
VERSAMENTO DELL'IMPOSTA	363
1. Ritenute alla fonte	363
1.1 Versamenti telematici	363
1.2 Modello F24	364

2. Autotassazione	366
SISTEMA SANZIONATORIO	366
1. Sanzioni penali	367
1.1 Violazioni di obblighi dichiarativi	367
1.2 Violazioni in materia di documenti e pagamento di imposte	368
1.3 Sanzioni penali accessorie	369
1.4 Circostanze attenuanti e fatti penalmente non punibili	369
1.5 Prescrizione	370
2. Sanzioni amministrative	370
2.1 Cause di non punibilità	371
2.2 Determinazione della sanzione	371
2.3 Ravvedimento	372
2.4 Definizione agevolata	373
2.5 Irrogazione immediata	373
2.6 Decadenza e prescrizione	374
2.7 Sanzioni amministrative accessorie	374
3. Tipologie di violazioni	374
3.1 Violazioni concernenti le dichiarazioni dei sostituti d'imposta	374
3.2 Violazione dell'obbligo di effettuare le ritenute alla fonte	375
3.3 Violazioni in materia di versamenti	376

CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI

CERTIFICAZIONE UNICA	377
1. CU 2015 (anno 2014)	379
MODELLO 770	379

22. IRPEF - Agevolazioni

ASSUNZIONI DI RICERCATORI	381
1. Domanda	382
2. Modalità di fruizione	382
3. Verifica e controllo	382
4. Decadenza dal contributo	382

ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO	383
1. Caratteristiche del beneficio	383
2. Modalità di fruizione	384
3. Decadenza	384

RIENTRO LAVORATORI IN ITALIA	384
1. Caratteristiche dei benefici	385

IMPRENDITORIA GIOVANILE E LAVORATORI IN MOBILITÀ	385
---	------------

ASSUNZIONI DI DONNE E GIOVANI	386
--------------------------------------	------------

START-UP INNOVATIVE	387
1. Assegnazione di strumenti finanziari e reddito di lavoro	388
2. Credito di imposta per assunzioni di personale altamente qualificato	389

23. Ispezioni sul lavoro

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONI	391
1. Funzioni di vigilanza	392
1.1 Accesso ispettivo e verbalizzazione	393

ATTIVITÀ	394
----------	-----

COORDINAMENTO	394
1. Banca dati telematica	394

INTERPELLO	395
------------	-----

CONCILIAZIONE MONOCRATICA	395
1. Conciliazione preventiva	395
2. Conciliazione contestuale	396
3. Regole comuni	397

POTERI DEGLI ISPETTORI	397
1. Diffida accertativa per crediti patrimoniali	397
2. Diffida obbligatoria	398
3. Disposizione	399
4. Prescrizione obbligatoria	400
5. Confisca per violazioni gravi o reiterate	400

RICORSI AMMINISTRATIVI	400
------------------------	-----

24. Lavoro a chiamata

DEFINIZIONE	401
-------------	-----

AMBITO DI APPLICAZIONE	402
1. Prestazioni ammesse	402
2. Esclusioni	406

FORMA DEL CONTRATTO	406
---------------------	-----

ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI	409
----------------------------	-----

INDENNITÀ DI DISPONIBILITÀ	410
1. Misura della indennità	410

TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO, PREVIDENZIALE	411
1. Contribuzione	411

2. Obblighi assicurativi	412
--------------------------	-----

25. Lavoro a domicilio

NOZIONE	413
CONTRATTO	414
ADEMPIMENTI	416
1. Registro dei lavoratori	416
2. Libro unico del lavoro	416
3. Comunicazioni ai sindacati	416
4. Comunicazioni al Centro per l'impiego	417
SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO	417
1. Retribuzione	417
2. Obblighi del lavoratore	417
CONTRIBUTI	418
PRESTAZIONI	418
1. Malattia	418
2. Maternità e paternità	419
3. Assegno per il nucleo familiare	420
4. Indennità di mobilità	420

