

SOMMARIO

Presentazione	XI
Introduzione	XV
Nota sugli autori	XIX

Parte Prima
IL LAVORO SUBORDINATO

Titolo I
Gli aspetti dinamici

Capitolo 1 - La continuazione dell'attività aziendale

1. I rapporti di lavoro pendenti alla data della dichiarazione di fallimento .	3
2. L'esercizio provvisorio <i>ex art.</i> 104 L.F. ed il subentro del fallimento nei rapporti di lavoro.	13
3. I rapporti di lavoro speciali	20
3.1 Il contratto di lavoro a termine.....	20
3.2 Il contratto di apprendistato	23
3.3 Il contratto di inserimento	27
3.4 Il contratto di lavoro intermittente	30

Capitolo 2 - La circolazione dell'impresa fallita

1. I diritti dei lavoratori nella circolazione dell'impresa e le deroghe previste in caso di procedura fallimentare.....	33
2. La nozione di azienda e di ramo di azienda	38
3. Le condizioni delle deroghe all'art. 2112 cod. civ. nelle procedure concorsuali: la continuazione dell'attività aziendale	40
4. <i>Segue</i> : l'accordo sindacale	43
5. <i>Segue</i> : la salvaguardia almeno parziale dei rapporti di lavoro	49
6. Il licenziamento da parte della procedura fallimentare	49
7. Le deroghe all'art. 2112 cod. civ.....	51
8. L'affitto di azienda: il contratto di affitto	53
9. <i>Segue</i> : la retrocessione dell'azienda affittata	55
Fac simile n. 1 - Comunicazione di trasferimento di ramo di azienda fallita.....	61
Fac simile n. 2 - Accordo per trasferimento azienda/ramo d'azienda fallita.....	63
Fac simile n. 3 - Verbale conciliazione lavoratore assunto in caso trasferimento di azienda	66

Fac simile n. 4 - Verbale conciliazione lavoratore non assunto in caso trasferimento di azienda	70
--	-----------

Capitolo 3 - Il licenziamento nelle imprese fallite con meno di 15 dipendenti

1. I rapporti di lavoro pendenti alla data di dichiarazione di fallimento: il licenziamento dei lavoratori in generale.....	73
2. <i>Segue:</i> il requisito dimensionale.....	75
3. <i>Segue:</i> i licenziamenti nelle imprese con meno di 15 dipendenti.....	82
3.1. Il contributo per l'Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpI)...	88
4. Il recesso dal rapporto dirigenziale a tempo indeterminato.....	89
5. Il recesso nei rapporti di lavoro a termine	94
5.1 Il recesso nel contratto di lavoro a termine <i>ex</i> D.Lgs. n. 368/2001	94
5.2 Il recesso nel rapporto dirigenziale a termine	99
5.3 Il recesso nel contratto di lavoro intermittente a termine.....	100
6. Il recesso nel contratto di apprendistato	101
7. Il recesso nel contratto di inserimento.....	105
8. Il recesso nei rapporti sospesi per maternità, malattia, infortunio. Il recesso dei lavoratori invalidi.....	106
8.1 La gravidanza ed il puerperio.....	106
8.2 Malattia e infortunio.....	107
8.3 Soggetti assunti obbligatoriamente	109
Fac simile n. 1 - Lettera di licenziamento nelle imprese con meno di 15 dipendenti	111

Capitolo 4 - La cassa integrazione guadagni straordinaria

1. Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria da parte del Curatore <i>ante</i> riforma Fornero.....	113
1.1 Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria da parte del Curatore post riforma Fornero.....	116
2. L'istituto della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	125
3. Le fattispecie	126
4. La procedura: l'accordo sindacale.....	133
5. <i>Segue:</i> la domanda di CIGS.....	139
6. <i>Segue:</i> il Decreto Ministeriale di concessione della CIGS. La reiezione della domanda e le conseguenze in capo al fallimento.....	142
7. La proroga della CIGS e la Cassa Integrazione in deroga.....	145
8. L'indennità di CIGS ed il rapporto con gli altri istituti retributivi	147
9. L'attività lavorativa durante la CIGS	156
10. La CIGS durante l'esercizio provvisorio.....	158

