

## INDICE SOMMARIO

### CAPITOLO PRIMO

#### IL REGIME GIURIDICO DEL LICENZIAMENTO

1.1.	Generalità.....	Pag.	1
1.2.	La contrattazione di prossimità.....	»	5
1.3.	La giurisdizione e il diritto internazionale privato.....	»	8

### CAPITOLO SECONDO

#### L'ART. 18 STAT. LAV. DOPO LA LEGGE FORNERO

2.1.	Il campo di applicazione.....	Pag.	15
2.1.1.	I destinatari .....	»	15
2.1.2.	La nozione di unità produttiva.....	»	22
2.1.3.	Il computo dei dipendenti.....	»	24
2.1.4.	L'onere della prova del requisito numerico .....	»	33
2.2.	La reintegrazione piena .....	»	35
2.2.1.	Ambito, effetti, disciplina .....	»	35
2.2.2.	Il luogo della reintegrazione .....	»	44
2.2.3.	L'esecuzione in forma specifica e l'inibitoria .....	»	47
2.2.4.	L'invito a riprendere il servizio .....	»	53
2.2.5.	La cessazione dell'attività produttiva .....	»	56
2.2.6.	Le procedure concorsuali e la reintegrazione .....	»	57
2.2.7.	La tutela penale dell'ordine.....	»	63
2.2.8.	Il risarcimento del danno.....	»	65
2.2.9.	La retribuzione globale di fatto.....	»	70
2.2.10.	L' <i>aliunde perceptum</i> .....	»	74
2.2.11.	La penale minima.....	»	81
2.2.12.	Il danno per licenziamento ingiurioso e per inottemperanza all'ordine di reintegrazione.....	»	81
2.2.13.	La scindibilità della tutela risarcitoria da quella reintegratoria.....	»	85
2.3.	La reintegrazione attenuata .....	»	86
2.3.1.	Ambito, contenuto, effetti .....	»	86
2.3.2.	Il risarcimento del danno. L' <i>aliunde percipiendum</i> ...	»	87

2.4.	La tutela indennitaria forte.....	»	93
2.4.1.	Ambito, contenuto, effetti.....	»	93
2.4.2.	La risoluzione giudiziale del rapporto ed il risarcimento del danno.....	»	93
2.5.	La tutela indennitaria debole.....	»	95
2.5.1.	Ambito, contenuto, effetti.....	»	95
2.5.2.	La risoluzione giudiziale del rapporto ed il risarcimento del danno.....	»	95
2.6.	La revoca del licenziamento.....	»	97
2.7.	L'esecuzione della sentenza di condanna al risarcimento del danno.....	»	101
2.8.	L'opzione in sostituzione della reintegra.....	»	104
2.9.	La riforma della sentenza di reintegrazione.....	»	110
2.10.	Profili fiscali e previdenziali.....	»	114
2.10.1.	Generalità.....	»	114
2.10.2.	L'imponibilità del risarcimento del danno nella reintegrazione piena.....	»	120
2.10.3.	L'imponibilità del risarcimento del danno nella reintegrazione attenuata, nella tutela indennitaria forte e nella tutela indennitaria debole.....	»	123

## CAPITOLO TERZO

## LA TUTELA OBBLIGATORIA

3.1.	Ambito di applicazione.....	Pag.	125
3.2.	La procedura di attuazione e le conseguenze del licenziamento viziato.....	»	126
3.3.	Le organizzazioni di tendenza.....	»	136

## CAPITOLO QUARTO

IL LICENZIAMENTO *AD NUTUM*

4.1.	Generalità.....	Pag.	147
4.2.	Le fattispecie.....	»	148
4.3.	Il licenziamento del dirigente.....	»	158

CAPITOLO QUINTO  
LA GIUSTA CAUSA E IL GIUSTIFICATO  
MOTIVO SOGGETTIVO

5.1.	Generalità.....	Pag.	165
5.2.	La rilevanza dei comportamenti attinenti alla vita privata ...	»	169
5.3.	L'individuazione delle situazioni che legittimano il licenziamento e i criteri di valutazione .....	»	175
5.4.	La pregiudizialità penale.....	»	193
5.5.	Il giustificato motivo soggettivo. La riqualificazione del licenziamento .....	»	201
5.6.	Fattispecie peculiari .....	»	203
5.7.	L'onere della prova.....	»	212
5.8.	Il licenziamento disciplinare illegittimo per insussistenza del fatto contestato.....	»	216
5.9.	Il licenziamento disciplinare illegittimo perché il fatto contestato è punibile con una sanzione conservativa .....	»	219
5.10.	Il licenziamento disciplinare illegittimo perché non ricorrono gli estremi della ragione giustificatrice addotta .....	»	221

CAPITOLO SESTO  
IL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

6.1.	Generalità.....	Pag.	223
6.2.	La soppressione del posto di lavoro .....	»	232
6.3.	L'onere della prova. Il <i>repechage</i> .....	»	237
6.4.	L'impossibilità sopravvenuta della prestazione.....	»	246
	6.4.1. La carcerazione preventiva o espiativa di pena.....	»	248
	6.4.2. Il ritiro del cartellino aeroportuale, la revoca del porto d'armi, l'incompatibilità ambientale e caratteriale .....	»	252
	6.4.3. La perdita dell'idoneità psicofisica.....	»	255
	6.4.4. La perdita dell'appalto per la pulizia dei locali o di gestione mensa .....	»	259
6.5.	Il trasferimento d'azienda.....	»	265
6.6.	La manifesta insussistenza del fatto posto a base del licenziamento e le altre ipotesi in cui non ricorrono gli estremi del giustificato motivo oggettivo .....	»	273
6.7.	Discrezionalità o obbligatorietà della reintegrazione attenuata .....	»	275