26. Lavoro a progetto

DEFINIZIONE	421
1. Requisiti	422
2. Esclusioni	423
2.1 Prestazioni occasionali o mini collaborazioni	423
DISCIPLINA DEL RAPPORTO	424
1. Forma	424
2. Corrispettivo	426
3. Obbligo di riservatezza	426
4. Tutele	427
4.1 Invenzioni	427
4.2 Malattia, infortunio e gravidanza	427
4.3 Altri diritti	428
5. Estinzione e rinnovo del contratto	428
5.1 Risoluzione del rapporto	428
5.2 Rinnovo del contratto e prosecuzione del progetto	428
6. Rinunzie e transazioni	428
7. Conversione del contratto	429
REGIME PREVIDENZIALE	429

SOMMARIO

1. Soggetti iscritti alla Gestione separata	429
2. Reddito imponibile	430
3. Contributi	430
4. Massimale e minimale	431
5. Ripartizione del contributo	431
6. Denuncia delle retribuzioni	431
7. Omesso versamento delle ritenute previdenziali	432

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI	432
1. Indennità per degenza ospedaliera	432
2. Indennità di malattia	433
3. Indennità di maternità	434
4. Indennità per congedo parentale	435
5. Assegno per il nucleo familiare	436
6. DIS-COLL	436

REGIME ASSICURATIVO	438
1. Reddito imponibile	438
2. Premio assicurativo e tasso applicato	439

REGIME FISCALE	439
----------------	-----

27. Lavoro a tempo determinato

NOZIONE	442
---------	-----

APPOSIZIONE DEL TERMINE	442
1. Forma	443
2. Durata	443
3. Divieti di apposizione del termine	443

PROROGA DEL TERMINE	444
---------------------	-----

PROSECUZIONE DI FATTO DEL RAPPORTO	445
------------------------------------	-----

RINNOVO DEL CONTRATTO	446
1. Rinnovi contrattuali e periodo massimo di 36 mesi	446

LIMITI QUANTITATIVI	447
1. Limite legale	447
2. Limite contrattuale	448
3. Esenzioni	448

ESCLUSIONI E DISCIPLINE SPECIFICHE	450
1. Lavoro in agricoltura	450
2. Lavori nei settori turismo e pubblici esercizi	450
3. Dirigenti	451
4. Trasporto aereo e servizi aeroportuali	451

5. Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	451
6. Personale artistico e tecnico delle fondazioni musicali	452
TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE	452
CRITERI DI COMPUTO	453
FORMAZIONE E INFORMAZIONE	453
DIRITTO DI PRECEDENZA	454
ESTINZIONE DEL RAPPORTO	454
1. Licenziamento	455
2. Dimissioni	455
PERIODO TRANSITORIO	455
28. Lavoro a tempo parziale	
NOZIONE	457
AMBITO DI APPLICAZIONE	458
CONTRATTO	458
ORARIO DI LAVORO	463
1. Clausole flessibili	463
2. Clausole elastiche	464
3. Lavoro supplementare	464
4. Lavoro straordinario	465
5. Reperibilità	465
TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO	465
TRASFORMAZIONE	466
1. Lavoratori affetti da patologie oncologiche	466
2. Diritto di precedenza	467
3. Comunicazione ai lavoratori full-time	467
COMPUTO	467
MINIMALI CONTRIBUTIVI	468
RETRIBUZIONE IMPONIBILE INAIL	469
ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE	470

29. Lavoro accessorio

NOZIONE E CAMPO DI APPLICAZIONE	471
1. Limitazioni	472
2. Previgente campo di applicazione	474
3. Periodo transitorio	475
TRATTAMENTO ECONOMICO, PREVIDENZIALE E FISCALE	475
MODALITÀ OPERATIVE	476
1. Servizio voucher presso i tabaccai	480
2. Servizio voucher presso sportelli Banche Popolari	481
3. Servizio voucher presso Poste Italiane	481
DISCIPLINA SANZIONATORIA	482

30. Lavoro ripartito

DEFINIZIONE	485
VINCOLO DI SOLIDARIETÀ	486
FORMA DEL CONTRATTO	486
DISCIPLINA DEL RAPPORTO	488
TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO	489
TRATTAMENTO ASSICURATIVO E PREVIDENZIALE	489

31. Lavoro subordinato

NOZIONE	492
1. Lavoro subordinato: definizione	492
1.1 Distinzione dal lavoro autonomo	492
1.2 Lavoro familiare	493
1.3 Rapporti associativi di lavoro	494
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	495
1. Momento costitutivo del rapporto	496
2. La c.d. prestazione di fatto	496
3. Soggetti stipulanti	496
4. Oggetto	498
5. Forma	498
6. Prestazioni lavorative saltuarie	498
PERIODO DI PROVA	499
1. Campo di applicazione	499

