

SOMMARIO

Presentazione	V
Nota sugli Autori	VII

Parte Prima

IL LAVORO TRA NORME E CONTRATTI

Capitolo 1 – Fonti normative e loro gerarchia

1.1. Le fonti del lavoro	3
1.2. Norme emanate da organi dello Stato o di enti pubblici.....	5
1.2.1. La Costituzione.....	5
1.2.2. Le leggi.....	6
1.2.3. I decreti legislativi	6
1.2.4. I decreti legge	7
1.2.5. Le leggi regionali.....	7
1.2.6. I regolamenti.....	8
1.2.7. I decreti ministeriali.....	8
1.2.8. Le circolari	8
1.2.9. Diritto di interpello	9
1.2.10. Altri documenti amministrativi	9
1.2.11. Diritto internazionale del lavoro.....	10
1.2.12. Norme imperative e dispositive.....	11
1.3. Norme che originano dalla contrattazione collettiva	12
1.3.1. I contratti collettivi corporativi.....	12
1.3.2. I contratti collettivi di diritto comune.....	12
1.3.3. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> ex art. 39 della Costituzione	15
1.3.4. Contratti collettivi <i>erga omnes</i> della legge n. 741/1959.....	15
1.3.5. I contratti collettivi aziendali.....	16
1.3.6. I contratti collettivi di prossimità	18
1.4. Norme che originano da fonti diverse	22
1.4.1. Il contratto individuale di lavoro	22
1.4.2. Gli usi	22
1.4.3. I regolamenti aziendali	24
1.5. Gerarchia delle norme	24

Capitolo 2 – Il contratto di lavoro e l'inquadramento dei lavoratori

2.1. Il contratto individuale di lavoro	27
2.2. Costituzione del rapporto e capacità di agire.....	28
2.2.1. Capacità giuridica.....	28
2.2.2. Capacità d'agire.....	29

2.3. Contenuto e forma del contratto individuale	30
2.3.1. Contenuto obbligatorio del contratto individuale	30
2.3.2. Clausole che è opportuno inserire	31
2.3.3. Contratti per i quali sono previste forme particolari	32
2.3.4. Clausole che devono essere stipulate per iscritto	32
2.4. Annullabilità e nullità del contratto	33
2.4.1. Annullabilità del contratto	33
2.4.2. Nullità del contratto	34
2.5. Adempimenti all'inizio del rapporto	35
2.5.1. Adempimenti nei confronti degli Uffici pubblici	35
2.5.2. Adempimenti nei confronti di istituti previdenziali e assistenziali	35
2.5.3. Adempimenti relativi ai lavoratori assunti	35
2.5.4. RegISTRAZIONI sul Libro Unico del Lavoro	36
2.6. Categorie, qualifiche e mansioni	36
2.7. L'inquadramento previsto dai contratti collettivi	37
2.7.1. Dirigenti	37
2.7.2. Quadri	38
2.7.3. Impiegati	39
2.7.4. Intermedi	40
2.7.5. Operai	40
2.7.6. I livelli	41
2.7.7. La classificazione unica	41
2.8. Figure particolari di lavoratori dipendenti	42
2.8.1. Soci e amministratori	42
2.8.2. Soci lavoratori delle cooperative di lavoro	42
2.9. Il periodo di prova	44
2.9.1. Forma scritta	44
2.9.2. Durata	45
2.9.3. Obblighi delle parti	46
2.9.4. Risoluzione per esito negativo della prova	47
2.9.5. Conferma definitiva in servizio	48
2.9.6. Assunzioni obbligatorie	48
2.9.7. Rapporto di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato	48
2.9.8. Apprendistato e contratto di inserimento	48
2.9.9. Non ammissibilità della clausola compromissoria	48

Capitolo 3 – L'assunzione

3.1. Il collocamento ordinario e obbligatorio	51
3.1.1. Agenzie per il lavoro	52
3.1.1.1. Autorizzazioni particolari per l'intermediazione	54
3.1.2. Borsa continua nazionale del lavoro (<i>cliclavoro</i>)	56

3.2. Modalità di assunzione	58
3.2.1. Assunzione ordinaria	58
3.2.1.1. Comunicazione semplificata per turismo e pubblici esercizi	61
3.2.1.2. Lavoratori “ <i>extra</i> e di surroga”	61
3.2.1.3. Settore agricolo	61
3.2.1.4. Settore scolastico.....	62
3.2.2. Assunzioni per forza maggiore ed eventi straordinari.....	62
3.2.3. Lavoro domestico	62
3.2.4. Dichiarazione di assunzione	63
3.2.5. Precedenza nelle assunzioni	64
3.3. Assunzioni incentivate.....	65
3.3.1. Accertamento dello stato di disoccupazione	67
3.3.1.1. Le modifiche al D.Lgs. n. 181/2000 ad opera della legge n. 92/2012	68
3.3.2. Lavoratori disoccupati o in CIG straordinaria da almeno ventiquattro mesi.....	69
3.3.3. Lavoratori che hanno fruito della CIG straordinaria da almeno tre mesi	70
3.3.4. Assunzioni con contratto di reinserimento	70
3.3.5. Assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.....	71
3.3.5.1. Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo (fuori campo mobilità)	72
3.3.6. Assunzione di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga.....	73
3.3.7. Impiego di lavoratori sospesi in progetti formativi	73
3.3.8. Assunzioni nelle imprese interessate da processi di cessione	74
3.3.9. Assunzione ultra cinquantenni	74
3.3.10. Beneficiari indennità di disoccupazione.....	75
3.3.11. Giovani in possesso di diploma o attestato di qualifica professionale.....	75
3.3.12. Dirigenti e imprese con meno di 250 dipendenti.....	75
3.3.13. Assunzione di lavoratori detenuti.....	76
3.3.14. Credito d’imposta per incrementi occupazionali rilevanti	76
3.3.15. Assunzioni in sostituzione di lavoratrici madri.....	77
3.3.16. Assunzione di donne in aree svantaggiate.....	77
3.3.17. Assunzione di giovani genitori.....	78
3.3.18. Assunzione di giovani a tempo indeterminato con aumento occupazionale.....	78
3.3.19. Assunzione di lavoratori percettori dell’ASpI.....	79
3.3.20. Principi generali concernenti gli incentivi alle assunzioni.....	79
3.3.21. Offerta di lavoro congrua.....	81