Fac simile n. 1 - Comunicazione avvio cassa integrazione guadagni straordinaria.....	162
Fac simile n. 2 - Verbale di esame congiunto.....	164
Fac simile n. 3 - Delega presentazione domanda CIGS	166

Capitolo 5 - Il licenziamento collettivo

1. Il licenziamento collettivo nell'ambito della procedura fallimentare.....	167
2. Il campo di applicazione.....	172
3. L'apertura della procedura e la relativa comunicazione.....	174
4. Il contenuto della comunicazione.....	179
5. L'esame sindacale	182
6. Il licenziamento	187
7. Il licenziamento: le modalità del recesso.....	191
8. Le conseguenze dell'invalidità della procedura	194
9. I lavoratori in mobilità e lo sgravio contributivo per l'assunzione di lavoratori	202
10. I soggetti esclusi dal licenziamento collettivo.....	204
10.1 I dirigenti.....	204
10.2 I rapporti di lavoro a termine: il contratto a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. n. 368/2001, il contratto di apprendistato, il contratto di inserimento, il contratto di lavoro a chiamata.....	208
Fac simile n. 1 - Comunicazione apertura di licenziamento collettivo....	211
Fac simile n. 2 - Verbale di accordo sindacale <i>ex artt.</i> 4 e 24, legge 23 luglio 1991, n. 223.....	213
Fac simile n. 3 - Lettera di licenziamento	215

Capitolo 6 - Il ricorso di ammissione al passivo e le impugnazioni

1. La domanda di ammissione allo stato passivo	217
2. <i>Segue</i> : il profilo probatorio ed il riparto di competenza tra il Giudice del Lavoro ed il Tribunale fallimentare.....	225
3. L'esame del Curatore e la formazione dello stato passivo	231
3.1 <i>Segue</i> : la categoria e la qualifica superiore	234
3.2 <i>Segue</i> : l'illegittimità del licenziamento	235
3.3 <i>Segue</i> : l'accertamento della natura subordinata del rapporto.....	238
4. Il progetto di stato passivo.....	245
5. L'opposizione del creditore lavoratore e l'impugnazione del Curatore ..	246
Fac simile n. 1 - Insinuazione al passivo per crediti di lavoro subordinato	252

Titolo II Gli aspetti statici

Capitolo 1 - I crediti di lavoro subordinato

1. I crediti da lavoro subordinato: premessa.....	257
2. Il privilegio nel lavoro subordinato	260
3. Elementi della retribuzione, indennità varie e fattispecie risarcitorie (2751- <i>bis</i> , comma 1, n. 1 cod. civ.) e relativi accessori	260
3.1 La retribuzione	262
3.2 Le indennità.....	267
3.3 Le esclusioni	273
3.4 Il risarcimento danni	275
4. Il trattamento di fine rapporto: profili generali.....	281
5. Il trattamento di fine rapporto: casi particolari.....	286
6. Il Fondo di Garanzia presso l'INPS (legge n. 297/1982 e D.Lgs. n. 80/1992): aspetti generali	289
6.1 <i>Segue</i> : profili pratici della domanda del lavoratore.	298
7. La surroga INPS	319
8. I Fondi di previdenza complementare: i principi generali e le singole tipologie.....	323
9. L'intervento del Fondo di Garanzia nei casi di omissione contributiva ai fondi di previdenza complementare	332
10. I Fondi di previdenza complementare e l'eventuale contribuzione omessa: rapporto tra l'istanza di ammissione al passivo e la liquidazione da parte dell'INPS.....	335
11. Il funzionamento del Fondo di Garanzia <i>ex art.</i> 5 del D.Lgs. n. 80/1992.	338
12. Il Fondo di Tesoreria: l'istituto in generale.....	348
13. La contribuzione dovuta e le prestazioni erogate dal Fondo di Tesoreria durante l'esercizio provvisorio	354
14. La legittimazione passiva del fallimento relativamente al TFR dovuto al Fondo di Tesoreria.....	361
15. Fondinps: premessa	365
16. <i>Segue</i> : rapporto tra istanza di ammissione del lavoratore e la legittimazione passiva del fallimento	368
17. Fondo di Garanzia, Fondi complementari, Fondo di Tesoreria, Fondinps: le problematiche per il Curatore	369