2. Forma	499
3. Durata	500
4. Diritti ed obblighi delle parti	500
5. Recesso	500
6. Compimento del periodo di prova	501
OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO	501
1. Accertamenti sanitari	501
1.1 Tossicodipendenza	501
1.2 Sieropositività	502
2. Obblighi di informazione	503
3. Obblighi di comunicazione in caso di assunzione di pensionati di invalidità	504
4. Obblighi connessi allo svolgimento di attività usuranti	504
5. Assicurazione per la responsabilità civile verso terzi	505
6. Tutela dei dati personali del lavoratore	505
6.1 Misure di sicurezza	507
7. Rapporto periodico sulla situazione del personale	508
8. Obblighi per la tutela dei minori	509
OBBLIGHI DEL LAVORATORE	510
1. Obbligo di diligenza	510
2. Dovere di obbedienza	511
3. Obbligo di fedeltà	511
3.1 Divieto di concorrenza	511
3.2 Patto di non concorrenza	511
3.3 Obbligo di riservatezza	512
POTERI DEL DATORE DI LAVORO	512
1. Potere direttivo	512
2. Potere di controllo	513
2.1 Guardie giurate	513
2.2 Personale di vigilanza	513
2.3 Impianti audiovisivi di controllo	514
2.4 Visite personali di controllo	515
2.5 Controllo sull'idoneità fisica del lavoratore	516
2.6 Controllo sulle opinioni e sulla vita privata dei lavoratori	516
LUOGO DELLA PRESTAZIONE	517
1. Trasferimento e trasferta	517
2. Distacco o comando	519
2.1 Requisiti	519
2.2 Campo di applicazione	521
2.3 Obblighi a carico del distaccante	521
2.4 Rapporto assicurativo	521
2.5 Prestazioni	522
DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI	523
1. Discriminazione tra uomini e donne	523

1.1	Divieti di discriminazione	524
DIRITTO DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEL LAVORATORE		528
1.	Ambito di applicazione	528
2.	Oggetto e contenuti	529
3.	Informazioni riservate e tutele	529
32. Licenziamento ed altre cause di estinzione del rapporto di lavoro		
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
DEFINIZIONE		532
TIPOLOGIE DI LICENZIAMENTO		533
1.	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	533
1.1	Criteri di scelta	533
1.2	Obbligo di “repechage”	533
1.3	Preavviso	533
1.4	Tipizzazioni del giustificato motivo	535
1.5	Licenziamento individuale plurimo	535
1.6	Conciliazione “preventiva” obbligatoria	535
2.	Licenziamento per giusta causa	536
2.1	Accertamento della giusta causa	536
2.2	Immediatezza e proporzionalità	537
2.3	Procedura disciplinare	538
3.	Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	538
4.	Licenziamento nullo	539
5.	Licenziamenti determinati da vicende personali del lavoratore	539
5.1	Licenziamento per superamento del periodo di comporto	539
5.2	Licenziamento per sopravvenuta inidoneità del lavoratore	539
5.3	Licenziamento per sopravvenuta impossibilità della prestazione	540
6.	Casi di libera recondibilità	540
6.1	Dirigenti	541
IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO		541
1.	Ambito di applicazione	541
2.	Inefficacia dell’impugnazione del licenziamento	542
3.	Tentativo facoltativo di conciliazione e arbitrato	542
REGIME SANZIONATORIO DEI LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI		543
1.	Tutela reale ante legem n. 92/2012	543
1.1	Contenuto della tutela reale	544
2.	Tutela reale ex lege n. 92/2012	545
2.1	Motivi discriminatori o illeciti	545
2.2	Assenza di giusta causa o giustificato motivo soggettivo	546
2.3	Vizi di forma o procedura	547
2.4	Rito speciale per l’impugnativa del licenziamento	548

3. Tutela obbligatoria	548
4. Revoca del licenziamento	549
5. La riforma del Jobs act (contratto a tutele crescenti)	549
5.1 Licenziamento discriminatorio, nullo e intimato in forma orale	549
5.2 Licenziamento per giustificato motivo e giusta causa	550
5.3 Vizi formali e procedurali	551
5.4 Revoca del licenziamento	551
5.5 Offerta di conciliazione	551
5.6 Regole di computo	552
5.7 Piccole imprese e organizzazioni di tendenza	552