3.3.22. Documento unico di regolarità contributiva (DURC).....	82
3.4. Assunzioni obbligatorie.....	82
3.4.1. Datori di lavoro obbligati.....	83
3.4.2. Limitazioni dell'obbligo.....	83
3.4.3. Conteggio del numero dei dipendenti.....	85
3.4.4. Sospensione dell'obbligo.....	86
3.4.5. I soggetti protetti.....	88
3.4.6. Indifferenza della causa invalidante.....	88
3.4.7. Numero dei disabili da assumere.....	89
3.4.8. Lavoratori a tempo parziale.....	90
3.4.9. Lavoratori che divengono disabili in corso di rapporto.....	90
3.4.10. Esoneri parziali e contributo esonerativo.....	91
3.4.11. Compensazioni territoriali.....	92
3.4.12. Collocamento mirato e avviamento al lavoro.....	95
3.4.13. Avviamento al lavoro dei disabili.....	96
3.4.14. Elenchi e graduatorie.....	96
3.4.15. Chiamata numerica ed assunzione nominativa.....	97
3.4.16. Le convenzioni.....	97
3.4.17. Convenzioni di inserimento temporaneo.....	98
3.4.18. Convenzioni finalizzate all'assunzione.....	98
3.4.19. Incentivi ed agevolazioni per le assunzioni di disabili.....	99
3.4.20. Cumulabilità degli incentivi.....	99
3.4.21. Prospetto informativo periodico.....	100
3.5. Orfani, coniugi superstiti e profughi.....	102
3.6. Particolari casi di avviamento obbligatorio.....	102
3.6.1. Centralinisti non vedenti.....	103
3.6.2. Massaggiatori e massofisioterapisti ciechi.....	103

Parte Seconda

I CONTRATTI DI LAVORO

Capitolo 4 – La scelta del contratto

4.1. Criteri di scelta.....	107
4.2. Natura del rapporto di lavoro subordinato.....	108
4.2.1. Differenze rispetto al lavoro autonomo.....	109
4.2.2. Metodi di qualificazione.....	111
4.2.3. Indici sintomatici.....	112
4.2.4. Indici sussidiari.....	114
4.3. Rapporti formativi senza natura di rapporto di lavoro (tirocini).....	116
4.3.1. L'intervento riformatore del 2011.....	117
4.3.2. L'intervento riformatore del 2012.....	122
4.3.3. L'Accordo Stato-Regioni del 24 gennaio 2013.....	122
4.3.4. L'intervento correttivo del 2013.....	123

4.3.5. Sintesi della disciplina della legge n. 196/1997 e del D.M. n. 142/1998	124
4.4. Lavori senza contratto (lavoro occasionale accessorio)	127
4.4.1. Il lavoro accessorio prima della legge n. 92/2012	127
4.4.2. Il lavoro accessorio secondo la disciplina della legge n. 92/2012..	129
4.4.2.1. Buoni lavoro o <i>voucher</i>	133
4.4.2.2. Adempimenti procedurali.....	135
4.5. Certificazione dei contratti	136
4.5.1. Riforma della certificazione	140

Capitolo 5 – I lavori autonomi

5.1. Il lavoro a progetto	143
5.2. Collaborazioni coordinate e continuative	154
5.2.1. Le mini-co.co.co.....	157
5.2.1.1. I servizi alla persona.....	158
5.2.2. Indennizzo per conversione o assunzione a tempo indeterminato..	158
5.2.3. Prestazioni rese in regime di lavoro autonomo con partita IVA	159
5.3. Associazione in partecipazione	161
5.3.1. La stabilizzazione	166
5.4. Contratto per prestazioni occasionali e contratto d’opera	168

Capitolo 6 - I lavori flessibili

6.1. I rapporti di lavoro a tempo determinato	171
6.1.1. Principio di non discriminazione.....	173
6.1.2. Acausalità generalizzata per il termine.....	173
6.1.3. Campo di applicazione e acausalità del primo contratto (fino al 21 marzo 2014)	174
6.1.4. Ragioni sostitutive: da obbligo a opportunità di giustificazione	178
6.1.5. Durata del contratto a termine	179
6.1.6. Forma scritta.....	179
6.1.7. Casi vietati.....	180
6.1.8. Esclusioni dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 368/2001	181
6.1.9. Regolamentazioni confermate	182
6.1.10. Proroga e proroghe.....	183
6.1.11. Reiterazione, prosecuzione di fatto, intervalli e successione dei contratti	184
6.1.12. Clausole contrattuali e legali di contingentamento	192
6.1.13. Diritto di precedenza allargato	193
6.1.14. Sanzionabilità delle condotte datoriali	195
6.1.15. L’indennità per la conversione giudiziale del contratto	197
6.1.16. Nuovi oneri contributivi e impugnazione del contratto	199
6.1.17. Criteri di computo	200
6.2. Il lavoro ripartito.....	201

6.3. I rapporti di lavoro a tempo parziale.....	203
6.3.1. Forma e contenuto del contratto	205
6.3.2. Orari e limitazioni contrattuali	206
6.3.3. Elasticità dell'orario (clausole elastiche).....	207
6.3.4. Lavoro supplementare	210
6.3.5. Flessibilità dell'orario (clausole flessibili)	211
6.3.6. Pluralità di rapporti.....	214
6.3.7. Trasformazione del rapporto	214
6.3.8. Computo del <i>part-time</i>	215
6.3.9. Diritto di precedenza	215
6.3.10. Trasformazione per patologie oncologiche ed esigenze di cura...	216
6.4. Il lavoro intermittente	217
6.4.1. La disciplina del lavoro a chiamata dopo la legge n. 92/2012.....	217
6.4.2. Contenuti e forma del contratto	224
6.4.3. Pluralità di rapporti.....	226
6.4.4. Indennità di disponibilità.....	226
6.4.5. Profili previdenziali.....	226
6.4.6. Obbligo di comunicazione.....	227
 Capitolo 7 - I lavori formativi	
7.1. L'apprendistato nel Testo Unico (D.Lgs. n. 167/2011, come modificato dalla legge n. 92/2012, dal D.L. n. 76/2013 e dal D.L. n. 34/2014).....	231
7.1.1. Le diverse tipologie di apprendistato.....	233
7.1.2. La disciplina generale degli apprendistati	234
7.1.3. L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.....	239
7.1.4. L'apprendistato professionalizzante (o "contratto di mestiere")....	240
7.1.5. L'apprendistato di alta formazione e di ricerca	242
7.1.6. L'apprendistato per la qualificazione di lavoratori in mobilità	243
7.1.7. L'apprendistato <i>part-time</i>	244
7.1.8. Il numero massimo di apprendisti assumibili	245
7.1.9. L'esclusione dal computo degli apprendisti	246
7.1.10. Previdenza e assistenza obbligatoria per gli apprendisti e benefici contributivi	246
7.1.11. Il parere di conformità degli Enti bilaterali	249
7.1.12. Uniformità normativa e procedurale per le aziende multilocalizzate	250
7.1.13. Gli obblighi di stabilizzazione.....	250
7.1.14. Il regime sanzionatorio	252
7.2. Il contratto di inserimento.....	259
7.2.1. L'attuazione operativa (A.I. 11 febbraio 2004 e Circolare n. 31/2004)	263

