

SOMMARIO

Presentazione.....	V
Nota Autori.....	VII

Parte I

CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI E DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI

Capitolo I

CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI E RIORDINO DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

di Pierluigi Rausei

1. Premessa.....	3
2. Codice semplificato del lavoro.....	4
3. Analisi delle forme contrattuali esistenti	5
4. Testo organico delle tipologie contrattuali.....	5
5. Promozione del contratto a tempo indeterminato	10
6. Scelta preferenziale per il contratto standard	11
7. Tutele progressive per i nuovi assunti (ma non solo).....	15
8. La “rivoluzione” dell’offerta di conciliazione.....	17
8.1. Sedi di conciliazione.....	18
8.2. Come va determinata la misura dell’offerta?	19
8.3. Caratteristiche vantaggiose della somma per la conciliazione ...	19
8.4. Termine perentorio per l’offerta	20
8.5. Effetti sostanziali e processuali della conciliazione	20
8.6. Potenzialità della conciliazione modulare	20
8.7. Nuovo obbligo di comunicazione per consentire il monitoraggio	22
8.8. Residua obbligatorietà della conciliazione preventiva in DTL..	24
8.9. Limite delle previsioni finanziarie	24

Capitolo II

NUOVE SANZIONI PER IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO, DISCRIMINATORIO, NULO E INEFFICACE

di Pierluigi Rausei

1. Premessa.....	27
2. Licenziamento discriminatorio, nullo o inefficace.....	29
2.1. <i>Opting out</i> e indennità sostitutiva.....	31
3. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	33
3.1. Licenziamento per motivo oggettivo-economico	34

3.2. Piccole imprese.....	34
3.3. Licenziamento per disabilità fisica o psichica	35
4. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa	38
4.1. Tutela obbligatoria	39
4.2. Tutela reale.....	39
4.3. Piccole imprese.....	41
5. Licenziamento inefficace per violazioni formali.....	44
5.1. Piccole imprese.....	45
6. Licenziamento collettivo inefficace e illegittimo	46
7. Modalità di calcolo delle indennità e dell'anzianità di servizio	51
7.1. Computo dell'anzianità di servizio	52
8. Aspetti processuali.....	53
8.1. Controversia dell'assunto a tutele crescenti	54
8.2. Processo breve per i licenziamenti	55

Parte II

ESONERO CONTRIBUTIVO, INCENTIVI AD ASSUMERE E AGEVOLAZIONI

Capitolo III

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON ESONERO CONTRIBUTIVO

di Alfredo Casotti e Maria Rosa Gheido

1. Esonero contributivo.....	59
1.1. Condizioni previste.....	61
1.1.1. Natura della misura	62
1.1.2. Ulteriori condizioni per l'esonero.....	66
1.1.3. Divieto di cumulo	67
1.1.4. Durata e risorse	68
1.1.5. Agevolazione in agricoltura	70
2. Contratto a tutele crescenti	71
3. Agevolazioni abrogate	71
4. Sanatoria per la piccola mobilità	72

Capitolo IV

AGEVOLAZIONI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

di Eufrazio Massi

1. Esonero contributivo.....	75
1.1. Beneficiari.....	76

1.2.	Condizioni	77
1.3.	Misura dell'incentivo	82
1.4.	Deduzione ai fini IRAP	84
1.5.	Datori di lavoro agricoli.....	85
1.6.	Cumulabilità con altri incentivi all'occupazione	86
1.7.	Certificazione dello <i>status</i> del lavoratore	88
1.8.	Contratto di somministrazione.....	88
1.9.	Situazioni particolari.....	88
1.10.	Natura dell'esonero contributivo	90
2.	Soppressione sgravi contributivi e incentivi a confronto	90