LICENZIAMENTO COLLETTIVO

DEFINIZIONE	553
-------------	-----

PRESUPPOSTI DEL LICENZIAMENTO COLLETTIVO	553
--	-----

PROCEDURA	554
-----------	-----

1. Comunicazione di avvio	554
2. Esame congiunto	555
2.1 Accordo sindacale	555
3. Fase amministrativa	556
4. Criteri di scelta in caso di mancato accordo	556
5. Intimazione dei licenziamenti	556
5.1 Divieto di licenziamento	557

IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO	558
--------------------------------	-----

1. Regime sanzionatorio sino al 6 marzo 2015	558
2. Regime sanzionatorio dal 7 marzo 2015	559

TRATTAMENTO DI MOBILITÀ	559
-------------------------	-----

1. Indennità di mobilità	560
1.1 Domanda di indennità	561
1.2 Anticipazione dell'indennità	561
1.3 Indennità di mobilità e reddito da lavoro dipendente o autonomo	562
1.4 Sospensione della corresponsione	562
1.5 Decadenza	562

DIMISSIONI ED ALTRE CAUSE DI ESTINZIONE DEL RAPPORTO

DIMISSIONI	563
------------	-----

1. Convalida	563
1.1 Adempimenti del datore di lavoro	564
1.2 Ambito di applicazione	564
2. Dimissioni per giusta causa	565
2.1 Indennità sostitutiva del preavviso ed indennità di disoccupazione	565
3. Revoca	566
4. Dimissioni in bianco	566

SOMMARIO

5.	Dimissioni in caso di maternità o paternità	566
6.	Annullamento delle dimissioni	567
6.1	Incapacità di intendere e di volere	567
6.2	Violenza, errore e dolo	567
	INCENTIVO ALL'ESODO	568
	RISOLUZIONE CONSENSUALE	569
	IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE E MORTE DEL LAVORATORE	570
	33. Malattia	
	NOZIONE	574
1.	Principi generali	574
	ONERI E OBBLIGHI DELLE PARTI	575
1.	Comunicazione e certificazione della malattia	575
1.1	Obbligo di non pregiudicare lo stato di salute	577
1.2	Accertamenti sanitari	577
	CONSERVAZIONE DEL POSTO	580
1.	Periodo di comporto e divieto di licenziamento	580
2.	Comporto secco o per sommatoria	581
3.	Superamento del periodo di comporto	581
	TRATTAMENTO ECONOMICO ED INTEGRAZIONE DEL DATORE DI LAVORO	582
1.	Calcolo dell'integrazione a carico dell'azienda	582
	INDENNITÀ DI MALATTIA	583
1.	Beneficiari ed esclusi	583
2.	Decorrenza dell'indennità di malattia	584
3.	Periodo massimo indennizzabile	584
4.	Conservazione del diritto alla tutela	586
	MISURA E CALCOLO DELL'INDENNITÀ DI MALATTIA	586
1.	Determinazione della retribuzione media globale giornaliera	587
2.	Calcolo della retribuzione media giornaliera	588
3.	Giornate indennizzabili	589
	EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ	590
1.	Corresponsione da parte del datore di lavoro	590
2.	Corresponsione diretta da parte dell'INPS	590
3.	Prescrizione del diritto all'indennità di malattia	591
4.	Contenzioso amministrativo	591

ESCLUSIONI E SOSPENSIONI DELL'INDENNITÀ	592
1. Casi di esclusione	592
2. Casi di sospensione	592
CURE TERMALI	593
1. Indennità di malattia durante il periodo di cure idrotermali	594
2. Accertamenti sanitari	595
MOBBING	595
34. Maternità e paternità	
TUTELA DELLA GENITORIALITÀ	597
DURANTE LA GRAVIDANZA	598
1. Esami prenatali	598
2. Tutela della sicurezza e della salute della lavoratrice	598
3. Interdizione anticipata	599
CONGEDO OBBLIGATORIO	600
1. Congedo ordinario e flessibile	600
1.1 Pagamento diretto INPS	602
1.2 Cessazione o sospensione del rapporto di lavoro	603
2. Interruzione della gravidanza	603
3. Congedo obbligatorio di paternità	604
4. Genitori adottivi o affidatari	604
CONGEDO PARENTALE	605
1. Lavoratori dipendenti	605
2. Lavoratori iscritti alla Gestione separata	607
3. OTD in agricoltura	607
4. Casi particolari	607
5. Misure alternative sperimentali	608
RIPOSI GIORNALIERI	608
CONGEDO PER MALATTIA O HANDICAP DEL FIGLIO	610
1. Permessi per malattia del figlio	610
2. Congedo per figlio disabile	610
ALTRE TUTELE	611
1. Conservazione del posto di lavoro	611
2. Divieto di licenziamento	612
3. Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	612
35. Orario di lavoro	
NOZIONE	615

