
INDICE

Art. 2113 (*Rinunzie e transazioni*)

CAPITOLO I: GARANZIE DEI DIRITTI, INDISPONIBILITÀ DEI DIRITTI DEL LAVORATORE, INDE- ROGABILITÀ DELLE NORME LAVORISTICHE

1. Premessa	3
2. Nel labirinto dell'indisponibilità dei diritti: un primo inquadramento	24
3. L'art. 2113 c.c. fra inderogabilità delle norme e indisponibilità dei diritti	32
3.1. L'individuazione dei diritti indisponibili del lavoratore	40
3.2. L'inderogabilità lavoristica tra fondazione ed erosione di un paradigma	49
3.2.1. L'inderogabilità della legge e del contratto collettivo nel pluralismo culturale della dottrina italiana	65
3.2.2. Fra erosione e dissoluzione dell'inderogabilità: l'art. 8 l. n. 148/2011	74
4. Valutazioni di sintesi	84

CAPITOLO II: DIMISSIONE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE ED ATTUAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Le rinunce, le transazioni e l'art. 2113 c.c.	94
1.1. L'invalidità delle rinunce e delle transazioni	100
1.2. L'impugnazione delle rinunce e delle transazioni	104
1.3. La decadenza dall'impugnazione	109
1.4. Le conciliazioni disciplinate dall'ultimo comma dell'art. 2113 c.c.	111
2. Estensione delle sedi conciliative e dilatazione dell'area dismissiva dei diritti	125
2.1. Dimissione e disponibilità collettiva dei diritti individuali nel trasferimento di azienda	126
2.2. La disponibilità sindacale dei diritti individuali nelle procedure concorsuali	130
2.3. Il tentativo di conciliazione nell'ambito dei decreti legislativi nn. 215 e 216 del 2003	131
2.4. Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	132
2.5. Gli accordi interpretativi dei contratti collettivi nel pubblico impiego	134
2.6. Le conciliazioni o transazioni collettive	137

2.7.	Il preventivo tentativo obbligatorio di conciliazione nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo	139
2.8.	La volontà assistita nel <i>part-time</i> e nel contratto a tempo determinato	140
2.9.	Gli accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento: il nuovo art. 2103 c.c..	142
2.10.	La deroga all'art. 2103 c.c. prevista dall'art. 4, comma 11, l. n. 223/1991	144
2.11.	L'offerta di conciliazione ai sensi dell'art. 6, d.lgs. n. 23/2015 .	147
2.12.	La conciliazione finalizzata alla "stabilizzazione" dei collaboratori coordinati e continuativi anche a progetto e di persone titolari di partita iva (art. 54, d.lgs. n. 81/2015)	149
2.13.	Conciliazione in sede protetta e certificazione	151
2.14.	Conciliazione in sede protetta e arbitrato	158
2.15.	La conciliazione monocratica	161
2.16.	La breve vita della procedura di negoziazione assistita da un avvocato (art. 7 d.l. n. 132/2014)	165
3.	La prescrizione dei diritti del lavoratore	166
4.	La decadenza nel diritto del lavoro: continuità e fratture sistematiche .	175
5.	Dimissione dei diritti e inadempimento degli obblighi contrattuali . .	185

CAPITOLO III: EFFETTIVITÀ DEI DIRITTI DEL LAVORATORE E STABILITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Evoluzione ed involuzione di un compromesso sistematico	195
2.	Stabilità del rapporto di lavoro e tutela contro i licenziamenti illegittimi.	205
2.1.	La stabilità del rapporto di lavoro e l'art. 18 stat. lav. prima della l. n. 92/2012	211
2.2.	Restrizione e affievolimento della tutela reintegratoria dopo la l. n. 92/2012	220
2.3.	Il d.lgs. n. 23/2015: la stagione delle generazioni contrattuali .	233
3.	Stabilità del rapporto di lavoro ed esistenza libera e dignitosa	236

INDICI

<i>Indice delle opere citate</i>	255
<i>Indice analitico.</i>	289