Capitolo 2 - I crediti previdenziali per i lavoratori dipendenti

1. La previdenza sociale in Italia e l'obbligazione contributiva: premessa..	373
2. <i>Segue</i> : l'imponibile contributivo	374
3. L'insinuazione al passivo ed i crediti per contributi e premi e relative somme aggiuntive.....	376

4. <i>Segue</i> : questioni particolari nei rapporti tra sanzioni civili e procedura fallimentare.....	386
5. L'insinuazione al passivo per contributi: gli aspetti procedurali.....	391

Parte Seconda

IL LAVORO AUTONOMO

Capitolo 1 - I crediti dei prestatori di opera intellettuale

Il rapporto di lavoro autonomo: premessa.....	399
1. La sorte del contratto di opera intellettuale alla dichiarazione del fallimento del committente.....	400
2. Il lavoro dei prestatori di opera intellettuale: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	403
3. <i>Segue</i> : il credito e la relativa collocazione nel fallimento.....	404
4. <i>Segue</i> : il credito di rivalsa IVA.....	410

Capitolo 2 - I crediti dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto

1. Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto: premessa.....	415
2. La sorte del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, alla dichiarazione di fallimento del preponente.....	420
3. Gli elementi strutturali della remunerazione.....	422
4. Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	424
5. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	426
6. Gli aspetti previdenziali del rapporto di collaborazione.....	430
7. Il rapporto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro: premessa.....	433
8. Il rapporto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro e la procedura fallimentare.....	437

Capitolo 3 - I crediti del rapporto di agenzia

1. Il rapporto di agenzia: premessa.....	443
2. La sorte del contratto di agenzia alla dichiarazione del fallimento del preponente.....	448
3. La domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	449
4. Il credito da provvigioni.....	451
5. Il credito per indennità di mancato preavviso.....	453

6. Il credito per indennità di cessazione del rapporto: la disciplina <i>ex art.</i> 1751 cod. civ. e quella prevista dagli Accordi Economici Collettivi	456
7. <i>Segue</i> : la debenza e la determinazione nel fallimento delle indennità derivanti dalla disciplina civilistica e da quella contrattuale	458
8. <i>Segue</i> : la collocazione della indennità di fine rapporto in privilegio <i>ex art.</i> 2751- <i>bis</i> , comma 1, n. 3, cod. civ.	462
9. L'indennità per patto di non concorrenza.....	463
10. Gli aspetti previdenziali del rapporto di agenzia.....	464

Capitolo 4 - I crediti del rapporto di lavoro agricolo

1. Il rapporto di lavoro agricolo: premessa.....	467
2. La sorte del contratto di lavoro agricolo alla dichiarazione del fallimento del committente.....	469
3. Il rapporto di lavoro agricolo: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione	470
4. <i>Segue</i> : il credito e la relativa collocazione nel fallimento	471
5. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	473

Capitolo 5 - I crediti del rapporto di lavoro dell'artigiano e le ulteriori fattispecie tutelate dall'art. 2751-*bis* del codice civile

1. Il rapporto di lavoro dell'artigiano: premessa	475
2. La sorte del contratto di lavoro dell'artigiano alla dichiarazione di fallimento del committente.....	477
3. Il rapporto di lavoro artigiano: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	479
4. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	481
5. Gli aspetti previdenziali del rapporto di lavoro agricolo ed artigiano	486
6. Le ulteriori fattispecie di cui all'art. 2751- <i>bis</i> , comma 1, n. 5- <i>bis</i> e 5- <i>ter</i>	487

APPENDICE

Le novità introdotte con la Riforma del mercato del lavoro.....	495
Bibliografia.....	499