- 6.8. Il licenziamento per ragioni oggettive che dissimuli un licenziamento determinato da ragioni discriminatorie o disciplinari ..... » 276

## CAPITOLO SETTIMO

FORMA DEL LICENZIAMENTO E  
PROCEDURA DI ATTUAZIONE

- 7.1. L'atto scritto ..... Pag. 279  
 7.2. La motivazione del licenziamento ..... » 287  
 7.3. Le modalità di attuazione ..... » 290  
 7.4. Il licenziamento disciplinare ..... » 290  
     7.4.1. Le conseguenze della violazione della procedura disciplinare ..... » 308  
 7.5. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: il tentativo preventivo di conciliazione ..... » 311  
     7.5.1. Le conseguenze del vizio di motivazione e della violazione della procedura di conciliazione ..... » 314  
 7.6. La decorrenza del licenziamento legittimo e la sua sospensione ..... » 315  
 7.7. La reiterazione del licenziamento ..... » 318  
 7.8. Il licenziamento inefficace ..... » 323

## CAPITOLO OTTAVO

L'IMPUGNAZIONE STRAGIUDIZIALE  
DEL LICENZIAMENTO

- 8.1. Il doppio termine decadenziale ..... Pag. 329  
 8.2. L'ambito di operatività delle decadenze ..... » 336  
 8.3. Tempestività e rinuncia all'impugnazione ..... » 339  
 8.4. Decorrenza del termine e natura dell'eccezione di decadenza ..... » 343  
 8.5. Irrilevanza delle cause interruttrive o sospensive ..... » 345  
 8.6. Modalità di esercizio ..... » 346  
 8.7. La legittimazione all'impugnazione ..... » 352  
 8.8. Gli effetti della decadenza ..... » 354

## CAPITOLO NONO

## IL PREAVVISO

- ..... Pag. 359

CAPITOLO DECIMO  
FATTISPECIE PARTICOLARI

10.1. Il licenziamento del lavoratore in malattia.....	Pag. 369
10.2. Il licenziamento per superamento del periodo di comporta	» 371
10.2.1. Il comporta secco e per sommatoria.....	» 371
10.2.2. La disciplina del recesso.....	» 375
10.2.3. Il comporta nel rapporto di lavoro a <i>part - time</i> e a tempo determinato.....	» 388
10.3. Il licenziamento del lavoratore in prova.....	» 390
10.4. Il licenziamento della lavoratrice madre e neoconiugata.....	» 397
10.5. Il licenziamento discriminatorio, per motivo illecito, riconducibile ad altri casi di nullità previsti dalla Legge, antisindacale.....	» 407
10.6. Il licenziamento del lavoratore chiamato alle armi.....	» 416

CAPITOLO UNDICESIMO  
IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO PER  
RIDUZIONE DI PERSONALE

11.1. Generalità. Le direttive comunitarie.....	Pag. 419
11.2. Nozione, controllo giudiziale, ambito di applicazione.....	» 420
11.3. Presupposti del licenziamento collettivo.....	» 433
11.4. La fase della procedura.....	» 438
11.4.1. I vizi della comunicazione iniziale e la rilevanza dell'accordo sindacale.....	» 445
11.4.2. La comunicazione finale: contenuto, destinatari, rilevanza.....	» 451
11.5. I criteri di scelta. Generalità.....	» 456
11.5.1. I criteri convenzionali.....	» 459
11.5.2. I criteri legali.....	» 465
11.6. Il regime sanzionatorio, l'impugnazione del licenziamento, l'onere probatorio.....	» 468
11.7. Il licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali liquidatorie.....	» 475
11.8. Il diritto di precedenza nella riassunzione.....	» 477
11.9. I datori di lavoro non imprenditori.....	» 481

CAPITOLO DODICESIMO  
IL LICENZIAMENTO DEL DIPENDENTE PUBBLICO

12.1. Generalità.....	Pag. 485
12.2. Il licenziamento disciplinare.....	» 488
12.3. Procedimento penale e procedimento disciplinare .....	» 494
12.4. L'eccedenza e il soprannumero di personale, il collocamento in disponibilità e l'inidoneità psicofisica permanente .....	» 498
12.5. Il licenziamento del dirigente .....	» 503
12.6. Il licenziamento per raggiungimento dell'anzianità contributiva massima .....	» 507
12.7. Il trattenimento in servizio oltre i limiti di età .....	» 511
12.8. Il licenziamento del lavoratore in prova.....	» 511
12.9. Il licenziamento per incompatibilità e cumulo di impieghi..	» 513
12.10. La conversione del contratto di lavoro a tempo indeterminato.....	» 518

CAPITOLO TREDICESIMO  
IL REGIME DEL LICENZIAMENTO NEL  
CONTRATTO DI LAVORO A TUTELE CRESCENTI

13.1. Il campo di applicazione.....	Pag. 523
13.2. Il licenziamento discriminatorio, nullo e inefficace .....	» 526
13.3. Il licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo, soggettivo ed oggettivo .....	» 528
13.4. Il licenziamento affetto da vizi formali e procedurali.....	» 534
13.5. La revoca del licenziamento .....	» 535
13.6. Piccole imprese e organizzazioni di tendenza.....	» 535
13.7. Il licenziamento collettivo.....	» 535
13.8. L'offerta di conciliazione.....	» 536
<i>Indice analitico</i> .....	» 541