7.2.2. I contratti di «reinserimento»	267
Capitolo 8 - I lavori esternalizzati	
8.1. La somministrazione di lavoro	269
8.1.1. Il contratto di somministrazione	273
8.1.2. Il contratto di lavoro somministrato	277
8.1.3. Gli obblighi documentali	281
8.1.4. Potere disciplinare	284
8.1.5. Diritti sindacali	285
8.1.6. Norme previdenziali	285
8.1.6.1. La responsabilità solidale	286
8.1.7. La ritenuta Irpef	286
8.1.8. Fondi per la formazione e l'integrazione del reddito	286
8.1.9. Norme particolari per i lavoratori “svantaggiati” (<i>workfare</i>)	288
8.1.10. La somministrazione irregolare, illecita e fraudolenta	289
8.2. Appalto	292
8.2.1. La genuinità dell'appalto	294
8.2.2. Igiene e sicurezza sul lavoro	297
8.2.3. Tutele retributive	299
8.2.4. Solidarietà per retribuzioni, contributi e fisco	299
8.2.4.1. La responsabilità fiscale	305
8.2.5. La certificazione dell'appalto	307
8.2.6. Lo “ <i>pseudo-appalto</i> ” e l'appalto fraudolento	309
8.2.7. Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro	310
8.3. Distacco	311
8.3.1. L'interesse automatico nei contratti di rete di impresa	314
8.3.2. Il distacco che modifica la prestazione	315
8.3.3. L'obbligo di comunicazione e il libro unico del lavoro	315
8.3.4. Distacco illecito e fraudolento	317
8.3.5. Distacco transnazionale	318
8.4. Trasferimento di azienda	319
8.4.1. La riforma introdotta dal D.Lgs. n. 276/2003	321
8.4.2. Continuità del rapporto	323
8.4.3. Obbligazione solidale	325
8.4.4. Procedure sindacali	326
8.4.5. Casi nei quali non opera l'art. 2112 cod. civ.	326
8.4.6. Obblighi di comunicazione	328

Parte Terza

IL RAPPORTO DI LAVORO

Capitolo 9 - I documenti di lavoro

9.1. Libro unico del lavoro	331
-----------------------------------	-----

9.1.1. Soggetti obbligati	331
9.1.2. Istituzione e tenuta.....	332
9.1.3. Sequenzialità numerica.....	333
9.1.4. Tenuta sezionale e con pluralità di soggetti.....	333
9.1.5. Numerazione unitaria	334
9.1.6. Luogo di tenuta.....	335
9.1.7. RegISTRAZIONI obbligatorie	336
9.1.8. Somministrati e distaccati.....	337
9.1.9. Contenuti del libro unico	337
9.1.10. Assenze dei collaboratori	339
9.1.11. Lavoratori senza compensi o senza lavoro	339
9.1.12. Lavoro a domicilio	339
9.1.13. RegISTRAZIONI a seguito di verbali ispettivi	340
9.1.14. RegISTRAZIONI non obbligatorie	340
9.1.15. Termine di scadenza per le regISTRAZIONI	340
9.1.16. Retribuzione sfalsata	340
9.1.17. Paga a fine mese	341
9.1.18. Chiusura per ferie estive.....	341
9.1.19. Correttivi spontanei	342
9.1.20. Obblighi di esibizione.....	342
9.1.21. Elenchi riepilogativi	343
9.1.22. Obbligo di conservazione.....	343
9.1.23. Violazione formale e sostanziale	344
9.1.24. Registro dell'orario dei lavoratori mobili: incorporazione nel LUL.....	344
9.2. Prospetto della retribuzione	344
9.3. Registro degli infortuni.....	346
9.4. Registri delle visite mediche e dei lavoratori esposti a particolari rischi	347
9.5. Scheda professionale e libretto formativo del cittadino.....	348
 Capitolo 10 – Orario di lavoro	
10.1. Campo di applicazione	349
10.2. Nozione di orario di lavoro.....	351
10.2.1. Lavori discontinui o di semplice attesa e custodia	352
10.2.2. La reperibilità	353
10.2.3. Il tempo per raggiungere il lavoro	354
10.3. Orario normale settimanale di lavoro	355
10.3.1. Derghe alla disciplina della durata settimanale dell'orario	357
10.3.2. Durata massima dell'orario di lavoro.....	358
10.4. Orario giornaliero di lavoro	358
10.4.1. Pause durante la giornata lavorativa.....	359
10.5. Lavoro straordinario	360

10.5.1. Trattamento fiscale	361
10.6. Lavoro notturno	363
10.6.1. Limitazioni al lavoro notturno	365
10.6.2. Tutela del lavoratore notturno	366
10.6.3. Lavoro notturno “usurante”	367
10.7. Orari legali particolari	368
10.7.1. Addetti agli autotrasporti di persone e cose	368
10.7.2. Personale degli automezzi pubblici di linea <i>extra urbani</i>	369
10.8. Riposi giornalieri e settimanali	370
10.8.1. Riposo in giornata diversa dalla domenica	373
10.9. Ferie legali	373
10.10. Deroghe alla disciplina	375
10.11. Profili sanzionatori	377

Capitolo 11 - I diritti e i doveri dei lavoratori

11.1. Libertà di opinione e libertà sindacale	381
11.2. Vigilanza sull'attività lavorativa e tutela del patrimonio aziendale	383
11.2.1. Guardie giurate	383
11.2.2. Personale di vigilanza	384
11.2.3. Impianti audiovisivi	384
11.2.4. Visite personali di controllo	389
11.3. Accertamenti sanitari	391
11.4. Mansioni del lavoratore	391
11.5. Attività culturali, ricreative e assistenziali	392
11.6. Tutela della riservatezza	392
11.7. Doveri (diligenza, fedeltà, segreto, non concorrenza)	394

Capitolo 12 - I poteri del datore di lavoro

12.1. Potere gerarchico, direttivo, di vigilanza e controllo	397
12.2. Variazioni del rapporto di lavoro	398
12.2.1. Variazioni delle mansioni	398
12.2.2. Variazioni di categoria, qualifica, livello	401
12.2.3. Variazioni della retribuzione	401
12.2.4. Trasferimento del lavoratore	402
12.2.5. La trasferta	403
12.2.6. Il distacco (o comando)	403
12.3. Potere disciplinare	405
12.3.1. Codice disciplinare e sua pubblicità	405
12.3.2. Il contenuto del codice disciplinare	406
12.3.3. Applicazione delle sanzioni disciplinari	407