SOMMARIO

1. Orario normale di lavoro	616
1.1 Durata massima e criteri di computo	616
1.2 Campo di applicazione	617
2. D deroghe alla durata settimanale	619
3. D deroghe alla disciplina in materia di riposo giornaliero, pause, lavoro notturno, durata massima settimanale	620
4. Lavoratori con orario non predeterminato	620
ORARIO DI LAVORO DEI MINORI	621
LAVORO STRAORDINARIO	621
1. Trattamento economico e disciplina contributiva	622
BANCA ORE	622
RIPOSO GIORNALIERO	623
PAUSE	623
1. Addetti ai videoterminali	623
LAVORO NOTTURNO	624
1. Durata	624
2. Limitazioni	625
2.1 Lavoro notturno delle donne	625
2.2 Lavoro notturno dei minori	625
2.3 Procedure di consultazione sindacale	626
2.4 Adempimenti del datore di lavoro	626
SANZIONI	626
RIPOSO SETTIMANALE	628
1. Irrinunciabilità	628
2. Disciplina	628
2.1 Minori	629
2.2 Riposo in giorno diverso dalla domenica	629
3. Trattamento economico	630
4. Sanzioni	630
FESTIVITÀ	631
1. Giornate festive	631
2. Trattamento economico	632
2.1 Assenze dal lavoro	633
FERIE	633
1. Diritto alle ferie	633
2. Maturazione del diritto	633
3. Durata e determinazione delle ferie	634
3.1 Minori	635

4.	Trattamento economico	636
4.1	Indennità sostitutiva	636
4.2	Scadenza dell'obbligazione contributiva	636

36. Reddito imponibile

REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE	637	
1.	Determinazione del reddito di lavoro dipendente	638
2.	Criterio di cassa e criterio di competenza	638
3.	Armonizzazione dell'imponibile contributivo e fiscale	639

ELEMENTI ESCLUSI DALL'IMPONIBILE FISCALE E CONTRIBUTIVO	639	
1.	Mense aziendali e prestazioni sostitutive	642
2.	Servizi di trasporto	644
3.	Utilizzo di opere e servizi	644
4.	Azioni offerte alla generalità dei dipendenti (c.d. stock granting)	645
5.	Oneri deducibili trattenuti dal datore di lavoro	645
6.	Trasferte, trasfertisti ed indennità di trasferimento	646
6.1	Trasferte nell'ambito del territorio comunale	646
6.2	Trasferte fuori del territorio comunale	646
6.3	Indennità e maggiorazioni di retribuzione ai "trasfertisti"	647
6.4	Indennità di trasferimento, di prima sistemazione ed equipollenti	648
7.	Fringe benefits	649
7.1	Veicoli	650
7.2	Prestiti	651
7.3	Fabbricati	651
8.	Redditi prodotti all'estero	652
8.1	Redditi dei lavoratori frontalieri	654

ELEMENTI ESCLUSI SOLO DALL'IMPONIBILE CONTRIBUTIVO	654	
1.	Proventi ed indennità conseguiti a titolo di risarcimento	655
2.	Indennità di fine rapporto	656
3.	Indennità sostitutiva del preavviso e altre somme	656
4.	Indennità sostitutiva del preavviso ai congiunti del lavoratore deceduto	656
5.	Somme a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie	657
6.	Indennità di volo	657
7.	Somme erogate da fondi complementari e integrativi e proventi derivanti da polizze assicurative	657
8.	Compensi erogati da terzi	657
9.	Versamenti a fondi di previdenza complementare, integrativa e assicurazioni	658
10.	Premi pagati per polizze assicurative	658
11.	Trattamenti di famiglia	659
12.	Azioni offerte a determinati dipendenti (c.d. stock option)	659