Capitolo V

ANALISI DI CONVENIENZA DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO NEL RAFFRONTO DEI COSTI PER TIPOLOGIE AZIENDALI, FATTISPECIE CONTRATTUALI E CONTRATTO COLLETTIVO

di Pierluigi Rausei

1.	Premessa.....	95
2.	Convenienze in base alle diverse tipologie di aziende.....	98
2.1.	Aziende non artigiane e aziende con più di 15 dipendenti.....	98
2.2.	Aziende artigiane e aziende che occupano fino a 15 dipendenti	100
3.	Raffronto con apprendistato, contratto a termine e lavoro a tempo indeterminato senza esonero	102
3.1.	Il confronto con l'apprendistato	102
3.2.	Il confronto con il contratto a termine	105
4.	Raffronto fra i contratti di lavoro non subordinato	107

Capitolo VI

LE ALTRE PRINCIPALI AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE

di Eufrazio Massi

1.	Premessa.....	112
2.	Principi fissati dalla Legge n. 92/2012.....	113
2.1.	Obbligo di assumere	113
2.2.	Sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione	117
2.3.	Coincidenza sostanziale di assetti proprietari e rapporti di collegamento o controllo.....	117
2.4.	Cumulo degli incentivi.....	118
2.5.	Invio tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie	119
2.6.	Osservanza delle norme a tutele del lavoro.....	119
3.	Giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni (art. 1 del D.L. n. 76/2013).....	121

3.1. Incentivo di natura economica usufruibile attraverso conguaglio contributivo	124
4. Apprendistato.....	127
4.1. Incentivi di natura contributiva.....	128
4.2. Incentivi di natura economica.....	133
4.3. Incentivi di natura normativa.....	134
4.4. Incentivi di natura fiscale.....	136
5. Garanzia Giovani.....	136
5.1. Criticità della procedura e raffronto con gli altri incentivi a favore dell'occupazione giovanile.....	143
5.1.1. Ambito territoriale	143
5.1.2. Profilazione ed offerte di lavoro.....	143
5.1.3. Tipologie contrattuali	143
5.1.4. Confronto con altre tipologie di incentivazione.....	144
6. Trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a termine	145
7. Lavoratori disoccupati o sospesi da almeno 24 mesi.....	146
7.1. Incentivi di natura contributiva.....	146
8. Assunzione di giovani under 35 in agricoltura.....	149
8.1. Incentivi di natura economica.....	149
8.2. Incentivi di natura contributiva.....	149
9. Contratti di reinserimento di alcune particolari categorie	150
9.1. Incentivi di natura contributiva.....	151
9.2. Incentivi di natura normativa.....	151
10. Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e dipendenti da imprese in CIGS da almeno 6 mesi.....	151
10.1. Incentivi di natura contributiva.....	152
10.2. Incentivi di natura economica.....	152
11. Lavoratori in mobilità.....	152
11.1. Incentivi di natura contributiva.....	154
11.2. Incentivi di natura economica.....	155
11.3. Incentivi di natura normativa.....	155
12. Lavoratori in mobilità con contratto a tempo determinato non superiore a 12 mesi.....	156
12.1. Incentivi di natura contributiva.....	156
12.2. Incentivi di natura economica.....	157
12.3. Incentivi di natura normativa.....	157
13. Agevolazioni per assunzioni di lavoratori in ASpI.....	158
13.1. Incentivi di natura economica.....	162
14. Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo, riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro da imprese anche con meno di quindici dipendenti.....	169
14.1. Incentivi di natura economica mediante conguaglio contributivo.....	169