Capitolo 13 - Le assenze nel rapporto di lavoro

13.1. La malattia	411
-------------------------	-----

13.2. Assenze per motivi di natura medica, igienica e sanitaria	416
13.3. Infortunio sul lavoro e malattia professionale	418
13.4. Congedo matrimoniale	422
13.5. Assenze per motivi politici e sindacali	423
13.5.1. Assemblee sindacali	424
13.5.2. Permessi ed aspettative per motivi sindacali e per funzioni pubbliche	425
13.6. Permessi ai componenti dei seggi elettorali.....	426
13.7. Altre assenze regolamentate legislativamente	427
13.7.1. Volontariato protezione civile	427
13.7.2. Volontariato nel soccorso alpino e speleologico	428
13.8. Sciopero	428
13.8.1. Rifiuto del datore di lavoro di ricevere le prestazioni	428
13.9. Assenze varie.....	429
13.9.1. Permessi per esami	429
13.9.2. Assenze per « <i>diritto allo studio</i> ».....	430
13.9.3. Congedi per la formazione	431
13.9.4. Congedi per la formazione continua.....	431
13.9.5. Persone con <i>handicap</i> che lavorano	432
13.9.6. Lavoratori che assistono persone con <i>handicap</i>	432
13.9.7. Congedi per esigenze familiari	434
13.9.8. Lavoratori tossicodipendenti e loro familiari	434
13.9.9. Altri permessi retribuiti e non retribuiti.....	435
13.9.10. La riforma di permessi, congedi e aspettative	435
13.10. Assenze ingiustificate, ritardi ed uscite anticipate.....	436
13.10.1. Assenze non giustificate ed arbitrarie.....	436
13.10.2. Ritardi ed uscite anticipate	437
13.11. Sospensioni disciplinari e sospensione cautelare.....	438

Capitolo 14 - La retribuzione

14.1. Introduzione.....	439
14.2. Modalità di liquidazione e corresponsione	442
14.2.1. Retribuzione fissa mensile.....	444
14.2.2. Retribuzione a paga oraria.....	445
14.2.3. La mensilizzazione	445
14.2.4. Criterio di cassa e criterio di competenza.....	446
14.2.5. Corresponsione della retribuzione	447
14.2.6. Arrotondamento finale.....	447
14.2.7. Partecipazione agli utili	448
14.2.8. Partecipazione ai prodotti.....	449
14.3. Voci retributive.....	450
14.3.1. I minimi contrattuali sindacali.....	453

14.3.1.1. L'indennità di contingenza	453
14.3.1.2. Elemento distinto della retribuzione (EDR)	454
14.3.1.3. Indennità di vacanza contrattuale (IVC)	454
14.3.1.4. Elemento di garanzia retributiva (EGR)	455
14.3.2. Aumenti periodici di anzianità	455
14.3.2.1. Anzianità professionale edile (APE)	457
14.3.3. Svolgimento temporaneo di mansioni superiori.....	458
14.3.4. Forme retributive incentivanti	460
14.3.4.1. Cottimo e mancato cottimo	461
14.3.4.2. Premi di produzione	463
14.3.4.3. Premi di risultato	465
14.3.4.4. Provvigioni.....	468
14.3.4.5. Superminimi.....	470
14.3.5. Indennità di cassa	472
14.3.6. Indennità legate alle mansioni del lavoratore	474
14.3.6.1. Indennità per particolari lavori.....	474
14.3.6.2. Indennità di funzione.....	476
14.3.7. Indennità legate alla località della prestazione	477
14.3.7.1. Indennità di sede disagiata	477
14.3.7.2. Indennità di zona	479
14.3.7.3. Indennità di rappresentanza.....	479
14.3.7.4. Indennità estero	480
14.3.8. Indennità legate al trasferimento del lavoratore	481
14.3.8.1. Spese di trasporto mobili e bagaglio	482
14.3.8.2. Spese di viaggio	483
14.3.8.3. Spese di vitto e alloggio	483
14.3.8.4. Indennità di sede	484
14.3.9. Indennità sostitutiva di mensa	485
14.3.10. Retribuzione in natura	487
14.4. Compensi da liquidare ad ogni periodo di retribuzione.....	488
14.5. Compensi a periodicità plurimensile	495
14.5.1. Tredicesima mensilità e gratifica natalizia	496
14.5.1.1. Norme speciali per il settore edile.....	499
14.5.2. Mensilità aggiuntive oltre la tredicesima.....	500
14.6. Compensi occasionali e vari	501
14.7. <i>Fringe benefits</i>	503
14.8. Somme estranee alla retribuzione.....	506
14.8.1. Rimborsi spese	506
14.8.2. Assegno per il nucleo familiare.....	506
14.9. Ritenute previdenziali e assimilate	508
14.9.1. Minimali	510
14.9.2. Contributi di legge a carico del dipendente.....	510

14.10. Ritenute fiscali.....	512
14.10.1. Soggetti passivi.....	512
14.10.2. Periodo d'imposta.....	512
14.10.3. Il principio di cassa.....	513
14.10.4. Il sostituto d'imposta.....	513
14.10.5. La ritenuta alla fonte.....	514
14.10.6. La rivalsa.....	514
14.10.7. Il reddito di lavoro dipendente.....	515
14.10.8. Non imponibilità.....	515
14.10.9. Compensi non monetari.....	517
14.10.10. Tassazione agevolata per straordinario e produttività.....	517
14.10.11. Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.....	520
14.11. Adempimenti del sostituto d'imposta.....	523
14.12. <i>Bonus</i> Irpef (D.L. 24 aprile 2014, n. 66).....	524

Capitolo 15 - Previdenza e assistenza obbligatorie

15.1. Introduzione.....	527
15.2. Assicurazione contro gli infortuni e le tecnopatie.....	529
15.2.1. Infortunio sul lavoro.....	530
15.2.2. Malattia professionale.....	531
15.2.3. Attività protette.....	532
15.2.4. Persone assicurate.....	534
15.2.5. Responsabilità civile per gli infortuni sul lavoro.....	536
15.2.5.1. Responsabilità amministrativa per gli infortuni sul lavoro.....	537
15.2.6. Datori di lavoro.....	537
15.2.7. Lavoratori non assicurati presso l'Inail.....	538
15.3. Assistenza sanitaria.....	538
15.4. Invalidità, vecchiaia e superstiti.....	539
15.5. Assicurazione contro la disoccupazione.....	539
15.5.1. Normale indennità di disoccupazione.....	541
15.5.2. Indennità di disoccupazione con requisiti ridotti.....	543
15.5.3. Disoccupazione per sospensione dal lavoro.....	543
15.5.4. Trattamento speciale di disoccupazione nell'edilizia.....	543
15.5.5. Trattamenti di disoccupazione nell'agricoltura.....	544
15.5.6. Indennità di mobilità.....	545
15.6. Assicurazione sociale per l'impiego (ASpI).....	546
15.6.1. La mini-ASpI.....	550
15.6.2. Decadenza e contenzioso.....	551
15.6.3. Il regime transitorio sui nuovi ammortizzatori sociali.....	551
15.6.4. Le misure finanziarie relative all'ASpI.....	553
15.6.4.1. Contributo aggiuntivo per il lavoro a termine.....	554