ELEMENTI ESCLUSI SOLO DALL'IMPONIBILE FISCALE	660
---	-----

IMPONIBILE CONTRIBUTIVO NEL SETTORE EDILE	661
---	-----

SOMMARIO

1. Somme versate alle Casse edili	662
-----------------------------------	-----

RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ	662
------------------------------	-----

REDDITI ASSIMILATI AL REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE	665
--	-----

1. Nozione	665
------------	-----

2. Determinazione	666
-------------------	-----

37. Retribuzione

NOZIONE	670
---------	-----

1. Inesistenza di un concetto univoco di retribuzione	670
---	-----

2. Inesistenza di un principio di omnicomprensività della retribuzione contrattuale	670
---	-----

3. Determinazione della retribuzione	671
--------------------------------------	-----

FORME DELLA RETRIBUZIONE	671
--------------------------	-----

1. Retribuzione a tempo o ad economia	671
---------------------------------------	-----

2. Retribuzione a cottimo	671
---------------------------	-----

3. Retribuzione a compartecipazione	672
-------------------------------------	-----

4. Retribuzione in natura	672
---------------------------	-----

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	673
-----------------------------	-----

ELEMENTI MENSILI	673
------------------	-----

1. Minimi tabellari o contrattuali (retribuzione base)	673
--	-----

2. Ex indennità di contingenza	674
--------------------------------	-----

3. E.d.r. ex Protocollo 31 luglio 1992	674
--	-----

4. Scatti (o aumenti periodici) di anzianità	674
--	-----

5. Utile di cottimo	675
---------------------	-----

6. Indennità di vacanza contrattuale	675
--------------------------------------	-----

7. Superminimi collettivi e individuali	675
---	-----

8. Compenso per lavoro straordinario, notturno e festivo	676
--	-----

9. Premio di produttività	676
---------------------------	-----

10. Indennità varie	676
---------------------	-----

11. Mensa e indennità di mensa	677
--------------------------------	-----

ELEMENTI ULTRAMENSILI	677
-----------------------	-----

1. Gratifica natalizia e tredicesima mensilità	677
--	-----

2. Quattordicesima mensilità e altre mensilità aggiuntive	678
---	-----

3. Premi e gratifiche	678
-----------------------	-----

4. Elementi saltuari: una tantum	679
----------------------------------	-----

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE	679
----------------------------	-----

TRATTENUTE SULLA RETRIBUZIONE	679
-------------------------------	-----

1. Quote associative	679
----------------------	-----

2. Multe disciplinari	680
-----------------------	-----

3. Risarcimento danni	680
4. Trattenute, recuperi vari e cessione dello stipendio	680
5. Arrotondamenti	680

PAGAMENTO DELLA RETRIBUZIONE	681
1. Prospetto paga	681

38. Sanzioni disciplinari

POTERE DISCIPLINARE	683
---------------------	-----

TIPOLOGIA DELLE SANZIONI	684
1. Trasferimento c.d. disciplinare	684
2. Sospensione cautelare	685

LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	685
----------------------------	-----

CODICE DISCIPLINARE	686
---------------------	-----

PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	686
1. Contestazione dell'addebito	686
1.1 Forma	686
1.2 Immediatezza	687
1.3 Contenuto	687
2. Difesa del lavoratore	687

IRROGAZIONE DELLA SANZIONE	688
1. Termini per l'irrogazione	688
2. Determinazione della sanzione	688
3. Immodificabilità della sanzione	689
4. Recidiva	689
5. Rinnovazione del procedimento disciplinare	689

COLLEGIO DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO	689
--	-----

39. Somministrazione di lavoro

DEFINIZIONE	691
-------------	-----

SOGGETTI LEGITTIMATI	692
----------------------	-----

AMBITO DI APPLICAZIONE	692
1. Ipotesi di divieto	694
2. Limiti quantitativi	694

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE	695
-------------------------------	-----

RAPPORTO TRA SOMMINISTRATORE E LAVORATORE	696
---	-----

SOMMARIO

1. Proroga del periodo di assegnazione	697
2. Informazione e formazione in materia di sicurezza	698
3. Obblighi di comunicazione	698

SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO PRESSO L'UTILIZZATORE	698
1. Adibizione a mansioni superiori	699
2. Obblighi in materia di igiene e sicurezza	699
3. Criteri di computo	699
4. Sanzioni disciplinari	699
5. Responsabilità per danni	699
6. Comunicazioni ai sindacati e ai lavoratori	699

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO	700
1. Diritti sindacali	701
2. Adempimenti contributivi	701

INCENTIVI PER L'INSERIMENTO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI	702
---	------------

SOMMINISTRAZIONE NULLA E IRREGOLARE	703
1. Sanzioni	704
1.1 Esercizio non autorizzato dell'attività di somministrazione	704
1.2 Ricorso alla somministrazione presso soggetti non autorizzati o al di fuori delle modalità consentite dalla legge	704
1.3 Comunicazione dell'assunzione, trasformazione o cessazione del rapporto	705
1.4 Somministrazione fraudolenta	705
1.5 Violazione delle norme sull'appalto	705

40. Stranieri

CAMPO DI APPLICAZIONE	707
------------------------------	------------

FLUSSI D'INGRESSO	709
--------------------------	------------

INGRESSO E SOGGIORNO	709
1. Titoli di prelazione	711
2. Casi d'ingresso e soggiorno	711
2.1 Visto di soggiorno	712
2.2 Permesso di soggiorno	712
2.3 Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo	715
2.4 Contratto di soggiorno	715

LAVORO STAGIONALE	715
--------------------------	------------

CASI PARTICOLARI	717
1. Lavoratori dello spettacolo	720

SANZIONI	720
-----------------	------------

TUTELA PREVIDENZIALE	721
1. Lavoratori stagionali	722
2. Rimborso in caso di rimpatrio	723
41. Tirocini	
DEFINIZIONE	725
TIPOLOGIE	726
1. Tirocini curriculari	726
2. Tirocini non curriculari	726
3. Tirocini per studenti universitari	727
4. Tirocini per stranieri residenti all'estero	727
LINEE GUIDA	728
1. Tipologie di tirocini e durata	728
2. Soggetti promotori e ospitanti	729
3. Modalità di attivazione e attuazione dei tirocini	730
4. Garanzie assicurative e obblighi di comunicazione	731
5. Soggetti multilocalizzati	731
6. La figura del tutor ed attestazioni delle attività svolte	732
7. Indennità di partecipazione	733
7.1 Indennità di tirocinio nell'ambito del Piano di attuazione della Garanzia per i Giovani	733
8. Disciplina sanzionatoria	733
42. Trasferimento d'azienda	
NOZIONE	735
EFFETTI SUL RAPPORTO DI LAVORO	736
1. Continuità del rapporto	736
2. Crediti del lavoratore	736
3. Recesso e impugnazione del trasferimento	737
PROCEDURA SINDACALE	737
1. Obbligo di informazione	737
2. Esame congiunto	738
3. Mancato rispetto della procedura	738
TRASFERIMENTO DI IMPRESE IN CRISI	738
DIRITTO DI PRECEDENZA NELLE ASSUNZIONI	739
GRUPPI D'IMPRESA	739

43. Trattamenti di disoccupazione**NASPI**

NOZIONE E CAMPO DI APPLICAZIONE	743
1. Requisiti di accesso	743

INDENNITÀ	744
1. Calcolo e misura	744
2. Durata	744
3. Domanda e decorrenza della prestazione	744
4. Condizionalità	745
5. Contribuzione figurativa	745

INCENTIVO ALLA AUTOIMPRENDITORIALITÀ	745
--------------------------------------	-----

COMPATIBILITÀ CON RAPPORTI DI LAVORO	746
1. Compatibilità con lavoro subordinato	746
2. Compatibilità con lavoro in forma autonoma o di impresa individuale	747

DECADENZA	747
-----------	-----

ASDI

NOZIONE E CAMPO DI APPLICAZIONE	748
---------------------------------	-----

ASSEGNO	748
1. Calcolo, misura ed erogazione	748
2. Cumulabilità con redditi da nuova occupazione	748
3. Condizionamento	748
4. Fruizione indebita	749
5. Casellario INPS	749
6. Finanziamento ASDI	749

CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

DESTINATARI	749
1. Dote individuale di ricollocazione	749

CONTENUTI	750
1. Fondo per le politiche attive del lavoro	750

ASPI

NOZIONE E CAMPO DI APPLICAZIONE	750
1. Requisiti di accesso	751
2. Erogazione in via sperimentale	751