14.2. Lavoratori assunti dalla “piccola mobilità” entro il 31 dicembre 2012.....	171
14.2.1. Incentivi di natura contributiva.....	171
15. Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità.....	172
15.1. Incentivi di natura contributiva.....	173
16. Lavoratori disabili.....	173
16.1. Incentivi di natura economica.....	173
16.2. Incentivi di natura normativa.....	174
17. Assunzione di dirigenti privi di occupazione.....	176
17.1. Incentivi di natura contributiva.....	176
18. Lavoratori “over 50” e donne.....	176
18.1. “Over 50”.....	177
18.1.1. Incentivi di natura contributiva.....	177
19. Donne.....	181
19.1. Incentivi di natura contributiva.....	181
20. Cooperative sociali.....	183
20.1. Incentivi di natura contributiva.....	184
21. Detenuti.....	184
21.1. Incentivi di natura contributiva.....	184
21.2. Incentivi di natura fiscale.....	184
22. Ricercatori o lavoratori con profili altamente qualificati.....	185
22.1. Incentivi di natura fiscale.....	186
23. Agenzie di somministrazione.....	187
23.1. Incentivi di natura economica.....	188
23.2. Incentivi di natura contributiva.....	188
24. Lavoratori già dipendenti nel settore del trasporto aereo.....	188
24.1. Incentivi di natura contributiva.....	188
24.2. Incentivi di natura economica.....	189
25. Credito d’imposta per nuove assunzioni in aree svantaggiate.....	189
25.1. Incentivi di natura fiscale.....	190
26. Contratti di solidarietà espansiva.....	191
26.1. Incentivi di natura contributiva ed economica.....	192
26.2. Incentivi di natura normativa.....	192
27. Prestazioni di tipo accessorio.....	193
27.1. Incentivi di natura normativa.....	194
27.2. Incentivi di natura contributiva.....	195
27.3. Incentivi di natura economica e fiscale.....	196
28. Contratti a termine o in somministrazione a tempo determinato nelle <i>c.d.</i> “ <i>start-up</i> innovative”.....	196
28.1. Incentivi di natura normativa.....	197
28.2. Incentivi di natura retributiva.....	200
29. IRAP: agevolazioni per i contratti a tempo indeterminato.....	201

29.1. Incentivi di natura fiscale	201
---	-----

Capitolo VII
IRAP E DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO

di Alfredo Casotti e Maria Rosa Gheido

1. Legge di Stabilità 2015: novità	203
2. IRAP: presupposti ed ambito di applicazione.....	203
3. Determinazione della base imponibile	204
3.1. Ripartizione regionale dell'IRAP	206
4. Deduzione costo del lavoro	206
4.1. Deduzione forfettaria	206
4.2. Deduzione integrale	207
5. Credito di imposta per chi non ha dipendenti	217

Parte III
AMMORTIZZATORI SOCIALI A TUTELA
DELLA DISOCCUPAZIONE E POLITICHE ATTIVE

Capitolo VIII
RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

di Alfredo Casotti e Maria Rosa Gheido

1. Nuove tutele contro la disoccupazione involontaria	223
2. NASpI	224
2.1. Destinatari	224
2.2. Requisiti	225
2.3. Durata	225
2.4. Misura	226
2.5. Decadenza	226
2.6. Contribuzione	227
2.7. Accredito figurativo	227
2.8. Nuova occupazione	228
2.9. Autoimprenditorialità	229
3. DISS-COLL	229
4. ASDI	231
5. Contratto di ricollocazione.....	231

Capitolo IX CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

di Eufranio Massi

1. Sostegno del reddito condizionato alla “disponibilità”	233
1.1. Modalità di attivazione.....	233
1.2. Casi di decadenza.....	236
2. Vantaggi e difficoltà.....	236

Appendice

NORMATIVA

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23.....	241
Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22.....	247
Legge 23 dicembre 2014, n. 190.....	262
Decreto Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014, n. 1709	265
Decreto legge 28 giugno 2013, n. 76	277
Legge 23 dicembre 1996, n. 662.....	308

PRASSI

INPS, Messaggio 6 marzo 2015, n. 1689	319
INPS, Messaggio 13 febbraio 2015, n. 1144	321
INPS, Circolare 29 gennaio 2015, n. 17	328
INPS, Circolare 3 ottobre 2014, n. 118.....	344