15.6.4.2. Contributo aggiuntivo per i licenziamenti (individuale e collettivo)	555
15.6.4.3. Contributo aggiuntivo per il lavoro in apprendistato	557
15.6.4.4. I soci e i lavoratori delle società cooperative	557
15.6.4.5. I Fondi per i lavoratori in somministrazione	558
15.6.4.6. Addizionale sui diritti d'imbarco	558
15.6.4.7. Incrementi contributivi per gli agricoltori	559
15.6.5. Le abrogazioni e le misure di coordinamento normativo	559
15.6.6. L'indennità ai collaboratori a progetto	561
15.7. Altre forme previdenziali di origine legislativa	562
15.7.1. Garanzia del TFR	563
15.7.2. Garanzia dei crediti di lavoro	563
15.7.3. Garanzia della contribuzione previdenziale	564
15.7.4. Garanzia della previdenza complementare	564
15.8. Forme integrative di origine contrattuale	565
15.9. Inps	567
15.9.1. Classificazione previdenziale	568
15.9.2. I contributi in percentuale sull'intera retribuzione	570
15.9.3. Minimali di retribuzione	570
15.9.4. Retribuzione contrattuale inferiore al minimale	572
15.9.5. Massimale di retribuzione	572
15.9.6. Retribuzione minima nel settore edile	573
15.10. I normali contributi dovuti all'Inps	574
15.10.1. Fondo pensioni lavoratori dipendenti	574
15.10.2. Aliquota aggiuntiva Fondo pensioni lavoratori dipendenti	574
15.10.3. Assicurazione contro la disoccupazione	575
15.10.4. Cassa assegni familiari	575
15.10.5. Cassa integrazione guadagni ordinaria	576
15.10.6. Cassa integrazione guadagni straordinaria	576
15.10.7. Mobilità	577
15.10.8. Contributi per prestazioni economiche di malattia e maternità	577
15.11. Contributi speciali e riduzioni contributive	578
15.11.1. Contributi per gli apprendisti	578
15.11.2. Riduzioni ed esoneri parziali contributivi in agricoltura	580
15.11.3. Contributi calcolati su imponibili particolari	581
15.11.3.1. Contributo di solidarietà su previdenza e assistenza integrativa	581
15.11.3.2. Contributo addizionale CIG	582
15.12. Versamento contributi e procedura Uniemens individuale	582
15.12.1. Il modello F24	582
15.12.2. Procedura Uniemens	583
15.13. Altri Istituti previdenziali regolamentati legislativamente	584

15.14. La prescrizione dei contributi	585
15.15. Inail	585
15.15.1. Denuncia di attività	587
15.15.2. Lavori a carattere temporaneo	588
15.15.3. Accentramento delle posizioni assicurative	588
15.15.4. Variazione dell'attività	589
15.15.5. Classificazione delle lavorazioni	589
15.15.6. Cessazione dell'attività	590
15.15.7. Il tasso di premio	590
15.15.8. Retribuzione imponibile ai fini Inail	592
15.15.9. La determinazione del premio	593
15.15.10. Le retribuzioni presunte (autoliquidazione)	593
15.15.11. Premi speciali unitari	594
15.15.12. Autoliquidazione e versamento del premio	595
15.15.13. Rateazione del premio	596
15.15.14. La denuncia delle retribuzioni	597
15.15.15. Conseguenze del mancato invio della denuncia delle retribuzioni	597
15.16. DURC	597
15.16.1. Benefici contributivi	599
15.16.2. Benefici normativi	600
15.16.3. Possesso del DURC	601
15.16.4. Requisiti di regolarità contributiva	602
15.16.5. Regolarità rispetto alla bilateralità	603
15.16.6. Efficacia temporale	606
15.16.7. Elementi ostativi	607
15.16.8. Ultime novità in materia di DURC	609

Capitolo 16 – La salute e sicurezza sul lavoro

16.1. Principi generali	615
16.2. Definizioni, soggetti obbligati e valutazione dei rischi	617
16.3. Campo di applicazione	621
16.4. Computo dei lavoratori	622
16.5. Misure generali di tutela	623
16.5.1. Formazione ed informazione	624
16.6. Datore di lavoro: obblighi e deleghe	627
16.6.1. Obblighi di vigilanza	628
16.6.2. Obblighi del datore di lavoro e del dirigente	629
16.6.3. Servizio di prevenzione e protezione	631
16.6.4. Valutazione dei rischi	632
16.7. Obblighi del preposto	634
16.8. Obblighi dei lavoratori	635

16.9. Sistema di qualificazione delle imprese	635
16.10. Modello di organizzazione e di gestione	636
16.10.1. Il D.Lgs. n. 231/2001 nella sicurezza sul lavoro	637
16.11. Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori	640
16.11.1. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale	641
16.11.2. RLS di sito produttivo	641
16.11.3. Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ..	642
16.12. Sorveglianza sanitaria	643
16.13. Gestione delle emergenze	645
16.13.1. Diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato	645
16.13.2. Primo soccorso	646
16.14. Ambienti di lavoro	646
16.14.1. Difesa dagli agenti fisici	647
16.14.2. Sostanze pericolose ed agenti biologici	647
16.15. Sistema istituzionale	647
16.15.1. Comitato nazionale di indirizzo e coordinamento	647
16.15.2. Commissione consultiva permanente	649
16.15.3. Comitati regionali di coordinamento	651
16.15.4. Il sistema informativo nazionale	653
16.15.5. Il nuovo Inail	653
16.15.6. Informazione e assistenza	655
16.15.7. Attività promozionali	655
16.15.8. Interpello	656
16.15.9. Certificazione di MOG e SGSL	658
16.16. Lo <i>stress</i> lavoro-correlato e il <i>mobbing</i>	658
16.16.1. Nozione e caratteristiche essenziali del <i>mobbing</i>	661
 Capitolo 17 - Lavoratori meritevoli di particolari tutele	
17.1. Introduzione	665
17.2. Tutela dei minori	665
17.2.1. I presupposti soggettivi e oggettivi per l'assunzione	666
17.2.2. I minori nel lavoro navale	669
17.2.3. I minori nel lavoro dello spettacolo	669
17.2.4. La tutela della salute e della sicurezza	671
17.2.5. Sorveglianza sanitaria	673
17.2.6. Il regime dei tempi di lavoro e di riposo	675
17.2.7. Limiti di orario	676
17.2.8. Riposo giornaliero, intervalli e pause	677
17.2.9. Riposo settimanale	678
17.2.10. Lavoro notturno	679
17.2.11. Ferie annuali	680
17.2.12. La retribuzione	680