INDENNITÀ	752
1. Calcolo e misura	752
2. Ricorsi	752
CONTRIBUZIONE	752
1. Contributi di finanziamento dell'indennità ASpl e mini-ASpl	752
1.1 Contributo ordinario	753
1.2 Contributo addizionale	754
1.3 Contributo nei casi di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato	754
2. Contribuzione figurativa	755
RICHIESTA	756
1. Richiesta del trattamento	756
2. Richiesta anticipata del trattamento	756
DURATA	756
SOSPENSIONE E DECADENZA	757
1. Svolgimento di attività lavorativa	757
MINI-ASPI	
REQUISITI DI ACCESSO	758
CORRESPONSIONE	758
TRATTAMENTO SPECIALE DI DISOCCUPAZIONE	
PREMESSA	759
CAMPO DI APPLICAZIONE	759
1. Presentazione della domanda	760
2. Prescrizione	760
MISURA E CORRESPONSIONE	760
1. Grave crisi occupazionale	760
44. Trattamento di fine rapporto	
NORMATIVA GENERALE	762
RETRIBUZIONE UTILE	763
1. Periodi di retribuzione "figurativa"	763
QUOTA ANNUALE DI ACCANTONAMENTO	764
1. Frazioni di anno	764
2. Detrazione del contributo addizionale	764

SOMMARIO

3. Accantonamento del TFR per gli operai agricoli a tempo determinato	765
RIVALUTAZIONE DEL FONDO ACCANTONATO	765
CALCOLO DEL TFR MATURATO	765
1. Corresponsione del TFR	766
2. Prescrizione	766
FONDO DI GARANZIA	766
ANTICIPAZIONE	767
1. Aveni diritto	767
2. Obblighi del datore di lavoro	769
3. Condizioni di miglior favore	770
TFR ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE	770
1. Destinazione del TFR e modalità di adesione ai fondi pensione	770
2. Lavoratori dipendenti iscritti alla previdenza obbligatoria dal 29 aprile 1993	771
3. Lavoratori dipendenti iscritti alla previdenza obbligatoria prima del 29 aprile 1993	772
4. Misure compensative per le imprese	773
TFR IN BUSTA PAGA	774
1. Soggetti destinatari	774
2. Misura della Qu.I.R.	774
3. Procedura	775
4. Accesso al finanziamento	775
TRATTAMENTO FISCALE	776
1. Assoggettamento a tassazione ex D.L. n. 201/2011	776
1.1 Adempimenti del sostituto d'imposta	777
2. Assoggettamento a tassazione separata	777
2.1 Indennità equipollenti	778
2.2 Altre indennità e somme percepite una tantum	779
3. Tassazione delle quote di TFR	779
3.1 Clausola di salvaguardia	779
3.2 Determinazione della base imponibile	779
3.3 Determinazione dell'imposta	780
3.4 Detrazioni d'imposta	781
3.5 Imposta sostitutiva	782
4. Adempimenti del sostituto d'imposta e riliquidazione dell'imposta	782
5. Polizze assicurative	783

DATI TABELLARI

1. Tabelle - Contributi previdenziali dovuti all'INPS	787
CONTRIBUTI INPS	787
APPRENDISTI	815
ARTIGIANI E COMMERCianti	816
GESTIONE SEPARATA	817
LAVORATORI DOMESTICI	818
2. Tabelle - Contributi previdenziali dovuti ad altri Enti	819
ENASARCO	819
ENPAIA	819
ENPALS	820
FASI	822
FONDO BESUSSO	822
FONDO NEGRI	822
FONDO PREVIR	823
PREVINDAI	823
PREVINDAPI	824
3. Tabelle - Minimali contributivi	825
4. Tabelle - Retribuzioni convenzionali	827
5. Tabelle - Integrazione salariale	837
6. Tabelle - Aliquote e detrazioni IRPEF	839
7. Tabelle - Addizionali regionali IRPEF	845
8. Tabelle - Interessi di differimento e dilazione	849
9. Tabelle - Trattamento di fine rapporto	855
10. Tabelle - INAIL Premi speciali unitari	857
11. Tabelle - Tariffe dei premi INAIL	861
INDICE ANALITICO	930

