

INDICE SOMMARIO (*)

<i>Prefazione a cura di Giampiero Falasca</i>	v
---	---

CAPITOLO 1 LE FONTI DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Le fonti del diritto del lavoro e loro classificazione	1
2. Fonti internazionali e sovranazionali	2
3. Il diritto internazionale	3
4. Il diritto comunitario	3
5. Le fonti interne del diritto del lavoro	4
6. La Costituzione	5
7. Le fonti statuali	5
8. La legislazione speciale	6
9. Le fonti sindacali	8
10. Gli usi normativi e gli usi aziendali	8

CAPITOLO 2 LA SUBORDINAZIONE, L'AUTONOMIA E LA PARASUBORDINAZIONE

1. La natura del rapporto di lavoro subordinato e di quello autonomo ..	11
2. La qualificazione della subordinazione	13
3. Il sinallagma del rapporto di lavoro	15
4. La continuità o disponibilità nel tempo della prestazione di lavoro	16
5. La soggezione economica del prestatore	17
6. Gli indici della subordinazione nella giurisprudenza	18
7. Nullità, inefficacia e invalidità del contratto di lavoro	23

(*) I capitoli 1, 2, 3, 4, 5, 8 e 9 sono attribuiti a Marco Proietti, mentre i capitoli 6 e 7 sono a cura di Flavio Baraschi.

8. La prestazione di fatto	24
9. La collaborazione coordinata e continuativa	25
10. Le distinzioni tra parasubordinazione e prestazione di lavoro autonomo	27
11. Il lavoro a progetto: disciplina abrogata e valutazioni per il futuro	30
12. Un caso particolare: il contratto di agenzia	39
13. Il lavoro occasionale	41
14. Il lavoro accessorio	42
15. Il lavoro gratuito ed il volontariato	44
16. Il lavoro nell'impresa familiare	45
17. I rapporti associativi	45
18. La prestazione di lavoro nei contratti di società: associazione in partecipazione, cooperative ed il ruolo del socio lavoratore	47

CAPITOLO 3 LA LIBERTÀ NEGOZIALE E LE OBBLIGAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il contratto ed il rapporto di lavoro	51
2. Inderogabilità <i>in peius</i> delle condizioni contrattuali e lavorative	53
3. L'autonomia contrattuale e vincoli di legge	56
4. Il principio del <i>favor</i>	57
5. La formazione del contratto di lavoro: il prestatore	58
6. La formazione del contratto di lavoro: il datore di lavoro	58
7. L'accordo delle parti e vizi della volontà	59
8. La forma del contratto	61
9. Il patto di prova	61

CAPITOLO 4 LE CARATTERISTICHE DEL LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATI

1. Le caratteristiche del lavoro subordinato: <i>locatio operis</i> e <i>locatio operarum</i>	63
2. La parasubordinazione ed il coordinamento dei lavoratori	68
3. I poteri del datore di lavoro e limitazioni	72
4. Il potere direttivo l'obbligo di diligenza del lavoratore	75
5. Il potere di controllo e vigilanza	79
6. Il potere disciplinare	83
7. Altri obblighi del prestatore derivanti dal rapporto di lavoro	89
8. L'obbligo di fedeltà ex art. 2105 c.c.	90
9. Divieto di concorrenza	92

10. I doveri di buona fede e correttezza nell'esecuzione dell'attività lavorativa	94
---	----

CAPITOLO 5 LA RETRIBUZIONE

1. La retribuzione quale obbligazione	97
2. Il limite dell'articolo 36 Costituzione	99
3. Le maggiorazioni della retribuzione	102
4. La struttura della retribuzione e gli elementi accessori	103
5. Il reddito da lavoro dipendente ai fini contributivi	106
6. L'erogazione dello stipendio in caso di sospensione della prestazione di lavoro	106
7. La <i>mora credendi</i> del datore di lavoro	108
8. Il trattamento di fine rapporto	109
9. Anticipazione del t.f.r.	112

CAPITOLO 6 IL LICENZIAMENTO

1. Il recesso nel rapporto di lavoro	115
2. Il licenziamento per giusta causa. La nozione	121
3. Una clausola generale	124
4. Le condotte della vita privata del lavoratore	127
5. Le tutele	128
6. Il licenziamento disciplinare nel rapporto di pubblico impiego. Brevi cenni	132
7. Il giustificato motivo soggettivo	137
8. Il giustificato motivo oggettivo, la nozione	138
9. Motivi relativi alla persona del lavoratore	141
10. Il nesso di causalità	143
11. Il <i>repechage</i> (e l'onere della prova)	144
12. I criteri di scelta	148
13. Le tutele	149
14. Nel pubblico impiego. Brevi cenni	153

CAPITOLO 7 LO SCARSO RENDIMENTO SOGGETTIVO

1. Lo scarso rendimento: inquadramento giuridico	157
2. L'individuazione dei parametri	162
3. Le ripetute assenze del lavoratore	167

4. L'onere della prova	170
5. Le tutele	172

CAPITOLO 8 LO SCARSO RENDIMENTO OGGETTIVO

1. La valutazione del rendimento rispetto al potere organizzativo del datore di lavoro	175
2. I motivi economici del recesso	181
3. L'anti-economicità della prestazione improduttiva	186
4. Accordi individuali e collettivi: la clausola di rendimento	190
5. Onere della prova e obbligo di <i>repechage</i>	193

CAPITOLO 9 LE GARANZIE DEI DIRITTI DEL PRESTATORE

1. La prescrizione ordinaria dei diritti del lavoratore	199
2. La decadenza	201
3. Decorrenza del termine e distinzione tra decadenza e prescrizione ..	202
4. L'art. 2112 c.c.	202
5. I diritti indisponibili del lavoratore	207
6. Rinunce e transazioni ex art. 2113 c.c.	209
7. Il negozio della rinuncia e della transazione	212
8. L'inderogabilità delle norme e l'indisponibilità dei diritti	213

<i>Appendice giurisprudenziale</i>	215
<i>Indice analitico</i>	239