17.2.13. La tutela previdenziale	681
17.2.14. La tutela avverso reati contro minori.....	681
17.3. Tutela dei genitori.....	682
17.3.1. Divieto di discriminazione	684
17.3.2. Divieto di licenziamento	685
17.3.3. Dimissioni	689
17.3.4. Divieto di sospensione dal lavoro	692
17.3.5. Diritto al rientro nella stessa unità produttiva nelle stesse mansioni	693
17.3.6. Tutela della salute della lavoratrice.....	693
17.3.7. Lavori vietati	694
17.3.8. Spostamento della lavoratrice ad altro lavoro	695
17.3.9. Impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni	696
17.3.10. Lavoro notturno.....	697
17.3.11. Divieto di adibire al lavoro le donne.....	697
17.3.12. Estensione del divieto	697
17.3.13. Interruzione della gravidanza.....	700
17.3.14. Flessibilità del congedo di maternità.....	701
17.3.15. Adozioni e affidamenti.....	701
17.3.16. Diritti che maturano durante l'assenza	702
17.3.17. Indennità di maternità a carico Inps	704
17.3.18. Garanzia della retribuzione a carico del datore di lavoro.....	709
17.3.19. Congedo di paternità	709
17.3.20. Trattamento previdenziale dei congedi di maternità e paternità	710
17.3.21. Congedi parentali.....	711
17.3.22. I congedi obbligatorio e facoltativo del padre	713
17.3.23. Figlio minore in condizioni di grave <i>handicap</i>	714
17.3.24. Diritti che maturano durante l'assenza	716
17.3.25. Anticipazione del trattamento di fine rapporto	718
17.3.26. Riposi e permessi della madre e del padre	719
17.3.27. Genitori di figli fino a tre anni di età portatori di <i>handicap</i> grave	724
17.3.28. Genitori di figli portatori di grave <i>handicap</i>	725
17.3.29. Congedo biennale a totale copertura retributiva e previdenziale	727
17.3.30. Congedi per la malattia del figlio.....	728
17.3.31. Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo	731
17.4. Tutela delle donne (parità uomo-donna)	731
17.4.1. Organizzazione per la promozione delle pari opportunità.....	733
17.4.2. Pari opportunità nel lavoro.....	735
17.4.3. Tutela giudiziaria	737
17.4.4. Promozione delle pari opportunità (azioni positive)	739

17.4.5. Rapporto sulla situazione del personale.....	740
17.4.6. Divieto di licenziamento per causa di matrimonio.....	741
17.4.7. Dimissioni per causa di matrimonio	742
17.4.8. Tutela della lavoratrice madre.....	742
17.5. Tutela degli stranieri.....	743
17.5.1. Assunzione di stranieri cittadini di Stati della U.E.	743
17.5.2. Assunzione di lavoratori extracomunitari	744
17.5.3. Permesso di soggiorno.....	744
17.5.4. Contratto di soggiorno per lavoro subordinato	748
17.5.5. Ingresso in Italia per motivi di lavoro	748
17.5.6. Lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato.....	749
17.5.7. Perdita del posto di lavoro.....	751
17.5.8. Lavoro stagionale.....	752
17.5.9. Casi particolari	753
17.5.10. Ricerca scientifica.....	756
17.5.11. Lavori altamente qualificati.....	758
17.5.12. Medici e altri professionisti sanitari.....	759
17.6. Tutela degli italiani all'estero	759

Parte Quarta

LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

Capitolo 18 - Vigilanza e ispezioni

18.1. Vigilanza ed ispezioni	763
18.1.1. Compiti del personale ispettivo.....	764
18.1.2. Uniformità e trasparenza	765
18.1.3. Prevenzione e promozione	766
18.1.4. Verbali ispettivi.....	766
18.1.4.1. Il verbale di primo accesso obbligatorio.....	767
18.1.4.2. Il verbale interlocutorio	773
18.1.4.3. Il verbale di accertamento.....	773
18.1.4.4. Il valore dei verbali ispettivi e le conseguenze della mancanza o irregolarità dei verbali	780
18.1.4.5. Comunicazione di definizione degli accertamenti.....	781
18.1.5. Diffida amministrativa	782
18.1.6. Conciliazione monocratica	785
18.1.7. Diffida accertativa.....	786
18.1.8. Disposizione.....	788
18.1.9. Prescrizione obbligatoria.....	789
18.1.10. Sospensione dell'impresa.....	790
18.2. Strumenti difensivi	792
18.2.1. Accesso agli atti dell'ispezione.....	792
18.2.2. Sanzioni ridotte	798

18.2.3. Scritti difensivi.....	798
18.2.4. Ricorsi amministrativi.....	799
18.2.4.1. Il ricorso al Direttore regionale contro l'ordinanza- ingiunzione.....	799
18.2.4.2. Il ricorso al Direttore regionale contro la sospensione dell'impresa.....	799
18.2.4.3. Il ricorso al Direttore territoriale contro la disposizione.....	800
18.2.4.4. Ricorso al Comitato regionale per i rapporti di lavoro ..	801
18.2.4.5. Ricorso al Comitato contro la diffida accertativa	802
18.2.5. Ricorso giudiziario in opposizione.....	802
18.2.6. Ricorsi amministrativi contro ispezioni Inps	806
18.2.7. Ricorsi amministrativi contro ispezioni Inail.....	810
 Capitolo 19 - Garanzie dei lavoratori	
19.1. Rinunce e transazioni.....	813
19.1.1. L'accordo dismissivo annullabile	816
19.1.2. Le transazioni "a saldo e stralcio"	818
19.1.3. Le transazioni valide sui diritti disponibili.....	820
19.1.4. Le transazioni in sede conciliativa	821
19.2. Istituti di patronato.....	823
19.3. Conciliazioni.....	825
19.3.1. Competenza territoriale	827
19.3.2. Procura a conciliare.....	828
19.3.3. Domande riconvenzionali	829
19.3.4. Ricorsi per decreto ingiuntivo e procedure di urgenza	829
19.3.5. Clausole liberatorie omnicomprensive.....	829
19.3.6. Inoppugnabilità di rinunce e transazioni <i>ex art. 2113 cod. civ.</i> ...	830
19.3.7. Accordi già intervenuti tra le parti	830
19.3.8. Deposito in Cancelleria dei verbali sottoscritti in Commissione ..	831
19.3.9. Verbali di mancata conciliazione	831
19.3.10. Il tentativo di conciliazione in sede sindacale.....	831
19.3.11. Altre sedi di conciliazione	832
19.3.12. Il tentativo di conciliazione obbligatorio sul contratto certificato	833
19.3.13. Il tentativo di conciliazione obbligatorio per i licenziamenti	833
19.4. Arbitrato irrituale.....	838
19.4.1. Clausola compromissoria	840
19.4.2. Collegi di conciliazione ed arbitrato.....	841
19.5. Prescrizioni e decadenze.....	841
19.5.1. Prescrizione.....	842
19.5.2. Decadenze	845

Capitolo 20 - Ammortizzatori sociali

20.1. Introduzione.....	847
20.1.1. Riforma degli ammortizzatori (2007-2012)	848
20.2. Cassa integrazione ordinaria (CIGO)	851
20.2.1. Datori di lavoro interessati alla normativa e beneficiari delle prestazioni	852
20.2.2. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	855
20.2.3. Misura dell'integrazione.....	857
20.2.4. Limite massimo di intervento	858
20.2.5. Periodi durante i quali non competono le integrazioni	858
20.2.6. Diritti che maturano durante l'intervento della Cassa	861
20.2.7. Procedure di consultazione sindacale	862
20.2.8. Durata dell'integrazione salariale	863
20.2.9. Nozione di « <i>evento oggettivamente non evitabile</i> ».....	864
20.2.10. Richiesta di intervento	865
20.2.11. Organo competente a decidere.....	867
20.2.12. Ricorsi contro le decisioni.....	867
20.2.13. Variazioni nel corso della fruizione delle integrazioni salariali.	868
20.2.14. Contributo addizionale e calcolo dei dipendenti	869
20.2.15. Pagamento delle integrazioni salariali al lavoratore	869
20.2.16. Richiesta di rimborso all'Inps.....	870
20.2.17. Rimborso delle integrazioni alle aziende sospese	871
20.2.18. Pagamento diretto a cura dell'Inps	872
20.3. Cassa integrazione speciale edilizia (CIG edilizia)	872
20.3.1. Datori di lavoro interessati alla normativa	873
20.3.2. Beneficiari delle prestazioni.....	876
20.3.3. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	876
20.3.4. Misura dell'integrazione.....	878
20.3.5. Limite massimo di intervento.....	878
20.3.6. Diritti che maturano durante l'intervento della Cassa.....	878
20.3.7. Procedure di consultazione sindacale.....	879
20.3.8. Durata dell'integrazione salariale	879
20.3.9. Azione di recupero nei confronti del datore di lavoro	880
20.3.10. Richiesta di intervento	881
20.3.11. Organo competente a decidere e ricorsi.....	881
20.3.12. Contributo addizionale.....	881
20.3.13. Nozione di « <i>evento oggettivamente non evitabile</i> »	881
20.3.14. Pagamento delle integrazioni salariali al lavoratore	882
20.3.15. Richiesta di rimborso all'Inps	882
20.3.16. Problemi particolari derivanti da previsioni contrattuali.....	882
20.3.17. Elenco dei lavoratori che hanno fruito dell'integrazione	883
20.4. Cassa integrazione per i lavoratori agricoli (CISOA).....	883

20.4.1. Datori di lavoro interessati alla normativa	884
20.4.2. Beneficiari delle prestazioni	884
20.4.3. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	885
20.4.4. Oneri a carico del datore di lavoro.....	886
20.4.5. Lavoratori licenziati a seguito di riconversioni e ristrutturazioni	886
20.4.6. Misura della prestazione	886
20.4.7. Periodi durante i quali non compete la prestazione.....	887
20.4.8. Durata della prestazione.....	887
20.4.9. Richiesta di intervento.....	888
20.4.10. Organo competente a decidere	888
20.4.11. Ricorsi contro le decisioni.....	888
20.4.12. Pagamento del trattamento	889
20.5. Cassa integrazione straordinaria (CIGS).....	889
20.5.1. Datori di lavoro interessati alla normativa	890
20.5.2. Requisiti per le appaltatrici di servizi di mensa e ristorazione.....	892
20.5.3. Beneficiari delle prestazioni	892
20.5.4. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	893
20.5.5. Conteggio del numero dei dipendenti e diritto alle prestazioni.....	895
20.5.6. Misura dell'integrazione.....	896
20.5.7. Quote di TFR maturate durante l'intervento straordinario.....	896
20.5.8. Periodi durante i quali non competono le integrazioni	897
20.5.9. Diritti che maturano durante l'intervento della Cassa	898
20.5.10. Esame congiunto della situazione aziendale	898
20.5.11. Durata dell'integrazione salariale straordinaria.....	900
20.5.12. Richiesta di intervento	901
20.5.13. Termini di conclusione del procedimento.....	902
20.5.14. Validità ed efficacia del provvedimento di concessione	903
20.5.15. Contributo addizionale.....	903
20.5.16. Pagamento delle integrazioni salariali al lavoratore.....	904
20.5.17. Richiesta di rimborso all'Inps.....	904
20.5.18. Pagamento diretto delle prestazioni da parte dell'Inps	904
20.5.19. Interventi collegati alle procedure concorsuali	906
20.5.20. Incompatibilità fra intervento straordinario ed intervento ordinario	908
20.5.21. Decadenza	908
20.6. Contratti di solidarietà	909
20.6.1. Le imprese ammesse alla CIGS	909
20.6.2. Le imprese non ammesse alla CIGS (“piccola solidarietà”)	910
20.6.3. Beneficiari delle prestazioni.....	911
20.6.4. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	911
20.6.5. Misura dell'intervento.....	911
20.6.6. Quote di TFR maturate durante l'operatività dell'accordo di	

solidarietà	913
20.6.7. Assenze che intervengono durante gli accordi di solidarietà	914
20.6.8. Diritti che maturano durante l'accordo di solidarietà.....	915
20.6.9. Durata dell'intervento	915
20.6.10. Richiesta di intervento	915
20.6.11. Organo competente a decidere.....	916
20.6.12. Contributo addizionale	916
20.6.13. Pagamento del trattamento al lavoratore.....	916
20.6.14. Richiesta di rimborso all'Inps.....	916
20.6.15. Modifica, in aumento, dell'orario ridotto in base all'accordo di solidarietà.....	916
20.7. Interventi economici del datore di lavoro	917
20.7.1. Anticipazione del trattamento CIG	917
20.7.2. Integrazione del trattamento CIG.....	917
20.7.3. Mancato intervento della CIG	917
20.8. Collocazione in mobilità dei lavoratori in CIGS	918
20.8.1. Procedure da osservare.....	919
20.8.2. Esame congiunto in sede sindacale	920
20.8.3. Accordo sindacale	920
20.8.4. Criteri di scelta	921
20.8.5. Inefficacia ed impugnazione del recesso	922
20.8.6. Somma da versare a favore della gestione interventi previdenziali	923
20.8.7. Procedure concorsuali	923
20.8.8. Indennità di mobilità	924
20.9. Ammortizzatori in deroga.....	927
20.9.1. Destinatari ammortizzatori in deroga.....	927
20.9.2. CIG in deroga	928
20.9.3. Disoccupazione in deroga	929
20.9.4. Mobilità in deroga.....	929
20.9.5. Aspetti operativi	930
20.9.6. Criteri di concessione.....	932
20.10. Fondi di solidarietà bilaterali.....	933
20.10.1. Fondi di solidarietà (modello alternativo)	938
20.10.2. Riconversione dei fondi esistenti.....	940
20.10.3. Le novità della Legge di Stabilità 2014.....	941

Parte Quinta

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Capitolo 21 - La fine del rapporto di lavoro

21.1. Introduzione.....	945
21.2. Forme di risoluzione del rapporto	947

21.2.1. Risoluzione del rapporto durante il periodo di prova	948
21.2.2. Risoluzione del rapporto a tempo determinato	949
21.2.3. Risoluzione del rapporto a termine prima della scadenza	949
21.3. Il preavviso	951
21.3.1. Durata del preavviso	952
21.3.2. Obblighi delle parti nel corso del preavviso.....	954
21.3.3. Interruzione del preavviso.....	955
21.3.4. L'indennità sostitutiva del preavviso	956
21.4. Le dimissioni del lavoratore	958
21.4.1. Dimissioni volontarie	958
21.4.2. Dimissioni per giusta causa.....	961
21.4.3. Procedure di convalida obbligatoria delle dimissioni.....	962
21.4.4. Licenziamento o dimissioni?.....	966
21.5. Risoluzione consensuale.....	967
21.5.1. Procedure di convalida obbligatoria delle risoluzioni consensuali	969
21.6. Decesso del lavoratore.....	970
21.7. Impossibilità sopravvenuta e forza maggiore	971
21.8. Adempimenti alla chiusura del rapporto.....	972
21.8.1. Comunicazione obbligatoria di cessazione	972
21.8.2. Competenze da liquidare al lavoratore.....	974
21.8.3. Quietanza a saldo.....	974
21.9. Compensi di fine lavoro in generale	975
21.10. Il trattamento di fine rapporto.....	977
21.10.1. Momento del pagamento.....	979
21.10.2. Scelta sulla destinazione del TFR	980
21.10.3. Assunzione presso altro datore di lavoro	981
21.11. Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto	982
21.11.1. Lavoratori aventi diritto	983
21.11.2. Numero massimo delle anticipazioni annue	983
21.11.3. Entità dell'anticipazione	984
21.11.4. Spese sanitarie.....	984
21.11.5. Prima casa di abitazione.....	985
21.11.6. Effetti dell'anticipazione	986
21.11.7. Anticipazione di importo superiore alla spesa	986
21.11.8. Condizioni di miglior favore.....	986
21.11.9. Criteri di priorità	987
21.11.10. Conteggi	987
21.11.11. Casi aggiunti dalla legge n. 53/2000	988
21.12. Indennità sostitutiva del preavviso	989
21.12.1. Conteggio dell'indennità	989
21.12.2. Indennità per mancato preavviso a carico del datore di lavoro..	990

21.12.3. Indennità di mancato preavviso a carico del lavoratore	991
21.13. Liberalità aziendali e incentivi alle dimissioni	991
21.14. Patto di non concorrenza	992
Capitolo 22 - I licenziamenti	
22.1. Introduzione.....	995
22.1.1. Divieti assoluti di licenziamento	996
22.2. I licenziamenti collettivi	998
22.2.1. Nozione e campo di applicazione.....	998
22.2.2. Licenziamento collettivo e collocamento in “mobilità”	999
22.2.3. Procedure per il licenziamento collettivo.....	1000
22.2.4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare.....	1003
22.2.5. Inefficacia, annullabilità e regime sanzionatorio	1004
22.2.6. Impugnazione del recesso	1007
22.2.7. Oneri contributivi a carico del datore di lavoro	1007
22.2.8. Licenziamento collettivo e procedure concorsuali	1009
22.2.9. Precedenza nelle riassunzioni	1009
22.2.10. Liste di mobilità	1009
22.2.11. Procedura di iscrizione nelle liste.....	1011
22.3. Limitazioni in materia di licenziamenti individuali.....	1012
22.3.1. La legge n. 604/1966	1012
22.3.2. L'art. 18 della legge n. 300/1970.....	1013
22.3.3. Datori di lavoro interessati alle norme su giusta causa e giustificato motivo.....	1013
22.3.4. Numero dei dipendenti	1015
22.3.5. Concetto di unità produttiva	1018
22.3.6. Normative contrattuali.....	1019
22.3.7. Lavoratori che fruiscono del regime di stabilità.....	1019
22.3.8. Cessazione della garanzia di stabilità.....	1020
22.3.9. Normative contrattuali	1020
22.4. Giusta causa, giustificato motivo, licenziamento « <i>ad nutum</i> »	1021
22.4.1. Licenziamento per giusta causa	1021
22.4.2. Licenziamento per giustificato motivo.....	1026
22.4.3. Onere della prova.....	1030
22.4.4. Licenziamento « <i>ad nutum</i> »	1031
22.5. Licenziamento disciplinare.....	1032
22.6. Situazioni particolari.....	1034
22.6.1. Licenziamento per raggiunti limiti di età	1034
22.6.2. Carcerazione preventiva.....	1036
22.6.3. Licenziamento dei disabili	1037
22.7. Forma del licenziamento	1038
22.7.1. Conciliazione obbligatoria prima del licenziamento.....	1041

22.8. Impugnazione del licenziamento	1042
22.8.1. Estensione dell'ambito di applicazione del regime di impugnazione	1044
22.9. Licenziamento illegittimo	1045
22.9.1. Stabilità obbligatoria (legge n. 604/1966)	1045
22.9.2. Regime sanzionatorio dei licenziamenti <i>ex art.</i> 18 della legge n. 300/1970 dopo la legge n. 92/2012	1047
22.9.3. Norme speciali per i dirigenti sindacali	1060
22.10. Il processo breve per i licenziamenti	1061
Capitolo 23 - Cessazione dell'attività dell'azienda	
23.1. Introduzione	1063
23.2. Diritti ed obblighi delle parti	1063
23.3. Fallimento e procedure concorsuali	1064
23.4. Decesso dell'imprenditore	1066